

СЕКЦИЯ 1

ОБЩЕПРАВОВЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОВЕРШЕСТВОВАНИЯ ОТРАСЛЕЙ ЧАСТНОГО ПРАВА

УДК 349

О РОЛИ ПРОФСОЮЗОВ В РЕГУЛИРОВАНИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Варенник Мария Эдуардовна, Макаёва Александра Васильевна,
Могилёвский государственный университет имени А. А. Кулешова
(г. Могилёв, Беларусь)

В статье исследуется место профсоюзов в регулировании трудовых отношений и предлагается дополнить Закон Республики Беларусь «О профессиональных союзах» правовыми нормами, конкретизирующими участие профсоюзов в регулировании трудовых отношений.

Согласно статье 41 Конституции Республики Беларусь труд является наиболее достойным способом самоутверждения человека, в связи с этим существует ряд гарантий, позволяющих реализовать право на труд [2]. Вступая в трудовые отношения, работники могут столкнуться с определенными проблемами, которые возникают в связи с нарушением или невыполнением различных условий трудового договора. С целью ограничения ущемлений прав работников со стороны нанимателя существуют специально уполномоченные органы – профессиональные союзы.

Профессиональный союз (профсоюз) – добровольная общественная организация, объединяющая граждан, в том числе получающих профессионально-техническое, среднее специальное, высшее, научно-ориентированное образование, связанных общими интересами по роду деятельности как в производственной, так и непроизводственной сферах, для защиты и реализации трудовых, социально-экономических прав и интересов [4].

Профсоюзы играют значительную роль в современной системе трудовых отношений Республике Беларусь. Их участие в регулировании трудовых отношений и защите прав работников является важной составляющей социально-экономического развития страны.

Профсоюзы защищают трудовые права своих членов, принимают участие в разработке государственной политики занятости, вносят предложения по социальной защите лиц, высвобождаемых из организаций, в соответствии с коллективным договором (соглашением) и законодательством

Республики Беларусь. Профсоюзы защищают трудовые права граждан – членов профсоюзов при заключении или расторжении трудовых договоров (контрактов), знакомят вновь принятых на работу с содержанием коллективного договора (соглашения) и уставом юридического лица [3].

Одной из ключевых функций профсоюзов является представительство и защита интересов работников. В условиях рыночной экономики, где интересы нанимателей и работников часто противоречат друг другу, профсоюзы выступают посредниками, стремясь найти баланс и компромисс. Они участвуют в коллективных переговорах с нанимателями, добиваясь улучшения условий труда, повышения заработной платы, обеспечения социальных гарантий и других выгод для работников. Коллективные договоры, заключаемые с участием профсоюзов, регулируют многие аспекты трудовых отношений, создавая более справедливые условия для всех участников.

Профсоюзы также играют важную роль в мониторинге соблюдения трудового законодательства. Они следят за выполнением норм охраны труда, соблюдением прав работников и их защитой. В случае нарушения прав работников профсоюзы оказывают юридическую помощь, представляя интересы своих членов в судах и государственных органах. Это способствует укреплению правовой культуры и повышению ответственности нанимателей за соблюдение трудового законодательства.

Одной из важных задач профсоюзов является организация обучения и повышения квалификации работников. В условиях быстро меняющегося рынка труда и технологического прогресса необходимость постоянного обучения и переподготовки становится все более актуальной. Профсоюзы организуют курсы, тренинги и семинары для своих членов, способствуя повышению их профессиональной квалификации и конкурентоспособности на рынке труда. Это помогает работникам адаптироваться к новым условиям и требованиям, а также повышает их шансы на успешное трудоустройство [1].

Профсоюзы способствуют созданию более стабильной и справедливой системы трудовых отношений в Республике Беларусь. Их участие в коллективных переговорах, мониторинг соблюдения трудового законодательства, организация обучения и социальная поддержка способствуют улучшению условий труда, повышению уровня жизни работников и социальной стабильности. В условиях современных вызовов и изменений на рынке труда роль профсоюзов остается актуальной и востребованной, так как они продолжают защищать интересы работников и содействовать улучшению условий труда.

Для приумножения роли профсоюзов в регулировании трудовых отношений в Республике Беларусь представляется необходимым усилить роль

профсоюзов по улучшению условий труда и защите здоровья работников путем включения представителей организации в процесс контроля за соблюдением стандартов безопасности труда, а также разработать механизм реализации указанного положения. Указанными правовыми нормами предлагается дополнить Закон Республики Беларусь 22.04.1992 г., № 1605-XII (в ред. от 19.05.2022) «О профессиональных союзах». В случае выявления нарушений профсоюзы смогут требовать их устранения в кратчайшие сроки, что обеспечит более строгий мониторинг и оперативное реагирование на выявленные нарушения.

Список использованных источников

1. Волк, Е. А. Деятельность профсоюзов по обеспечению участия граждан в трудовых отношениях в Республике Беларусь / Е. А. Волк // Вестник Санкт-Петербургского университета. Право. – 2018. – Т. 9. – Вып. 1.
2. Конституция Республики Беларусь : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г. и 27 февр. 2022 г. – Минск : Пац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2022. – 80 с.
3. О профессиональных союзах : Закон Респ. Беларусь от 22 апр. 1992 г., № 1605-XII : в ред. от 19.05.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Пац. центр правовой информ. Респ. Беларусь (дата обращения: 15.09.2024).
4. Трудовой кодекс Республики Беларусь : 26 июля 1999 г., № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 8.07.2024 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь (дата обращения: 15.09.2024).