

МЕЖЛИЧНОСТНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ В ВОИНСКИХ ФОРМИРОВАНИЯХ

Шунькова Инна Сергеевна

студентка 4 курса учреждения образования
«Брянский институт управления и бизнеса»

(г. Брянск, Россия)

innashunkova@yandex.ru

Аннотация. В данной работе рассмотрены процессы проблемных аспектов межличностных взаимоотношений в воинских формированиях.

Человеческие взаимоотношения являются сложной социальной системой, которая выстраивает религиозные, экономические, правовые и прочие связи. Необходимость которых обусловлена жизненной необходимостью для существования в обществе. Отличительной особенностью общественных отношений является их обезличенность, субъекты выступают как исполнители конкретных социальных ролей. В разрезе производственных отношений люди выступают носителями профессионально-трудовых ролей.

В зависимости от размера группы анализ взаимоотношений исследуются социологией и психологией. Следует отметить особый вид психологических отношений – межличностные отношения, выстраиваемые субъективные связи между людьми, которым характерен эмоционально-оценочный компонент. Данные отношения основываются на чувствах, интересах, явлениях, которые возникают в следствии взаимодействий между людьми. Отличительной особенностью можно выделить регулятор, которым является симпатия одного человека к другому. В случае взаимной симпатии возникает элемент межличностной привлекательности. Структура механизмов возникновения симпатии достаточно обширна и сложна, большая часть которой описана в работе Л.Л. Гозмана [1, с. 112].

В процессе сближения людей выступает потребность в близости как эмоциональной, так и физической. Механизм сближения связан с симпатией, возникающей в следствии межличностной коммуникации.

В социологической теории можно выделить несколько видов общественных отношений: экономические, социальные, политические, идеологические, религиозные и прочие. В общем контексте это выстраивается в систему общественных отношений. Выстраивание данных отношений основывается не на симпатии и антипатии, возникающих вследствие взаимодействий субъектов, а на основе определенного положения, занимаемого субъектом в обществе.

Таким образом можно сделать вывод, что такие отношения являются объективно обусловленными, так как отображают взаимодействие между социальными группами или представителями данных групп. Вследствие чего носят безличный характер, основываясь на взаимодействии социальных ролей, а не конкретных личностей.

В реальности каждый индивид выполняет множество социальных ролей, он может быть, врачом, дедушкой, членом гольф клуба, игроком в городской команде по баскетболу и т.д. Определенные роли предписаны человеку от рождения, такие как пол, иные приобретаются на протяжении жизни. В то же время социальная роль не определяет деятельность и стратегию поведения каждого конкретного ее носителя во всех аспектах, все зависит от того, как индивид усвоит и персонализировать роль. Момент персонализации можно определить широким рядом индивидуальных психологических особенностей индивида – носителя конкретной социальной роли. Поэтому общественные отношения приобретают индивидуальную особенность. В системе безличных

общественных отношений индивиды вступают в контакт, происходит общение, в следствии чего проявляются индивидуальные особенности. Таким образом социальные роли не могут задавать единые шаблоны поведения, оставляя пространство для исполнителя, который вносит собственные нюансы в реализацию роли. Данный диапазон выступает фундаментом для выстраивания межличностных отношений в широком ряде общественных отношений.

Межличностные отношения кардинально отличаются от общественных, основной чертой является эмоциональная основа. Посредством данного факта, мы имеем возможность исследовать психологический «климат» внутри группы. Эмоциональная основа подразумевает под собой возникновение на основе определенных эмоций и чувств, проявляющихся у людей друг к другу. Если заострятся на отечественной школе психологии, то можно выделить три уровня эмоциональных проявлений личности, а именно: чувства, эмоции и аффекты. В основе эмоциональных межличностных отношений лежат все виды данных эмоциональных проявлений.

Следовательно, можно отметить, межличностные отношения являются фундаментальными и неотъемлемыми в общественных отношениях. Проводя анализ различных аспектов в западной и отечественной психологии основной акцент делается на межличностном уровне, динамике социально-психологических механизмов, формирующих и регулирующих процессы социального взаимодействия в коллективах и микрогруппах [2, с. 78].

Проблемы межличностных отношений в воинских коллективах обуславливаются необходимостью поддержания высокой боевой готовности, которая достигается четкой и строгой вертикалью власти, в следствии чего большинство военнослужащих некорректно оценивают отношение к себе со стороны командиров и сослуживцев. Данный момент негативно сказывается на эффективности реализации поставленных целей перед личным составом, возникает неэффективное использование ресурсов.

Для повышения результативности воинских формирований необходим сплоченный и слаженный воинский коллектив, успешное существование которого зависит от системы межличностных взаимоотношений в нем.

Формирование межличностных отношений основаны на взаимных оценках военнослужащими друг друга в микрогруппах. В следствие оценки личностных качеств сослуживца в группе формируется опре-

деленное отношение к нему, посредством которого его относят к той или иной микрогруппе военнослужащих. Главенствующим значением в формировании отношения к военнослужащему являются его деловые и нравственные качества [3, с. 44].

В контексте воинской специфики можно выделить определенные подструктуры: субординация, координация, сотрудничество. В каждой подструктуре выделяют межличностные психологические аспекты, которые имеют влияние на взаимоотношения. Анализируя содержание отношений между военнослужащими принято оценивать соответствие или не соответствие воинским нормам – уставным требованиям, регулирующим жизнь и деятельность военнослужащих, а также способствующих выполнению задач, поставленных перед воинскими подразделениями. Также взаимоотношения, которые не отвечают нормам воинского устава, характеризуются как воинские проступки, вызывающие развитие негативных качеств личности военнослужащего. Для предотвращения данных моментов, офицерский состав требует соблюдения правильных уставных взаимоотношений.

Основными требованиями являются: единоначалие и строгая субординация. Воинский устав обязывает соблюдать требования воинской дисциплины не только младший состав военнослужащих, но и командиров (начальников). Отличительной чертой взаимоотношений в воинских формированиях является принцип коллективизма. Однако при четком и относительно полном регламенте взаимоотношений военнослужащих посредством устава, данный свод требований и правил не в состоянии предусмотреть все возможные варианты развития ситуаций в взаимоотношениях между военнослужащими. Поэтому межличностные взаимоотношения в воинских формированиях находятся под постоянным контролем и вниманием командиров.

Таким образом, межличностные взаимоотношения в воинских формированиях весьма многогранны и разнообразны. Отличительной чертой которых являются ряд сложных процессов, протекающих в них. Для корректной практической деятельности, командный состав должен иметь достойную психологическую подготовку.

Список литературы

1. Гозман, Л.Я. Психология эмоциональных отношений. – М.: МГУ, 1987. – 306 с.
2. Агеев, В.С. Межгрупповое взаимодействие: Социально-психологические проблемы. – М.: МГУ, 1990. – 283 с.
3. Глоточкин, А.Д. Формирование взаимоотношений в воинском коллективе (взвод, рота) на основе требований воинских уставов. – М.: ВПА, 1964. – 239 с.