

ПРАВА ЧЕЛОВЕКА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА ЧЕРЕЗ ПРИЗМУ МЕЖДУНАРОДНОГО И НАЦИОНАЛЬНОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Хромченко Валентина Петровна

Могилевский государственный университет имени А. А. Кулешова
(г. Могилев, Беларусь)

В статье рассматриваются некоторые вопросы гендерного равенства как закрепленное на международном уровне право человека и его реализация в законодательстве Республики Беларусь.

Гендерное равенство – это равенство прав и возможностей женщин и мужчин, их одинаковый доступ к ресурсам. Это обладание женщинами и мужчинами равным статусом посредством равных условий для реализации прав человека.

Эффективное законодательство о гендерном равенстве имеет решающее значение для обеспечения равных прав и возможностей женщин и мужчин во всех сферах жизни, а также для предотвращения системной дискриминации в отношении женщин, поэтому и является актуальным для исследования.

Международно-правовое обеспечение прав человека и гендерного равенства включает в себя достаточно крупную систему международных документов, конвенций, деклараций, которые, развивались и видоизменялись в ходе исторического процесса развития, для того чтобы отвечать постоянно совершенствующимся стандартам.

Гендерное равенство стало частью международного права в области прав человека в соответствии со Всеобщей декларацией прав человека, принятой Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 года. В этом знаковом документе в истории прав человека признается, что «все люди рождаются свободными и равными в своем достоинстве и правах» и что «каждый человек должен обладать всеми правами и всеми свободами,

изложенными в этой Декларации, без какого бы то ни было различия, как то в отношении расы, религии или иного положения» (п. 1 ст. 2) [1].

Событием мирового значения стала Конвенция о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 18 декабря 1979 года. «В настоящее время Конвенцию ратифицировали 189 стран, что говорит о значимости, масштабе и решимости мирового сообщества в достижении и обеспечении гендерного равенства» [2, с. 48].

В 1981 году Международная организация труда принимает Конвенцию № 156 «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся женщин и мужчин: трудящиеся с семейными обязанностями».

В сентябре 1995 года на IV Всемирной конференции по положению женщин приняты «Пекинская декларация» и «Платформа действий», провозгласившие принцип гендерного равенства как основной вектор мирового сообщества в XXI веке. Принятие декларации можно считать началом нового этапа в развитии международных документов в области гендерного равенства, когда произошло смещение акцентов от обеспечения исключительно прав женщин к достижению принципа гендерного равенства [2, с. 48].

Кроме ООН, вопросам гендерного равенства и равенства прав человека уделяет внимание и Европейский Союз. Так, поощрение равенства между женщинами и мужчинами является задачей Европейского Союза во всей его деятельности. Необходимо отметить, что Европейским Союзом была разработана и принята Стратегия гендерного равенства, которая определяет работу Европейской комиссии по гендерному равенству и определяет цели политики и основные действия на период 2020-2025 годов.

В Республике Беларусь основу практико-ориентированного законодательства составляет Национальный план действий по обеспечению гендерного равенства, целью которого является анализ законодательства на предмет необходимости закрепления в нем новых норм, а также внедрение механизмов разработки и реализации мер по осуществлению гендерного равенства.

Следствием реализации данных мер стало закрепление новых норм в основном законе государства, закрепляющем неотъемлемые права человека, в Конституции Республики Беларусь по результатам республиканского референдума проведенного 27 февраля 2022 года.

В настоящий момент в ч. 6 ст. 32 гласит: «Женщинам и мужчинам обеспечивается предоставление равных возможностей в получении об-

разования и профессиональной подготовке, в труде и продвижении по службе (работе), в общественно-политической, культурной и других сферах деятельности, а также создание условий для охраны их труда и здоровья» [3].

Данная норма является показателем внедрения в реализацию государственной политики гендерного фактора как неотъемлемого условия равноценного развития человеческого капитала женщин и мужчин, а также предоставление равных возможностей женщинам и мужчинам (девочкам и мальчикам) для самореализации и развития во всех сферах общественных отношений.

Следует отметить, что камнем преткновения при осуществлении политики гендерного равенства в любом государстве является реализация права на труд. В целом трудовое законодательство Республики Беларусь соответствует принципу равноправия и предоставляет возможность женщинам беспрепятственно реализовать себя в труде, сохраняя при этом роль матери. Тем не менее некоторые аспекты не закреплены на правовом уровне. Например, статистика показывает, что существует значительный разрыв в оплате труда мужчины и женщины, также женщины намного реже занимают руководящие должности. Не лишним будет отметить проблему наличия стереотипов о роли женщин в труде, которыми руководствуются наниматели при приеме на работу.

В семейных отношениях данная проблема особенно проявляется. Например, статья 35 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье от 9 июля 1999 года ограничивает только право мужа на предъявление требования о расторжении брака во время беременности жены и до достижения ребенком возраста трех лет, а жена в такой ситуации полностью сохраняет за собой это право [4, с. 297].

Кроме того, еще один обсуждаемый вопрос по осуществлению гендерной политики – это охрана женщин от домашнего насилия.

Ежегодно в нашей стране регистрируется значительное количество преступлений, совершенных в быту, в отношении женщин и детей. Несмотря на развитие законодательства о профилактике домашнего насилия и развитие системы услуг, предоставляемых государством и общественными объединениями пострадавшим от насилия, требуются более оперативные и комплексные решения в целях противодействия домашнему насилию.

Таким образом, гендерное равенство, как неотъемлемое право, обеспечивается как на международном, так и на национальном уровне. При

разработке законодательства Республика Беларусь исходит из принципа обеспечения гендерного равенства, однако в отдельных отраслях, таких как, например, трудовое право, существуют пробелы, которые на практике делают невозможным равное существование лиц обоих полов.

В свою очередь, наличие устоявшихся традиционных стереотипов, недостаточное осознание обществом необходимости гендерного равенства также является одним из препятствий на пути к достижению фактического равенства женщин и мужчин.

Список использованных источников

1. Всеобщая декларация прав человека : принята и провозглашена резолюцией 217 А (Ш) Генеральной Ассамблеи ООН от 10 декабря 1948 г. – Минск : Амалфея, 2012. – 28 с.
2. Гендер и право : учебное пособие / Е. Г. Авраменко [и др.]; под ред. Т. В. Телятицкой. – Минск : ЮНИПАК, 2020. – 340 с.
3. Конституция Республики Беларусь : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г. и 27 февраля 2022 г. – Минск : Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2022. – 62 с.
4. Ховратова, С. Н. Проблемы гендерного равенства в семейном законодательстве / С. Н. Ховратова // Гендер в фокусе : материалы Междунар. науч.-практ. конф., 22-23 ноября 2017 г. – Минск: Экоперспектива, 2018. – С. 296–300.