

К ВОПРОСУ О РЕАЛИЗАЦИИ ПРАВ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ

Выгановская Полина Андреевна, Черник Аллина Алексеевна,
Могилёвский государственный университет имени А. А. Кулешова
(г. Могилёв, Беларусь)

Статья посвящена анализу отдельных проблем несовершеннолетних в трудовых отношениях.

В ст. 41 Основного закона страны закреплено право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека. Нормы права, регламентирующие труд молодежи, содержатся в главе 20 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) [1].

Сегодня в условиях интенсивного развития общества и государства определенный интерес вызывает проблема занятости несовершеннолетних и молодежи. Вопросы реализации прав несовершеннолетних в трудовых

отношениях являются актуальными и многогранными, требующими внимательного анализа и обсуждения. В условиях глобализации и стремительного развития экономики молодые люди все чаще вступают в трудовые отношения, что делает их уязвимыми к различным нарушениям их трудовых прав. Несмотря на наличие многочисленных правовых норм, направленных на защиту интересов несовершеннолетних работников, реальность часто демонстрирует значительные проблемы в их реализации.

В настоящее время в сфере трудовых правоотношений проблемой является возраст указанных работников. Наниматели считают, что в силу своего возраста несовершеннолетние менее надежны или ответственны по сравнению со взрослыми работниками. Тем не менее общая правовая правосубъектность работника возникает с 16-летнего возраста, что дает нанимателю право на заключение трудового договора с указанным работником.

Несовершеннолетние работники сталкиваются с рядом проблем, включая недостаточную информированность о своих правах, возможность нарушений со стороны нанимателей и отсутствие эффективного контроля за соблюдением трудового законодательства. Это может проявляться в следующих формах:

1. Нарушение условий труда: привлечение несовершеннолетних на работы, запрещенные для них законодательством, или работа несовершеннолетних в условиях, представляющих опасность для их здоровья.

2. Ненадлежащее оформление трудовых отношений: использование «серых» схем, когда указанные отношения не оформляются официально, что лишает несовершеннолетних работников социальных гарантий.

3. Отсутствие опыта: многие наниматели предпочитают привлекать более опытных работников, что ставит несовершеннолетних в невыгодное положение.

4. Сложности в совмещении учебы и работы: для несовершеннолетних важно найти баланс между учебой и работой, что иногда становится проблемой для нанимателя.

Определенные вопросы вызывает отсутствие практического опыта и квалификации у несовершеннолетних. Закономерно, что указанные лица могут выполнять только те работы, которые не требуют специальной подготовки и которые не запрещены законодательством [2]. Например, согласно статье 274 ТК запрещается привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных и горных работах. Список таких работ установлен постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 27.06.2013 № 67 [3].

Все перечисленные факторы не только ставят под угрозу безопасность

и здоровье несовершеннолетних, но и ограничивают их возможности для профессионального роста и развития.

Учитывая вышеизложенное, предлагается дополнить ТК правовыми нормами, которые будут направлены на ужесточение механизма контроля со стороны государственных органов за соблюдением прав и законных интересов несовершеннолетних их нанимателями.

Таким образом, труд формирует позитивные качества: ответственность, трудолюбие, работоспособность, коммуникабельность, толерантность, стрессоустойчивость, умение рационально организовывать и использовать свое время и способности. Трудоустройство несовершеннолетних способствует приобретению ими профессиональных умений, навыков и компетенций. Тем не менее при трудоустройстве указанной категории лиц должны строго соблюдаться их права и законные интересы. Это необходимо для защиты здоровья несовершеннолетних и обеспечения их полноценного развития.

Список использованных источников

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь : 26 июля 1999 г., № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 08.07.2024 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь (дата обращения: 27.10.2024).
2. Трошенко Д. А. Особенности труда несовершеннолетних и молодежи / Д. А. Трошенко // Научный поиск курсантов : сб. ст. / Могилев. ин-т МВД. – Могилев, 2019. – С. 11-12.
3. Об установлении списка работ, на которых запрещается привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет : постановление Мин-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь, 27 июня 2013 г., № 67 : в ред. постановления Мин-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 18.06.2024 г. / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – URL: <http://etalonline.by> (дата обращения: 27.10.2024).