

ВОПРОСЫ ИНКЛЮЗИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Чегерова Татьяна Ивановна,

Могилевский государственный университет имени А. А. Кулешова
(г. Могилев, Беларусь)

Рассматриваются актуальные вопросы инклюзивной занятости, возникающие проблемы и пути их решения в Республике Беларусь.

Актуальность изучения инклюзивной занятости в современных условиях становится все более очевидной. Инклюзивная занятость подразумевает создание равных возможностей для людей с различными особенностями, такими как инвалидность, хронические заболевания или этническая принадлежность, в сфере трудовой деятельности. Эта тема приобретает особую значимость в контексте глобальных изменений на рынке труда, социального неравенства и необходимости обеспечения устойчивого экономического роста. Люди с ограниченными возможностями часто сталкиваются с барьерами, которые мешают им реализовать свой потенциал.

Изучение инклюзивной занятости позволяет выявлять эти барьеры и разрабатывать стратегии их преодоления. Это не только помогает отдельным людям, но и укрепляет общество в целом, способствуя разнообразию и инклюзии. Текущие тренды в мире труда, такие как удаленная работа и использование цифровых технологий, создают уникальные возможности для инклюзивной занятости. Изучение новых форм занятости и адаптация рабочих процессов помогают включать в них людей, которые раньше из-за различных причин не могли работать. Это, в свою очередь, может способствовать социальной интеграции и экономическому росту. Также стоит отметить, что инклюзивная занятость имеет значительное значение для

соблюдения прав человека. Законодательные инициативы и международные стандарты, такие как Конвенция о правах инвалидов, подчеркивают важность равного доступа к труду и защиты прав всех граждан. Изучение инклюзивной занятости помогает развивать и внедрять лучшие практики в компаниях и организациях, что приводит к повышению уровня жизни и самореализации людей [1].

В Беларуси вопросы инклюзивной занятости становятся всё более актуальными в последние годы в связи с развитием законодательства и социального положения различных групп населения. Инклюзивная занятость – это подход, который предполагает вовлечение всех групп населения в трудовую деятельность независимо от их физических, психологических или социальных особенностей. В стране принимаются меры для улучшения правового положения людей с ограниченными возможностями и других уязвимых групп. Законы и программы нацелены на создание равных условий для трудоустройства и возможности проходить обучение [2; 3]. Динамика показателей занятости лиц с ограниченными возможностями показывает положительные изменения в этой области: темп прироста численности работающих инвалидов в целом по республике за последние 5 лет составил 19,3 %, что является весьма показательным на фоне снижения общей численности трудовых ресурсов. В некоторых городах Беларуси реализуются проекты по созданию инклюзивных рабочих мест, что положительно сказывается на социализации и интеграции людей с ограниченными возможностями в общество [4]. Ведутся работы по вовлечению бизнеса в процесс инклюзии, например, через программы льготного налогообложения и дотации для тех, кто принимает на работу людей с ограниченными возможностями. Многие некоммерческие организации и инициативные группы работают в направлении поддержки инклюзивной занятости, предлагая как тренинги, так и консультации для работодателей и соискателей.

Несмотря на положительные изменения, существует ряд проблем, таких как недостаточная информированность работодателей о возможностях и преимуществах инклюзивной занятости, а также стигматизация лиц с ограниченными возможностями. Также необходимо больше внимания уделять поддержке и адаптации условий труда для этих работников. В целом инклюзивная занятость в Беларуси находится на стадии развития и для её полноценного внедрения требуется комплексный подход, включающий законодательные изменения, активное вовлечение предпринимателей и поддержку со стороны общества.

Список использованных источников

1. Конвенция Международной организации труда № 159 о профессиональной реабилитации и занятости инвалидов (Женева, 20 июня 1983 г.). – URL: <https://constitution.garant.ru/act/right/megdunar/2540657/> (дата обращения: 29.11.2024).

2. Об обеспечении доступной среды для инвалидов : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 21 нояб. 2022 г., № 796 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 24.11.2022. – URL: <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=C22200796> (дата обращения: 29.11.2024).
3. Об утверждении национального плана действий по реализации в Республике Беларусь положений конвенции о нравах инвалидов на 2017–2025 годы : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 13 июня 2017 г., № 451 // Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 24.11.2022. – URL: <https://pravo.by/document/?guid=12551&p0=C21700451> / (дата обращения: 29.11.2024).
4. Инклюзивные проекты по обучению и трудуоустройству людей с инвалидностью // Общественное объединение «Белорусское общество инвалидов». – URL: <https://beloi.by/category/oo-beloi/> (дата обращения: 20.11.2024).