

## **ПОВЫШЕНИЕ УПРАВЛЯЕМОСТИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИМ РАЗВИТИЕМ РЕГИОНА ПОСРЕДСТВОМ РЕГЛАМЕНТАЦИИ ТРУДОВЫХ ПРОЦЕССОВ**

**Галкина Елена Геннадьевна,**

Могилевский государственный университет имени А. А. Кулешова  
(г. Могилев, Республика Беларусь)

*В статье экономика региона рассмотрена как сложная система хозяйствования. Социально-экономическое развитие региона достигается за счет экономического роста отдельных субъектов хозяйствования. Изменения в трудовых процессах требуют обновления регламентов труда за счет реализации различных мероприятий: экономических, производственных и социальных. Также акцентируется внимание на роли государства в поддержке этих мероприятий.*

Рациональная организация производственно-хозяйственных систем и всех их слагаемых может быть построена только на основе использования самых совершенных организационных подсистем, в том числе четко регламентирующих трудовые процессы [1, с. 6]. Под регламентацией труда понимают установление определенных правил, положений, инструкций, норм, устанавливающих порядок деятельности работников при осуществлении ими трудовых функций или выполняемой работы [2, с. 9]. Это означает, что на всех уровнях управления любой сложной системой должны быть определены все элементы трудового процесса, позволяющие обеспечить выполнение базовых функций управления.

Экономику региона можно представить как сложившуюся в ней целостную систему хозяйствования, в которой взаимосвязаны множество факторов, определяющих экономическое и социальное развитие. Природные ресурсы, месторасположение и климатические условия формируют основу для аграрного, промышленного секторов, а также сферы услуг. Сельское хозяйство базируется на типах и плодородности почвы, в то время как промышленность может варьироваться от традиционных производств до высоких технологий, что создает разнообразие рабочих мест и влияет на уровень жизни населения. Социальная инфраструктура, представляющая собой систему образования, здравоохранения и культурных учреждений, способствует формированию человеческого капитала, необходимого для эффективного функционирования экономики региона. Транспортная сеть обеспечивает связь между различными частями региона и внешними рынками, способствуя торговле и обмену, свободному перемещению работников.

Таким образом, любой регион страны можно рассматривать как систему, способную к изменениям и трансформации. Каждая подсистема, будь то сельское хозяйство, промышленность, социальная или транспортная инфраструктура, играют свою роль в обеспечении устойчивого развития региона и благосостояния его жителей.

Планирование социально-экономического развития региона требует комплексного подхода, в рамках которого особенно важным является совершенствование отдельных подсистем. Развитие любой подсистемы осуществляется путем целенаправленных преобразований в отдельных субъектах хозяйствования за счет реализации различных проектов и мероприятий в различных направлениях деятельности. Одним из таких направлений является повышение эффективности использования трудовых ресурсов.

Со временем в трудовых процессах происходят определенные изменения, касающиеся как структуры, так и технологических особенностей. Это неизбежно приводит к устареванию отдельных положений, инструкций, технически обоснованных норм труда, регламентирующих трудовой процесс на всех уровнях управления. Прежние правила и требования к организации труда и трудовым отношениям перестают соответствовать современным условиям и требованиям. В целом устаревание норм на труд является результатом комплекса факторов, требующих адаптации к изменениям в технологии, экономике, законодательстве и социальных условиях. Для выявления устаревших норм труда необходимо проводить анализ трудовых процессов и оценивать их эффективность. При выявлении несоответствий между установленными и фактическими показателями трудового процесса необходимо разработать мероприятия по совершенствованию трудовой деятельности субъектов хозяйствования, позволяющие повысить эффективность труда. Мероприятия могут носить экономический, социальный или производственный характер.

Экономические мероприятия направлены на улучшение условий труда, повышение квалификации работников, оптимизацию организации рабочих процессов, внедрение инноваций в области управления персоналом. Одним из основных направлений экономических мероприятий по совершенствованию трудового процесса является инвестирование в человеческий капитал. Это включает в себя обучение и повышение квалификации сотрудников, создание условий для профессионального роста и развития персонала, а также повышение их мотивации и уровня удовлетворенности трудом. Также экономические мероприятия по совершенствованию трудового процесса включают в себя внедрение систем менеджмента, систем управления производством, систем производственного контроля, а также разработку мотивационных программ.

Производственные мероприятия по совершенствованию трудового процесса играют ключевую роль в повышении эффективности работы предприятия и улучшении качества производимой продукции или оказываемых услуг. Оптимизация трудового процесса включает в себя различные аспекты, такие как повышение производительности труда, снижение издержек, сокращение времени выполнения трудовых функций или выполняемой работы. Одним из основных методов совершенствования трудового процесса является внедрение современных технологий и оборудования. Автоматизация и роботизация производственных процессов позволяет улучшить качество выпускаемой продукции, сократить время на выполнение задач и уменьшить количество ошибок. Это позволяет сократить рутинные операции, повысить эффективность производства, снизить затраты на оплату труда и улучшить качество выпускаемой продукции.

Социальные мероприятия призваны создать дружественную атмосферу, сплотить коллектив и повысить уровень межличностных коммуникаций, содействуя, таким образом, улучшению взаимоотношений между сотрудниками и повышению удовлетворенности работой.

Немаловажную роль для реализации вышеназванных мероприятий играет государство. Экономические мероприятия, иницилируемые государством, могут включать налоговые льготы для предпринимателей, программы субсидирования и гранты на развитие новых технологий. Государственные структуры выступают не только регуляторами, но и активными участниками в процессах, способствующих модернизации производственной инфраструктуры. Социальные инициативы, такие как содействие трудоустройству, поддержка предпринимательских социальных инициатив, способствуют наиболее полному использованию трудового ресурса региона.

Из вышеизложенного становится очевидным то, что регламентация трудовых процессов является одним из факторов, способствующих развитию как отдельных субъектов хозяйствования, так и экономики регионов в целом. Для достижения устойчивого развития регионов необходимо комплексное планирование и совершенствование производственно-хозяйственных систем, что включает совершенствование трудовых процессов и активное участие государства в создании поддерживающей инфраструктуры и социальных инициатив.

#### **Список использованных источников**

1. Регламентация и нормирование труда : учеб. пособие / В. Б. Бычин, Е. В. Шубенкова. – Москва : ИНФРА-М, 2022 – 188 с.
2. Регламентация труда : учебное пособие для вузов / В. Г. Былков. – Москва : Издательство Юрайт, 2024. – 189 с.