

К ВОПРОСУ О ЗАПРЕЩЕНИИ ТРУДА ЖЕНЩИН НА ОПРЕДЕЛЕННЫХ РАБОТАХ ПО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВУ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Мазурок Дарья Васильевна,
Могилевский государственный университет имени А. А. Кулешова
(г. Могилев, Республика Беларусь)

В статье анализируется законодательное регулирование запрета труда женщин и рассматривается влияние таких ограничений на права женщин и их социальное положение. Предлагается оценить соответствие этих норм принципам равенства и международным стандартам в сфере труда и прав человека.

Согласно ст. 41 Конституции Республики Беларусь любой гражданин Республики Беларусь имеет право на труд как наиболее достойный способ самоутверждения человека. Анализируя данную норму, можно сказать, что

право на труд присуще каждому человеку вне зависимости от пола, возраста, соответственно и возможность реализации данного права одинакова как у мужчин, так и у женщин. В ст. 1 Конвенции № 111 МОТ дается понятие дискриминации – всякое различие, недопущение или предпочтение, проводимое по признаку расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, иностранного происхождения или социального происхождения, приводящее к уничтожению или нарушению равенства возможностей или обращения в области труда и занятий [1]. В соответствии с ч. 3 ст. 14 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) дискриминацией не является различия, исключения, обусловленные необходимостью особой заботы государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите (женщины, несовершеннолетние и др.) [2]. Это объясняется физиологическими особенностями женского организма, а также функциями, которые женщины выполняют в семье.

Законодательство не рассматривает ограничения на использование женского труда на опасных и тяжелых работах как дискриминацию. Эта позиция отражена как в белорусском трудовом законодательстве, так и в международных документах, таких как Декларация о ликвидации дискриминации в отношении женщин 1967 года. В этих документах подчеркивается, что меры по защите женщин, учитывающие особенности их физиологии, не являются дискриминационными.

Белорусское законодательство содержит список работ, запрещенных для женщин, обеспечивая тем самым специальные правила охраны труда и гарантии их прав. В 2022 году этот список был значительно сокращен, что свидетельствует о расширении возможностей для женщин в выборе профессии и специальности. Кроме того, ст. 262 ТК запрещает привлекать женщин к работам, связанным с подъемом и перемещением тяжестей вручную, превышающим установленные нормы [2]. Это направлено на защиту здоровья женщин, особенно в контексте их репродуктивной функции.

Анализ российского и белорусского трудового законодательства выявляет существенные различия в подходе к труду женщин. В Российской Федерации, согласно ст. 253 ТК РФ, допускается ограниченное применение женского труда на определенных видах работ, при этом учитываются индивидуальные факторы, такие как состояние здоровья или профессиональные навыки, что исключает категорический запрет [3]. В отличие от этого, белорусское законодательство вводит абсолютный запрет на привлечение женщин к работам, характеризующимся опасными и тяжелыми условиями труда, что отражается в ст. 262 ТК. Этот подход гарантирует бескомпромиссную защиту здоровья женщин. В итоге российская система стремится к гармоничному сочетанию прав и мер охраны труда, в то время как бело-

русская модель ставит в приоритет безопасность, что, хотя и может сужать спектр профессиональных возможностей для женщин, зато эффективно минимизирует угрозы для их здоровья.

Для развития трудового законодательства и обеспечения равных прав на труд в Республике Беларусь предлагается поэтапно реформировать существующие нормы. Это предполагает адаптацию к опыту России и международным стандартам, а также учет технологического прогресса. В частности, стоит перейти от полного запрета определенных видов работ к их регулированию с помощью ограничений. Списки таких работ должны регулярно пересматриваться на основе научных данных о влиянии на репродуктивное здоровье, чтобы достичь баланса между защитой работников и принципами гендерного равенства.

С развитием технологий улучшаются условия труда: вредные факторы либо устраняются, либо снижаются до безопасного уровня для репродуктивного здоровья женщин. Это приводит к обновлению законодательства, в частности, к пересмотру списков работ, считающихся тяжелыми или вредными. Таким образом, ограничения для женщин на определенных видах работ не дискриминационны, а являются мерой государственной защиты, учитывающей повышенную потребность женщин в социальной и правовой поддержке.

Список использованных источников

1. Конвенция Международной организации труда «Относительно дискриминации в области труда и занятий» : [принята в Женеве 25.06.1958 г. на сессии Генеральной Ассамблеи ООН] // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 20.10.2025).
2. Трудовой кодексе Республики Беларусь : 26 июля 1999 г., № 296-3 : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 18.07.2024 г. // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система (дата обращения: 20.10.2025).
3. Трудовой кодексе Российской Федерации : 30 дек. 2001 г., № 197-ФЗ : принят Гос. Думой 21 дек. 2001 г. : одобр. Советом Федерации 26 дек. 2001 г. : в ред. Федер. Закона от 29 дек. 2024 г. // КонсультантПлюс. Россия : справ. правовая система (дата обращения: 20.10.2025).