

## ПОЛИТИКА ГЕНДЕРНОГО РАВЕНСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Баблевский Алексей Андреевич, Баблевский Ярослав Андреевич,  
Шевцова Алла Леонидовна,

Академия управления при Президенте Республики Беларусь  
(г. Минск, Беларусь)

Несмотря на настойчивые попытки человечества бороться с дискриминацией, проблема неравенства остается актуальной и сегодня. Тысячи людей ежедневно сталкиваются с дискриминацией, которая приводит к лишению работы, должности или возможности пользоваться какими-либо услугами. Данная проблема выступает впечатляющим барьером на пути к успешному развитию человечества. Дискриминация по половому признаку может проявляться как в ущемлении прав мужчин, так и в ущемлении прав женщин. Гендерное равенство не означает равенство полов, а предполагает равные права и равный доступ для женщин и мужчин к общественным ресурсам, услугам, должностям. Одной из основных целей общества является приданье мужчине и женщине равного статуса, установление равных возможностей для реализации ими своих прав.

На территории Республики Беларусь гендерная политика осуществляется путем соблюдения национальных интересов с учетом общепризнанных принципов международного права и прав человека, при помощи поддержки традиционных ценностей. Вопросы, касающиеся гендерного равенства в Республике Беларусь, требуют особого внимания, уделяемого в рамках работы по достижению Целей устойчивого развития. В резолюции Генеральной Ассамблеи Организации Объединенных Наций от 25 сентября 2015 года № 70/1 «Преобразование нашего мира: повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года» закреплена цель по достижению гендерного равенства.

Стоит заметить, что в международных рейтингах по достижению гендерного равенства Республика Беларусь занимает высокую позицию. Основываясь на показателях «Global Gender Gap Report 2023» Республика Беларусь занимает 41-е место из 169 стран по достижению гендерного равенства. Данная статистика указывает на то, что государственные органы Республики Беларусь осуществляют эффективную политику, направленную на достижение гендерного равенства.

Основу гендерной политики Республики Беларусь составляют общепризнанные международные нормы, зафиксированные Конвенцией ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин от 1979 года; итоговыми документами Специальной сессии Генеральной Ассамблеи ООН «Женщины в 2000 году: равенство между мужчинами и женщинами, развитие и мир в XXI веке»; Декларация тысячелетия и иные нормативные правовые документы. Данные нормативные правовые акты оказывают существенное влияние на развитие гендерного равенства не только на территории Республики Беларусь, но и на международной арене.

Стоит заметить, что гендерные отношения закрепляются в Конституции Республики Беларусь в ст. 32. Данная статья закрепляет то, что женщины и мужчины имеют равные права в получении образования и профессиональной подготовке, в труде и продвижении по службе, в общественно-политической, культурной и других сферах. Закрепление гендерного равенства в Конституции является неотъемлемой составляющей успешного преодоления гендерного равенства. Кроме этого, законодатель закрепляет равные права в браке и семье для женщин и мужчин, а сам брак понимается как союз женщины и мужчины; семья, материнство, отцовство и детство находятся под защитой государства.

В Республике Беларусь дискриминация в любой форме является недопустимой. Согласно законодательству за дискриминацию в отношении определенного лица предусмотрена уголовная и административная ответственность. К примеру, законодатель закрепляет формы дискриминации и устанавливает ответственность за ее осуществление, касающиеся случаев отказа женщинам в трудоустройстве, навязывания несоответствующих характеру труда должностей и заработной платы, ограничение их профессиональной карьеры и иное. Данный факт указывает на то, что законодатель стремится всеми силами преодолеть гендерное неравенство и сформировать благоприятные условия для развития, закрепления прав и возможностей как мужчин, так и женщин [1, с. 79].

IV Всемирная конференция по положению женщин официально закрепила подтверждение легитимности термина «гендер». Важным результатом Пекинской конференции 1995 года по вопросам положения женщин стало регулярное принятие Республикой Беларусь плана действия по обеспечению гендерного равенства. 30 декабря 2020 года Совет Министров Республики Беларусь принял постановление, определяющие государственного действия по преодолению гендерного неравенства. Принятый план является шестым программным документом в данной сфере, направленным на определение деятельности государственных органов на период 2021–2025 годы. Национальный план ориентирован на внедрение в реализацию госу-

дарственной политики гендерного фактора как неотъемлемого условия равнозначенного развития человеческого капитала женщин и мужчин [2, с. 649].

Республика Беларусь располагает эффективным механизмом по разработке и выполнению гендерной политики, благодаря чему обеспечивается преодоление гендерного неравенства. В данный механизм включен ряд государственных органов: Национальное собрание по здравоохранению, физической культуре, семейной и молодежной политике и иные органы по разработке и выполнению гендерной политики. Важно заметить, что вопросы, касающиеся преодоления гендерного неравенства, относятся к компетенции всех органов государственного управления. Преодоление гендерного неравенства – ключевой фактор к формированию эффективной политики, направленной на процветание страны. Гендерная политика реализуется не только на республиканском, но и на региональном уровне. В условиях регионального уровня действуют группы по вопросам гендерной политики. В состав данной группы входят представители органов законодательной, исполнительной, судебной власти, неправительственные организации. Республика Беларусь стремительно преодолевает гендерное неравенство путем совместной деятельности всех ветвей власти [3, с. 74].

Таким образом, Республика Беларусь реализует действенную политику по устранению гендерного неравенства. Государство основывается на международные договоры, принимает нормативные правовые акты, направленные на борьбу с проявлением гендерного неравенства, проводит эффективную политику. С каждым годом уровень гендерного неравенства снижается. Следует отметить, что проблема гендерного неравенства отражена в Целях устойчивого развития. Это способствует улучшению равенства прав, возможностей мужчин и женщин. Государство является активным участником международных программ, направленных на преодоление гендерного неравенства: Конвенция ООН о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин от 1979 года; итоговые документы Специальной сессии Генеральной Ассамблеи ООН «Женщины в 2000 году: равенство между мужчинами и женщинами, развитие и мир в XXI веке»; Декларация тысячелетия и иные нормативные правовые документы. Республика Беларусь формирует благоприятные условия для развития как мужчин, так и женщин.

### **Список использованных источников**

1. Толочка, О. Н. Международные стандарты гендерного равенства и их имплементация в Республике Беларусь / О. Н. Толочка // Совершенствование нормативных правовых основ и механизма государственного управления в условиях правовой интеграции государств : сб. ст. / Белорус. гос. ун-т ; сост.: Т. А. Червякова. – Минск, 2021. – С. 79–82.

2. Петоченко, Т. М. Основные направления обеспечения гендерного равенства в трудовой сфере Республики Беларусь / Т. М. Петоченко // Право в современном белорусском обществе : сб. ст. / общ. с огран. ответ. «Колорград» ; сост.: П. А. Карпович. – Минск, 2022. – С. 648–655.
3. Абраменко, Е. Г. Эволюция гендерной политики в Республике Беларусь / Е. Г. Абраменко // Веснік Брэсцк. ун-т. – 2021. – № 1. – С. 72–80.