

## **ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИТ-СПЕЦИАЛИСТОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

**Рябцева Ксения Владимировна, Пантелеева Виктория Анатольевна,**  
Могилёвский государственный университет имени А. А. Кулешова  
(г. Могилёв, Беларусь)

*Статья посвящена анализу отдельных проблем трудоустройства ИТ-специалистов. В результате исследования предлагаются пути решения проблем на законодательном уровне.*

ИТ-сектор в Беларуси стремительно развивается, являясь одной из ключевых отраслей национальной экономики. Однако, несмотря на высокую потребность в квалифицированных кадрах, ИТ-специалисты сталкиваются

с рядом проблем в трудоустройстве, которые необходимо решать для дальнейшего процветания отрасли.

Несмотря на расширение ИТ-сферы, существует проблема нехватки квалифицированных специалистов в данной отрасли. Это связано с недостаточным количеством выпускников ИТ-специальностей и их не всегда полноценной подготовкой к требованиям современного рынка. Данную проблему возможно решить появлением в высших и средних специальных учебных заведениях новых специальностей, которые будут полезны государству; видоизменением уже существующих специальностей, так или иначе связанных с информационными технологиями, в соответствии с современными требованиями рынка труда.

Продолжается работа по формированию единого информационного пространства, предусматривающего широкое использование электронных средств обучения (образовательный контент), развитие информационных и аналитических сервисов для взаимодействия учреждений образования, органов управления и населения, модернизацию материальной базы учебных учреждений [1].

В соответствии со ст. 11 Трудового кодекса Республики Беларусь работники имеют право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, что означает право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с призванием, способностями, образованием, профессиональной подготовкой и с учетом общественных потребностей, а также право на здоровые и безопасные условия труда [3]. Однако ИТ-специалисты сталкиваются с различными трудностями на работе, в частности, нарушениями их трудовых прав со стороны нанимателей. Это может проявляться в следующих формах:

1. Несоответствие заявленных в вакансии и ожидаемых условий труда.
2. Изменение круга функциональных обязанностей. Достаточно часто он оказывается шире, чем озвучивается нанимателем первоначально.
3. Несоблюдение условий контракта нанимателем.
4. Отказы в переводе с договора подряда на трудовой договор после прохождения испытательного срока [2].

В ст. 89 Трудового кодекса Республики Беларусь установлена обязанность нанимателей обеспечивать достойные условия труда [3]. При изменении существенных условий труда работник должен быть осведомлен. Не все наниматели в ИТ-сфере выполняют данные требования.

Для решения проблем трудоустройства ИТ-специалистов в Республике Беларусь необходимо предпринять следующие меры:

1. Развитие системы образования (необходимо увеличить количество выпускников ИТ-специальностей и обеспечить их подготовку в соответствии с современными требованиями рынка труда).

2. Ужесточение контроля за соблюдением трудового законодательства со стороны нанимателя.

Дополнение Трудового кодекса Республики Беларусь или введение нового законодательного акта, касающегося особенностей труда IT-специалистов, может включать повышение уровня контроля за соблюдением трудового законодательства со стороны нанимателя в отношении работников в соответствии с особенностями их деятельности, а также совершенствование нормативной правовой базы в данной сфере.

Важно отметить, что необходимо проводить регулярные анализы рынка труда в IT-сфере и активно консультироваться с ведущими специалистами и нанимателями из области информационных технологий для решения данной проблемы.

Таким образом, Республика Беларусь имеет большой потенциал для развития IT-сектора. Для успешного развития отрасли необходимо устранить проблемы трудоустройства IT-специалистов, что требует совместных усилий государства, нанимателей и самих специалистов. Реализация предложенных мер способствует созданию благоприятных условий для профессионального роста специалистов в сфере информационных технологий и укреплению позиций Беларуси на мировом IT-рынке.

### **Список использованных источников**

1. Официальный интернет-портал Президента Республики Беларусь. – URL: <https://president.gov.by/ru/belarus/economics/it-strana> (дата обращения: 09.11.2024).
2. Проблемы и приоритеты белорусских IT-специалистов при поиске работы. – URL: <https://neg.by>. – Экономическая газета, 02.11.2023 (дата обращения: 10.11.2024).
3. Трудовой кодекс Республики Беларусь : 26 июля 1999 г., № 296-З: принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 08.07.2024 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Пац. Центр правовой информ. Респ. Беларусь (дата обращения: 10.11.2024).