

К ВОПРОСУ О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ МЕХАНИЗМА ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ РАБОТНИКОВ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Лайтер Валерия Сергеевна,

Могилевский государственный университет имени А. А. Кулешова
(г. Могилев, Республика Беларусь)

В статье проанализированы актуальные проблемы в сфере правового регулирования механизма обязательных медицинских осмотров лиц моложе восемнадцати лет. Предлагается комплекс мер по модернизации этого института в Республике Беларусь.

Охрана труда и здоровья молодежи является стратегическим приоритетом социальной политики белорусского государства. В условиях трансформации рынка труда и появления новых профессий особую актуальность приобретает механизм обязательных медицинских осмотров лиц моложе восемнадцати лет, закрепленный в ст. 275 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) [5]. Его эффективная работа – залог предотвращения профессиональных заболеваний и перегрузок среди подростков.

В Республики Беларусь уделяется внимание институту обязательных медицинских осмотров лиц моложе восемнадцати лет. Его краеугольным камнем выступает ст. 275 ТК, возлагающая на нанимателя обязанность по организации и удержанию заработной платы в случае предварительных и периодических медицинских осмотров. Однако в настоящее время данная норма сталкивается с рядом вопросов, не учтенных в момент ее разработки. Проблемой является то, что при устройстве на работу наниматель относится к психологическим особенностям посредством, хотя работа в сфере информационных технологий, сфере услуг и общественного питания требует определенных моральных качеств и эмоциональной стабильности. Действующая процедура направлена на выявление явных противопоказаний по здоровью, но не отвечает на вопрос о психофизиологической пригодности к конкретной работе. Кроме того, отсутствие системной цифровизации создает риски для контроля достоверности и прозрачности процесса.

А. Ю. Петров отмечает, что «опыт государств-партнеров по Евразийскому экономическому союзу представляет значительный интерес для выработки путей совершенствования национального законодательства» [3, с. 79]. Так, приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 янв. 2021 г. № 29н детально регламентирует процедуру осмотров, вплоть до требования об обязательном присутствии законного представителя, и

предполагает интеграцию результатов в электронные медицинские системы [2]. Опыт Республики Казахстан является показательным с точки зрения профориентационного подхода. Приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан от 5 июля 2021 г. № ҚР ДСМ-44 не только устанавливает перечни противопоказаний, но и закладывает основы для оценки психофизиологических качеств работника [1], трансформируя осмотр в инструмент профориентации.

Для подтверждения выводов автором было проведено анкетирование среди студентов Могилевского государственного университета имени А. А. Кулешова: 87 студентов и 15 представителей нанимателей в г. Могилеве. Результаты показали: 78% респондентов-подростков указали на формальный характер осмотра; 67% нанимателей испытывают трудности с интерпретацией заключения о годности; подавляющее большинство высказалось за введение углубленного психологического тестирования и цифровизацию учета.

На основе анализа зарубежного опыта и анкетирования целевых групп сформулированы следующие предложения по совершенствованию ст. 275 ТК.

1. Внедрение модели медико-профессионального консультирования. Заключение должно содержать не только вердикт «годен/не годен», но и развернутые рекомендации для нанимателя по оптимальной организации труда с учетом индивидуальных психофизиологических особенностей несовершеннолетнего.

2. Законодательное закрепление детализированного порядка проведения осмотров. Целесообразно дополнить ст. 275 ТК Республики Беларусь частью третьей следующего содержания: «Порядок проведения обязательных медицинских осмотров, включая перечни вредных и (или) опасных производственных факторов, работ, при выполнении которых проводятся обязательные медицинские осмотры, а также форма медицинского заключения устанавливаются Правительством Республики Беларусь».

3. Создание общегосударственной электронной платформы позволит исключить использование поддельных заключений, обеспечить прозрачность и накопить данные для мониторинга здоровья молодых работников.

Проведенное исследование позволяет утверждать, что институт обязательных медицинских осмотров несовершеннолетних в Республике Беларусь, будучи фундаментально верным, требует точечной модернизации. Предложенные меры, основанные на успешном опыте государств ЕАЭС, носят практико-ориентированный характер и направлены на усиление профориентационной и профилактической функций осмотра, что полностью соответствует национальным интересам Республики Беларусь.

Список использованных источников

1. Об утверждении Правил проведения обязательных медицинских осмотров : приказ Министра здравоохранения Республики Казахстан, 28 апр. 2023 г., № ҚР ДСМ-44 // КонсультантПлюс. Беларусь : справ. правовая система (дата обращения: 23.11.2025).
2. Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, при выполнении которых проводятся обязательные медицинские осмотры : приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 янв. 2021 г. № 29н ; зарегистрирован в Министерстве юстиции России 26 февр. 2021 г. № 62602 // КонсультантПлюс. Беларусь : справ. правовая система (дата обращения: 23.10.2025).
3. Петров, А. Ю. Сравнительно-правовой анализ института охраны труда в странах ЕАЭС / А. Ю. Петров // Евразийский юридический журнал. – 2022. – № 5 (168). – С. 78–84.
4. Трудовое право Республики Беларусь : курс лекций в 2 ч. / Т. Н. Важенкова. – Минск : Редакционно-издательский центр Академии управления при Президенте Республики Беларусь, 2003. – Ч. 1. – 195 с.
5. Трудовой кодекс Республики Беларусь : 26 июля 1999 г., № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобрен Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 5 дек. 2024 г. № 46-З // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 23.10.2025)