

ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДОУСТРОЙСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Масленая Анна Дмитриевна,

Могилевский государственный университет имени А. А. Кулешова
(г. Могилев, Республика Беларусь)

Статья посвящена комплексному исследованию сущности правового обеспечения занятости населения и организации трудоустройства в Республике Беларусь, а также предлагаются специальные механизмы, содействующие снижению уровня безработицы.

Сегодня трудовое законодательство представляет собой ключевую область права, оказывающую значительное влияние на социально-экономический прогресс Беларуси. Такая важность обусловлена тем, что труд остается основополагающим фактором в жизни любого общества, а сфера действия норм трудового права постоянно увеличивается, охватывая различные группы работников. Освоение основ этого направления необходимо для формирования компетентных кадров, которым потребуются глубокие знания, практические способности и умения, позволяющие самостоятельно и детально изучать нормы трудового законодательства и корректно применять их в реальных ситуациях. На текущем этапе важной задачей для

страны выступают мероприятия по обеспечению полноценной занятости всех жителей.

Обеспечение эффективной занятости населения является приоритетом в социальной политике белорусского государства. Право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека закреплено в Конституции Республики Беларусь. Начиная с 2016 года, уровень безработицы, рассчитанный по методологии Международной организации труда, поступательно снижается с 5,8% в 2016 году до 3% в 2024 году. Одновременно в Беларуси существует устойчивый спрос на рабочую силу. На 1 января 2025 года в Общереспубликанском банке вакансий предлагалось более 161 тыс. свободных рабочих мест [3].

Основными формами занятости населения являются:

- работа по трудовому договору, гражданско-правовому договору или на основании членства в юридических лицах;
- предпринимательская деятельность, фермерство;
- дневная форма обучения во всех видах учебных заведений;
- военная и приравненные к ней виды службы;
- уход за ребенком в возрасте до 3 лет, ребенком-инвалидом в возрасте до 18 лет, инвалидом I группы либо лицом, достигшим 80-летнего возраста, а также за ребенком в возрасте до 18 лет, инфицированным вирусом иммунодефицита человека или больным СПИДом.

Определение ключевых положений государственной стратегии в сфере трудоустройства граждан Республики Беларусь требует понимания ее основополагающих принципов. Основная задача данной политики – создание условий для всеобщей, результативной и добровольной работы всех граждан. Важным фактором повышения эффективности трудовой деятельности выступает модернизация и расширение спектра возможностей трудоустройства [1, с. 77].

Вопросы оптимизации применения трудовых ресурсов, такие как совершенствование рабочих мест, укрепление охраны здоровья и обеспечение безопасности работников, а также развитие социальных объектов и формирование благоприятной среды для жизни граждан, разрешаются через выполнение государственной программы поддержки занятости населения, которая принимается постановлением белорусского правительства. В настоящее время действует Государственная программа «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 гг., утвержденная постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 777 от 30.01.2020 г., которая разработана в соответствии с приоритетными направлениями социально-экономического развития, определенными в Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на

период до 2030 г. (протокол заседания Президиума Совета Министров Республики Беларусь от 2.05.2017 г. №10), концепции Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь до 2035 г. (протокол заседания Президиума Совета Министров Республики Беларусь от 4.02.2020 г. № 3). Государственная программа направлена на содействие производительной занятости и развитию ее новых форм [4].

С целью снижения уровня безработицы соответствующие органы власти в Республике Беларусь предпринимают следующие меры:

1. Организация программ обучения и развития профессиональных навыков сотрудников. Цель – адаптация кадров к изменяющимся требованиям рынка труда. Основную роль в этом играют специализированные образовательные учреждения и консультационные центры.

2. Содействие в трудоустройстве посредством предоставления информации о доступных рабочих местах. В частности, проводятся мероприятия по подбору персонала, а также функционируют печатные издания и онлайн-платформы с актуальными предложениями.

3. Финансовая поддержка лиц, утративших трудоспособность. Данная выплата предоставляется гражданам, официально зафиксированным в качестве безработных через службу занятости населения.

4. Предоставление финансовой помощи и преференций организациям (например, оказание поддержки малому бизнесу или предприятиям).

Таким образом, по итогам 2024 г. при содействии службы занятости трудоустроено более 137 тыс. граждан, или более 85% от нуждавшихся в трудоустройстве. Государство гарантирует безработным и гражданам, обратившимся по вопросам трудоустройства, бесплатную профессиональную ориентацию в целях оказания практической помощи в выборе профессии, смене рода занятий и повышении квалификации. Для того чтобы полноценно решить проблемы занятости населения необходимо урегулировать не только вопросы, касающиеся стимулирующих выплат, но и предоставления качественного жилья, соответствующего всем нормам, а также актуальным на данном этапе научно-технического развития. Это могут быть не только отдельно стоящие жилые дома, но и многоквартирные постройки со всеми удобствами, развитая инфраструктура (магазины, детские сады, школы). Все эти мероприятия помогут в привлечении квалифицированных трудовых кадров в отрасль, а за счет этого сельскохозяйственные организации смогут не только улучшить свою деятельность, но и повысить общее благосостояние нашей страны [2].

Список использованных источников

1. Гущин, И. В. Трудовое право : учеб.-метод. комплекс / И. В. Гущин. – Гродно : Гроднен. гос. ун-т, 2004. – 336 с.

2. Занятость населения Беларуси. – URL: <https://president.gov.by/ru/belarus/social/zashhita-naselenija/zanjatost-naselenija> (дата обращения: 26.10.2025).
3. Социальная защита населения. – URL: <https://president.gov.by/ru/belarus/social/zashhita-naselenija> (дата обращения: 22.10.2025).
4. Шевчук, М. В. Правовое регулирование обеспечения занятости – важнейшая задача государства / М. В. Шевчук, П. А. Мучинская ; науч. рук. Н. П. Коренная // Рыночная экономика: сегодня и завтра : тезисы X Междунар. науч. студ. конф., Минск, 18–19 марта 2021 г. – Минск : БГАТУ, 2021. – С. 122–125.