

О КОМПЕНСАЦИИ МОРАЛЬНОГО ВРЕДА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Куряков Владислав Анатольевич

студент 3 курса специальности «Правоведение»
учреждения образования «Могилевский государственный университет
имени А.А. Кулешова» (г. Могилев, Беларусь)
ame713129@gmail.com

Аннотация. Статья посвящена правовому институту компенсации морального вреда в Республике Беларусь. Рассматриваются понятие и правовая природа морального вреда, основания его компенсации в гражданском, трудовом законодательстве. Анализируются критерии определения размера компенсации, процессуальные особенности подачи исков. Особое внимание уделено проблеме правоприменения в трудовых правоотношениях. В качестве решения предлагается расширить статью 246 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Ключевые слова. Компенсация морального вреда, возмещение морального вреда, основания компенсации морального вреда, размер компенсации морального вреда.

Институт компенсации морального вреда занимает особое место в системе гражданско-правовой защиты. В отличие от имущественного ущерба, который можно точно оценить, страдания человека не имеют рыночной цены. Как можно измерить боль и унижение, не сводя их к су-

хим цифрам? Данный вопрос лежит в основе одного из самых сложных и противоречивых правовых механизмов – компенсации морального вреда. В данной статье мы рассмотрим правовую природу морального вреда, критерии его оценки и проблемы правоприменения, существующие на сегодняшний день.

Компенсация морального вреда является неотъемлемым конституционным правом любого гражданина, закрепленным в части 2 статьи 60 Конституции Республики Беларусь [4].

Разберемся с понятием компенсации морального вреда. Так, в соответствии со статьей 152 Гражданского кодекса Республики Беларусь (далее – ГК) [1], под моральным вредом понимаются физические или нравственные страдания гражданина, вследствие неправомерного посягательства на его личные неимущественные права. Пленум Верховного Суда Республики Беларусь [5] разъяснил, что необходимо понимать под физическими и нравственными страданиями. Так, физические страдания – это физическая боль, функциональное расстройство организма, изменения в эмоционально-волевой сфере и иные отклонения от обычного состояния здоровья, то есть под физическими страданиями понимаются любые изменения в функционировании человеческого организма, возникшие в результате неправомерного посягательства. Под нравственными страданиями понимается чувство страха, стыда, унижения, и иные переживания связанные, например, с возможной утратой близких, увольнением, утратой либо ограничением иных прав, вследствие неправомерного посягательства.

Таким образом, для установления морального вреда необходимо наличие неправомерного посягательства на личные неимущественные права гражданина, наличие физических либо нравственных страданий данного гражданина вследствие неправомерного посягательства на его неимущественные права, а также наличие вины посягающего лица [2, с. 182-183]. Также, исходя из положения статьи 152 ГК [1] следует, что правом на компенсацию морального вреда обладают только физические лица.

Важно отметить случаи, когда компенсация морального вреда осуществляется независимо от вины причинителя вреда. Так статья 969 ГК [1] устанавливает следующие случаи: причинение вреда жизни и здоровью источником повышенной опасности (однако степень вины будет учитываться при назначении размера компенсации), причинение вреда вследствие применения мер уголовного и административного принуждения, незаконного осуждения, причинения вреда вследствие распро-

странения ложных сведений. Отметим, что данный перечень не является исчерпывающим.

Необходимо учесть, что компенсация морального вреда предусмотренная в нормах ГК [1], может возникать из различных сфер.

Так, Трудовым кодексом Республики Беларусь (далее – ТК) [6] в статье 246 предусмотрена возможность требования работником компенсации морального вреда, причиненным действиями нанимателя, выраженными в незаконном увольнении, незаконном переводом. Важно отметить, что в судебной практике часто встречаются случаи обращения за взысканием компенсации морального вреда в связи с незаконным привлечением работника к дисциплинарного ответственности не связанной с увольнением, задержкой расчета при увольнении и других случаев, однако суд, в данном случае, отказывается от рассмотрения данных дел в виду отсутствия законного основания. Однако на наш взгляд, данный отказ является нарушением конституционного права, предусмотренного статьей 60 Конституции Республики Беларусь [4]. Учитывая, что на практике работники действительно могут испытывать нравственные страдания от неправомерных действий нанимателя, отличных от приведенный в статье 246 ТК [6], считаем необходимым расширить перечень случаев когда возможно компенсация морального вреда в трудовой сфере, предусмотренных статьей 246 ТК [6].

Компенсация морального вреда, в соответствии со статьей 970 ГК [1] осуществляется в денежной форме добровольно либо в судебном порядке.

