

## К ОТДЕЛЬНЫМ ВОПРОСАМ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Кузьмяникова Дарья Витальевна,

Могилевский государственный университет имени А. А. Кулешова  
(г. Могилев, Беларусь)

*В статье анализируются отдельные вопросы правового регулирования труда несовершеннолетних в Республике Беларусь. Определены требования к трудовой деятельности, исключающие отрицательное влияние производственных факторов на формирование организма, состояние здоровья, моральное и психическое развитие.*

Трудовая деятельность играет важную роль в жизни как отдельной личности, так и государства в целом. Особое значение трудовая деятельность имеет в жизни молодежи.

В соответствии со статьей 41 Конституции Республики Беларусь гражданам гарантируется право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека, государство, в свою очередь, обязуется создать условия для полной занятости населения [1].

Переход от детства к взрослости – сложный период в жизни подростка, так как происходит серьезная перестройка организма, а также возрастают требования к нему со стороны общества. Соответственно, при организации трудовой деятельности несовершеннолетних необходимо учитывать физиологические и психологические особенности развития.

Первые попытки регулирования трудовых прав подростков предпринимаются в середине XIX века.

Вопросы правового регулирования труда несовершеннолетних все больше привлекают внимание юристов-правоведов. Проблемные аспекты труда молодежи, в том числе и подростков, в СССР освещались Е. А. Головановой, А. Ф. Трошиным, А. И. Шебановой, Ю. П. Орловским, Н. А. Шубаковой, А. В. Ярхо, а также рядом других исследователей.

Основным законодательным актом, регулирующим труд лиц, не достигших восемнадцати лет, является Трудовой кодекс Республики Беларусь (далее – ТК) [4]. Нормы права, регламентирующие трудовые отношения, одной из сторон в которых выступает несовершеннолетнее лицо, выделены в отдельную главу 20 ТК.

По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими 16 лет. Трудовая деятельность лиц, достигших 14 лет, допускается при соблюдении следующих условий:

1) наличие письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителей) на заключение трудового договора. Требований к форме со-

гласия не предусмотрено, предполагается, что оно может быть выражено как в виде отдельного документа, так и в виде надписи на заявлении о приеме на работу или на трудовом договоре.

2) трудовой договор заключается для выполнения легкой работы или занятия профессиональным спортом. В статье 272 ТК приведены два критерия, по которым работу можно квалифицировать как легкую:

– работа не является вредной для здоровья и развития несовершеннолетнего;

– не препятствуют получению общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования.

Перечень легких видов работ определен постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 15.10.2010 № 144 «Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет». Например: сельскохозяйственные работы; работы по оказанию услуг по уборке территорий, курьерские услуги; участие в анимационных программах; работа в гардеробе; расклейка объявлений; участие в мероприятиях модельной деятельности; ручная мойка автомобилей [2].

Труд лиц в возрасте до 18 лет запрещается использовать на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями, на подземных и горных работах [3].

Обеспечение защиты здоровья несовершеннолетних осуществляется с помощью обязательных медицинских осмотров – при приеме на работу, а затем ежегодно до достижения 18 лет.

Для работающей молодежи предусмотрены также следующие особые условия: запрет на привлечение к ночных и сверхурочным работам, а также работам в государственные праздники, выходные и праздничные дни; предоставление отпуска в летнее время или в иное время по их желанию; установление пониженных норм выработки; оплата труда наравне с совершеннолетними.

Вместе с тем необходимо отметить, что предусмотренные нормами ТК особые условия труда несовершеннолетних направлены на обеспечение их здоровья, физического, психологического и нравственного развития.

Нормы трудового законодательства не содержат способов обеспечения получения несовершеннолетним работником общего среднего, профессионально-технического и среднего специального образования. Предполагается целесообразным включить в обязанности нанимателя при устройстве на работу лиц от 14 до 16 лет необходимость направить запрос в учреждение образования о режиме их обучения.

Можно сделать вывод, что труд лиц, не достигших 18 лет, находится под охраной государства и его использование ограничено требованиями за-

конодательства Республики Беларусь. Нормами ТК установлено, что рабоча лица в возрасте от 14 до 16 лет не должна препятствовать их обучению. Однако законодательством не установлены способы обеспечения нанимателем данного условия. Предлагается включить в главу 20 ТК, определяющую особенности регулирования труда молодежи, нормы, обязывающие нанимателя при трудоустройстве несовершеннолетних лиц запрашивать из учреждений образования сведения о режиме их обучения (график занятий, период каникул). Использование данной информации при составлении графика работ позволит молодежи осуществлять трудовую деятельность без ущерба для обучения.

### **Список использованных источников**

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года : с изм. и доп., принятими на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г. и 27 фев. 2022 г. – Минск : Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь, 2022. – 80 с.
2. Об установлении перечня легких видов работ, которые могут выполнять лица в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет : постановление Мин-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 15 октября 2010 г. № 144 : в ред. постановления Мин-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 23.08.2022 г. / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – URL: <http://etalonline.by> (дата обращения: 27.10.2024).
3. Об установлении списка работ, на которых запрещается привлечение к труду лиц моложе восемнадцати лет : постановление Мин-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь 27 июня 2013 г. № 67 : в ред. постановления Мин-ва труда и соц. защиты Респ. Беларусь от 18.06.2024 г. / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – URL: <http://etalonline.by> (дата обращения: 27.10.2024).
4. Трудовой кодекс Республики Беларусь : 26 июля 1999 г. № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобрен Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 08.07.2024 // Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – URL: <http://etalonline.by> (дата обращения: 27.10.2024).