

К ОТДЕЛЬНЫМ ВОПРОСАМ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Кузьмянкова Дарья Витальевна,

Могилевский государственный университет имени А. А. Кулешова
(г. Могилев, Беларусь)

В статье анализируются отдельные вопросы правового регулирования труда несовершеннолетних в Республике Беларусь. Определены требования к трудовой деятельности, исключающие отрицательное влияние производственных факторов на формирование организма, состояние здоровья, моральное и психическое развитие.

Трудовая деятельность играет важную роль в жизни как отдельной личности, так и государства в целом. Особое значение трудовая деятельность имеет в жизни молодежи.

В соответствии со статьей 41 Конституции Республики Беларусь гражданам гарантируется право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, государство, в свою очередь, обязуется создать условия для полной занятости населения [1].

Переход от детства к взрослости – сложный период в жизни подростка, так как происходит серьезная перестройка организма, а также возрастают требования к нему со стороны общества. Соответственно, при организации трудовой деятельности несовершеннолетних необходимо учитывать физиологические и психологические особенности развития.

Первые попытки регулирования трудовых прав подростков предпринимаются в середине XIX века.

Вопросы правового регулирования труда несовершеннолетних все больше привлекают внимание юристов-правоведов. Проблемные аспекты труда молодежи, в том числе и подростков, в СССР освещались Е. А. Головановой, А. Ф. Трошиным, А. И. Шебановой, Ю. П. Орловским, Н. А. Шубаковой, А. В. Ярхо, а также рядом других исследователей.

Основным законодательным актом, регулирующим труд лиц, не достигших восемнадцати лет, является Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – ТК) [4]. Нормы права, регламентирующие трудовые отношения, одной из сторон в которых выступает несовершеннолетнее лицо, выделены в отдельную главу 20 ТК.

По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет. Трудовая деятельность лиц, достигших 14 лет, допускается при соблюдении следующих условий:

1) наличие письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) на заключение трудового договора. Требований к форме со-

гласия не предусмотрено, предполагается, что оно может быть выражено как в виде отдельного документа, так и в виде надписи на заявлении о приеме на работу или на трудовом договоре.

2) трудовой договор заключается для выполнения легкой работы или занятия профессиональным спортом. В статье 272 ТК приведены два критерия, по которым работу можно квалифицировать как легкую:

- работа не является вредной для здоровья и развития несовершеннолетнего;

- не препятствуют получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.

Перечень легких видов работ определен постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15.10.2010 № 144 «Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет». Например: сельскохозяйственные работы; работы по оказанию услуг по уборке территорий, курьерские услуги; участие в анимационных программах; работа в гардеробе; расклейка объявлений; участие в мероприятиях модельной деятельности; ручная мойка автомобилей [2].

Труд лиц в возрасте до 18 лет запрещается использовать на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями, на подземных и горных работах [3].

Обеспечение защиты здоровья несовершеннолетних осуществляется с помощью обязательных медицинских осмотров – при приеме на работу, а затем ежегодно до достижения 18 лет.

Для работающей молодежи предусмотрены также следующие особые условия: запрет на привлечение к ночным и сверхурочным работам, а также работам в государственные праздники, выходные и праздничные дни; предоставление отпуска в летнее время или в иное время по их желанию; установление пониженных норм выработки; оплата труда наравне с совершеннолетними.

Вместе с тем необходимо отметить, что предусмотренные нормами ТК особые условия труда несовершеннолетних направлены на обеспечение их здоровья, физического, психологического и нравственного развития.

Нормы трудового законодательства не содержат способов обеспечения получения несовершеннолетним работником общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования. Предполагается целесообразным включить в обязанности нанимателя при устройстве на работу лиц от 14 до 16 лет необходимость направить запрос в учреждение образования о режиме их обучения.

Можно сделать вывод, что труд лиц, не достигших 18 лет, находится под охраной государства и его использование ограничено требованиями за-

конодательства Республики Беларусь. Нормами ТК установлено, что работа лиц в возрасте от 14 до 16 лет не должна препятствовать их обучению. Однако законодательством не установлены способы обеспечения нанимателем данного условия. Предлагается включить в главу 20 ТК, определяющую особенности регулирования труда молодежи, нормы, обязывающие нанимателя при трудоустройстве несовершеннолетних лиц запрашивать из учреждений образования сведения о режиме их обучения (график занятий, период каникул). Использование данной информации при составлении графика работ позволит молодежи осуществлять трудовую деятельность без ущерба для обучения.

Список использованных источников

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г. и 27 фев. 2022 г. – Минск : Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2022. – 80 с.
2. Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет : постановление Мин-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 15 октября 2010 г. № 144 : в ред. постановления Мин-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 23.08.2022 г. / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – URL: <http://etalonline.by> (дата обращения: 27.10.2024).
3. Об установлении списка работ, на которых запрещается привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет : постановление Мин-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь 27 июня 2013 г. № 67 : в ред. постановления Мин-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 18.06.2024 г. / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – URL: <http://etalonline.by> (дата обращения: 27.10.2024).
4. Трудовой кодекс Республики Беларусь : 26 июля 1999 г. № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобрен Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 08.07.2024 // Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – URL: <http://etalonline.by> (дата обращения: 27.10.2024).