Вопрос о компенсации морального вреда находится исключительно в компетенции суда в рамках самостоятельного искового требования. Однако необходимо учитывать, что суд не вправе самостоятельно решать вопрос о компенсации морального вреда, если потерпевшая сторона не заявила такого требования. Отметим, что правом на заявление данного требования обладает не только непосредственно потерпевшее лицо, но и иное незаинтересованное лицо, например, законный представитель (в интересах лица, не обладающего полной дееспособностью).

При рассмотрении вопроса о компенсации морального вреда суд использует правила, установленные Кодексом гражданского судопроизводства Республики Беларусь [3] (далее – КГС).

Иск о компенсации морально вреда, по общему правилу закрепленному в статье 238 КГС [3], подается в письменной форме, либо в виде электронного документа (однако для данной формы необходимо наличие электронной цифровой подписи) по правилам территориальной

подсудности, закрепленной в статьях 47-48 КГС [3]. Однако УПК [7] в части 3 статьи 149 устанавливает возможность подачи иска в устной форме, с дальнейшим его занесением в протокол по правилам УПК, такой иск подается в суд, рассматривающий данное уголовное дело, однако, в случае не предъявления такого иска, либо оставления его без рассмотрения, истец вправе обратиться с данным иском в порядке гражданского судопроизводства. Важно условием является, что, в соответствии с п. 19 Постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 28.09.2000г. №7 [5], на требования о компенсации морального вреда не распространяются сроки исковой давности.

При подаче иска о компенсации морального вреда, истец должен указать кем, при каких обстоятельствах, какими действиями либо бездействием ему причинен моральный вред, в чем он выражаются, на основании какого нормативного правового акта он просит взыскать моральный вред, а также размер компенсации.

Дальше дело рассматривается по общим правилам гражданского судопроизводства, предусмотренным КГС [3]. Однако отметим, что в соответствии с частью 2 статьи 73 КГС [3], рассмотрение дела о компенсации морального вреда, причиненного органом, ведущим уголовный процесс рассматривается с обязательным участием прокурора.

При удовлетворении иска о компенсации морального вреда и назначении размера компенсации суд исходит из характера причиненных потерпевшему физических и нравственных страданий, фактических обстоятельств, при которых был причинен моральный вред, индивидуальных особенностей потерпевшего, а также степени вины причинителя вреда (в случаях, когда вина является основанием возмещения вреда). Также при определении размера компенсации вреда должны учитываться требования разумности и справедливости.

Таким образом, компенсация морального вреда в Республике Беларусь является способом гражданской правовой защиты личных немущественных прав и других нематериальных благ гражданина, на который не распространяются сроки исковой давности, размер которого определяется судом по правилам ГК и КГС.

Список литературы

1. Гражданский кодекс Республики Беларусь : 7 декабря 1998 г. № 218-З : принят Палатой представителей 28 октября 1998 г. : одобрен Советом Респ. 19 ноября 1998 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 16 марта 2026 г. № 134-З // ЭТАЛОН: информ.-поисковая система (дата обращения 03.05.2026).

2. Гражданское право: особенная часть : электронный учебно-методический комплекс / И.И. Эсмантович, Н.П. Ковалева. – Гомель : Гомель. гос. ун-т им. Ф. Скорины, 2017. – 368 с. – URL: <https://elib.gsu.by/handle/123456789/41177> (дата обращения 03.05.2026).
3. Кодекс гражданского судопроизводства Республики Беларусь : 11 марта 2024 г. № 359-З : принят Палатой представителей 31 января 2024 г. : одобр. Советом Респ. 19 февраля 2024 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 30 дек. 2025 г. № 126-З // ЭТАЛОН: информ.-поисковая система (дата обращения 03.05.2026).
4. Конституция Республики Беларусь : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г. и 27 февр. 2022 г. – Мн. : Нац. центр законодательства и правовой информ. Респ. Беларусь, 2026. – 77 с.
5. О практике применения судами законодательства, регулирующего компенсацию морального вреда : постановление Пленума Верхов. Суда Респ. Беларусь от 28 сент. 2000 г. №7 : в ред. от 26 марта 2026 г. № 8 // ЭТАЛОН: информ.-поисковая система (дата обращения 03.05.2026).
6. Трудовой кодекс Республики Беларусь : 26 июля 1999 г. № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 9 дек. 2025 г. № 110-З // ЭТАЛОН: информ.-поисковая система (дата обращения 03.05.2026).
7. Уголовно-процессуальный кодекс Республики Беларусь : 16 июля 1999 г. № 295-З : принят Палатой представителей 24 июня 1999 г. : одобр. Советом Респ. 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 17 февр. 2025 г. № 61-З // ЭТАЛОН: информ.-поисковая система (дата обращения 03.05.2026).