

**НЕКОТОРЫЕ ОСОБЕННОСТИ УГОЛОВНОЙ
ОТВЕТСТВЕННОСТИ В СФЕРЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Сулковский Никита Павлович

Белорусский государственный экономический университет
(г. Минск, Беларусь)

Современная сфера трудовых отношений в Республике Беларусь испытывает влияние экономических, политических и социально-культурных изменений. В результате этого возникают новые проблемы, такие как уголовные правонарушения в сфере труда. В современном обществе

трудовые отношения являются существенным элементом экономической системы каждого государства. Уголовная ответственность в сфере трудовых отношений предназначена для защиты прав и свобод работников, а также обеспечения нормального функционирования рынка труда.

Трудовые права представляют собой разновидность социальных и экономических прав личности – прав «второго поколения». Им отводится ключевая позиция в рамках системы социально-экономических прав согласно основополагающей роли труда в жизни любого человека.

На регулирование общественных отношений в области охраны труда в большей степени направлены нормы Закона Республики Беларусь от 23.06.2008 № 356-З «Об охране труда», согласно которым требования по охране труда обязательны для исполнения нанимателями и работниками [1].

В Республике Беларусь предусмотрена юридическая ответственность за несоблюдение законодательства, а также предписаний, установленных на уровне локального регулирования. Это одна из гарантий обеспечения прав граждан, которая способствует наиболее полной их реализации. Уголовная ответственность действует в отношении наиболее опасных правонарушений в сфере трудовых отношений.

В действующем Уголовном Кодексе Республики Беларусь (далее – УК) предусмотрены шесть уголовных составов преступлений (ст. 301 – 306 УК), влекущих ответственность за нарушения в сфере охраны труда [2]. Рассмотрим одну из данных статей, а именно ст. 306 УК («Нарушения правил охраны труда»). Общественная опасность таких преступлений состоит в создании реальной угрозы жизни или здоровью человека, в наступлении существенного материального ущерба или иных тяжких последствий. В связи с этим законодатель устанавливает именно уголовную ответственность за данное деяние, желая стимулировать граждан ответственно относиться к своей трудовой деятельности. Нормы ст. 306 УК применяются в случаях нарушения должностным лицом, на которого в силу его служебных полномочий или по специальному распоряжению непосредственно возложена обязанность обеспечить соблюдение правил охраны труда на определенном участке работы, общих правил техники безопасности, промышленной санитарии или иных правил охраны труда.

Согласно Докладу о соблюдении законодательства о труде и об охране труда в Республике Беларусь в 2022 году Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь (Далее – Доклад 2022 года) в стране снизился уровень производственного травматизма. Так, по оперативным данным Департамента государственной инспекции труда, в сравнении с

2021 годом, в организациях республики отмечено снижение общего уровня производственного травматизма с 1886 до 1781 пострадавшего, количество погибших осталось на прежнем уровне – по 132 пострадавших [3]. В Докладе о соблюдении законодательства о труде и об охране труда в Республике Беларусь в 2018 году (Далее – Доклад 2018 года) преобладающими причинами травматизма являются нарушение потерпевшим трудовой дисциплины, требований нормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов, локальных нормативных актов по охране труда и невыполнение руководителями и специалистами обязанностей по охране труда [4]. Значительным остается удельный вес таких причин, обусловленных действиями самих потерпевших, как нарушение ими трудовой и производственной дисциплины, инструкций по охране труда и нахождение их в состоянии алкогольного опьянения. Всего за 2018 год было выявлено 84 случая травмированных в производстве, из них 24 со смертельным исходом. В Докладе 2022 года статистика практически не отличается: в момент травмирования в состоянии алкогольного опьянения находилось более 80 работников, 22 из которых погибли.

По данным Министерства внутренних дел Республики Беларусь, в отчетном периоде за нахождение в рабочее время на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения к административной ответственности в виде штрафа привлечено 7875 человек (в 2017 году – 7265) [4].

Анализируя Доклад 2022 года, статистические данные свидетельствуют о росте удельного веса причин производственного травматизма исключительно по вине потерпевшего. Одновременно с этим удельный вес травматизма по вине работодателя снизился по сравнению с 2021 годом. Так, исключительно по вине работодателя удельный вес травматизма на производстве по вине работодателя составил 22,1%. В свою очередь, по вине потерпевшего – 29,5%. Смешанная ответственность работодателя и потерпевшего составила 23,2%. Таким образом, можно утверждать, что работодатели на данный момент относятся к охране труда более добросовестно, чем сами работники.

Проблемы нарушения правил охраны труда и производственного травматизма остаются актуальными. Таким образом, существенную роль в профилактике производственного травматизма играет осведомленность работодателей и работников об ответственности за преступления в области охраны труда. Применяя уголовную ответственность за нарушения в сфере охраны труда, государство стремится предупредить данные преступления и стимулировать граждан ответственно относиться

ся к своей трудовой деятельности. На наш взгляд, при совершении таких преступлений (при условии, что они не привели к полной утрате трудоспособности или не повлекли смерть по неосторожности) следует ограничиться санкцией в виде штрафа или ограничением свободы. В данном случае лишение свободы будет излишним, поскольку лицо, например, уплатившее крупный штраф за нарушение в сфере охраны труда, а также понесшее расходы за причинение телесных повреждений, уже достаточно наказано. Имеет смысл сохранить наказание в виде лишения свободы при условии совершения преступлений в сфере охраны труда повторно, поскольку это свидетельствует об отсутствии желания у лица становиться на путь исправления.

Список использованных источников

1. Об охране труда [Электронный ресурс] : Закон Республики Беларусь от 23 июня 2008 г., № 356-З : в ред. Закона Респ. Беларусь № 300-З от 17 июля 2023 г. // ЭТАЛОН / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023. – Дата доступа: 17.11.2023.
2. Уголовный кодекс Республики Беларусь [Электронный ресурс] : 9 июля 1999 г. : принят Палатой представителей 2 июня 1999 г. № 275-З : в ред. Закона Респ. Беларусь от 9 марта 2023 г., № 256-З : одобр. Советом Респ. 24 июня 1999 г. // ЭТАЛОН / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023. – Дата доступа: 17.11.2023.
3. Доклад соблюдении законодательства о труде и об охране труда в Республике Беларусь в 2022 году [Электронный ресурс] : Департамент по охране труда министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь. – Режим доступа: <https://mintrud.gov.by/system/extensions/spaw/uploads/files/doklad.pdf>. – Дата доступа: 17.11.2023.
4. Доклад соблюдении законодательства о труде и об охране труда в Республике Беларусь в 2018 году [Электронный ресурс] : Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь. – Режим доступа: http://storage.git.gov.by/source/1/fv8SS1u-eseZhaBuX-Nc-zj_9o1HEjA.pdf. – Дата доступа: 17.11.2023.