

О ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА С ЛИЦАМИ, НЕ ДОСТИГШИМИ ВОЗРАСТА ЧЕТЫРНАДЦАТИ ЛЕТ

Дайнеко Ангелина Вадимовна,

Могилевский государственный университет
имени А. А. Кулешова (г. Могилев, Беларусь)

В статье анализируются отдельные вопросы правового регулирования труда лиц, не достигших возраста 14 лет. Предлагается дополнить Трудовой кодекс Республики Беларусь правовыми нормами, разрешающими заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста 14 лет, при определенных условиях.

Трудовой договор – двустороннее соглашение между нанимателем и работником, устанавливающее его обязательные условия, определенные законом, и дополнительные условия, выработанные сторонами трудового договора. Согласно ст. ст. 21, 272 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет [1]. Вместе с тем установлен нижний предел возраста работника – не менее 14 лет. С таким лицом (в возрасте с 14 до 16 лет) заключение трудового договора допустимо только при наличии письменного согласия одного из его родителей (усыновителей (удочерителей), попечителей). Другим условием заключения трудового договора с работником данной возрастной категории является выполнение легкой работы или занятия профессиональным спортом, которые не должны быть вредными для его здоровья и развития, а также нельзя препятствовать получению несовершеннолетним общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.

В национальном законодательстве существуют ограничения на отдельные виды работ для несовершеннолетних. Так, им запрещены вредные для здоровья, опасные и связанные с подъемом тяжестей работы. Также взрывоопасные работы, подземные работы, работа вочных клубах, барах, казино и проч. [2].

Для работников моложе 18 лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: в возрасте от 14 до 16 лет – не более 23 часов в неделю, от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю (ст. 114 ТК). Несовершеннолетние имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней. Кроме этого, указанные работники имеют ряд дополнительных гарантий, связанных с их особым физическим и психологическим развитием (например, право на обучение в рабочее время).

Надлежит констатировать тот факт, что органы государственного надзора контролируют соблюдение нанимателями законодательства о труде несовершеннолетних работников, а профсоюзы защищают их права и законные интересы. В общем, работа несовершеннолетних в Республике Беларусь регулируется строгими правилами с целью защиты их прав и интересов. В случае нарушения законодательства о труде несовершеннолетних виновные лица несут ответственность в соответствии с законодательством.

Тем не менее в настоящие времена отдельные лица, не достигшие возраста 14 лет, принимают участие в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках на постоянной основе. В законодательстве Республики Беларусь не предусмотрены правовые нормы для урегулирования вопроса заключения трудового договора с указанной категорией лиц, что на практике запрещает нанимателю принимать на работу лиц, не достигших возраста 14 лет.

Анализируя трудовое законодательство зарубежных стран, можно констатировать, что в ч. 5. ст. 63 Трудового кодекса Российской Федерации указано, что в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста 14 лет, для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию. Трудовой договор от имени работника в этом случае подписывается его родителем (опекуном). В решении органа опеки и попечительства указываются максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия, в которых может выполняться работа. Это в полной мере облегчает работу нанимателя и предоставляет официальную работу лицам, не достигшим возраста 14 лет.

В связи с приведенными доводами можно констатировать, что вопрос официальной работы лиц до 14 лет является одной из актуальных проблем в национальном законодательстве, так как белорусский законодатель не предоставил указанной категории лиц такой возможности.

Предлагается дополнить ТК правовыми нормами, разрешающими заключение трудового договора с лицами, не достигшими возраста 14 лет, работающими в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках с согласия одного из родителей (опекуна) и разрешения органа опеки и попечительства, что устранит пробел в законодательстве Республики Беларусь.

Список использованных источников

1. Трудовой кодекс Республики Беларусь : 26 июля 1999 г., № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона

Респ. Беларусь от 08.07.2024 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь /
Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь (дата обращения: 21.11.2024).

2. Об установлении списка работ, на которых запрещается привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет : постановление Мин-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь 27 июня 2013 г., № 67; в ред. постановления Мин-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 18.06.2024 г. / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – URL: <http://etalonline.by> (дата обращения: 21.11.2024).