

РАЗВИТИЕ И СТАНОВЛЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Степаненко Артём Валентинович

студент учреждения образования

«Могилевский государственный университет имени А.А. Кулешова»

(г. Могилев, Беларусь)

step.artem@list.ru

Аннотация. Данная статья знакомит с исследованием современного состояния системы социального партнерства в Республике Беларусь. Главный акцент лежит на достижениях и проблемах белорусской модели социального партнерства.

Ключевые слова. Партнерство, сотрудничество, взаимодействие, работники, наниматели.

Идея социального партнерства начала развиваться еще в конце XIX в., когда ученые обосновывали необходимость сотрудничества работников и нанимателей при участии государства для преодоления экономической борьбы трудящихся и предпринимателей. Подчеркивалась

польза и для работников, и для нанимателей от взаимного выяснения, согласования интересов обеих сторон и мирного разрешения споров [2]. Только в конце XX в. идеи социального партнерства нашли свое закрепление в законодательстве Республики Беларусь.

Формирование системы социального партнерства в Республике Беларусь, разработка организационно-правовой и научно-методической основы её функционирования начались с принятием Закона Республики Беларусь от 24 ноября 1992 года № 1965-ХІІ «О коллективных договорах и соглашениях» (утратил силу с 01.01.2000 в связи с вступлением в силу Трудового Кодекса Республики Беларусь).

Социальное партнерство представляет собой развитую модель взаимодействия в обществе, гарантирующую поддержку прав трудящихся, нанимателей (включая их ассоциации) и государственных структур за счет поиска общих решений, формирования согласованной точки зрения и реализации совместных действий в ключевых сферах социально-экономического и политического прогресса.

Юридические основы социального партнерства закреплены на законодательном уровне в статье 14 Конституции Республики Беларусь, где указано, что взаимодействие между государственными структурами, организациями нанимателей и профсоюзами должно происходить по принципам сотрудничества и согласования позиций [1]. Этот принцип является основой системы правового регулирования трудовых отношений, которая формируется благодаря сочетанию нормативных актов, коллективных договоров и других юридических инструментов. Раздел IV Трудового Кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) содержит ключевые положения и инструменты для осуществления социального партнерства, включая четкое определение этого понятия [4]. В соответствии со ст. 352 ТК социальное партнерство – форма взаимодействия субъектов социального партнерства: органов государственного управления, объединений нанимателей, профессиональных союзов и иных представительных органов работников, уполномоченных в соответствии с актами законодательства представлять их интересы, при разработке и реализации социально-экономической политики государства, основанной на учёте интересов различных слоев и групп общества в социально-трудовой сфере посредством переговоров, консультаций, отказа от конфронтации и социальных конфликтов.

Правовые нормы, составляющие единый правовой институт социального партнерства, содержатся также в нормативных правовых актах,

которые регламентируют отдельные элементы социального партнерства, детализируют его правовой механизм [3].

Социальное партнерство охватывает различные социальные и трудовые связи, возникающие в обществе, включая формирование, утверждение и внедрение общей стратегии, основанной на правовых нормах и данных о состоянии экономики и сферы занятости в стране. Объекты для рассмотрения при заключении коллективных договоров и соглашений определены статьями 360 и 364 ТК.

Основой системы социального партнерства выступают трехсторонние (или двусторонние) комиссии, где проводятся совместные консультации, разрабатываются и заключаются соглашения и коллективные договоры, а также отслеживается степень их исполнения.

Субъектами социального партнерства являются работники, наниматели, государство и их представители для каждого уровня переговоров. Представлять интересы работников могут соответствующие профессиональные союзы и иные представительные органы работников, действующие на основании актов законодательства (ст. 354 ТК).

В настоящее время в республике функционируют несколько объединений профсоюзов, действующих независимо и осуществляющих представительство и защиту интересов работников — членов профсоюзов: Федерация профсоюзов Беларуси (ФПБ) (наиболее крупное объединение профсоюзов) и Ассоциация профсоюзов «Белорусский Конгресс демократических профсоюзов» (БКДП) [3].

Таким образом, социальное партнерство – особый вид отношений между государством, работниками (их объединениями), нанимателями (их объединениями), который обеспечивает сбалансированность их социально-трудовых интересов и действий на основе переговорно-договорного процесса. Главная цель социального партнерства состоит в достижении социального согласия и мира в обществе. Благодаря поиску взаимоприемлемых вариантов достигается гармонизация интересов работников и нанимателей, а также устанавливается юридическое оформление трудовой деятельности и смежных областей. Такое сотрудничество способствует укреплению общественной стабильности и социальной сплоченности, создает предпосылки для поступательного развития, снижает напряженность в обществе и стимулирует вовлеченность всех заинтересованных сторон в продуктивную деятельность.

Следует подчеркнуть, что в законодательстве Республики Беларусь не содержится исчерпывающего перечня форм социального партнер-

ства. Следовательно, стороны социального партнерства могут осуществлять взаимодействие любыми не противоречащими законодательству способами с целью согласования интересов и учёта мнения друг друга. Формы социального партнерства реализовываются, как правило, в комплексе.

В заключение можно высказать предположение, что развитие социально-партнерских отношений в Республике Беларусь будет длительным и непростым. Ускорению этого процесса служило бы конкурентное сотрудничество государства с профсоюзами и объединениями нанимателей, а не диктат государства в лице его высших должностных лиц, при отсутствии всякого диалога между социальными партнерами.

Список литературы

1. Конституция Республики Беларусь : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г., 17 окт. 2004 г. и 27 февр. 2022 г. // ЭТАЛОН : информ.-поисковая система / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь (дата обращения: 16.04.2026).
2. Лушников А. М. Курс трудового права: учебник: в 2 т. Т. 2. Коллективное трудовое право. Индивидуальное трудовое право. Процессуальное трудовое право / А.М. Лушников, М.В. Лушникова. М.: Статут, 2009. С. 31– 35.
3. Трудовое право : учебник / Семенков В. И. [и др.] ; под ред. В. И. Семенкова. — Минск : Адукацыя і выхаванне, 2016. — 712 с.
4. Трудовой кодекс Республики Беларусь : 26 июля 1999 г. № 296-З : принят Палатой представителей 8 июня 1999 г. ; одобрен Советом Республики 30 июня 1999 г. : в ред. Закона Респ. Беларусь от 5 дек. 2024 г. № 46-З // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2026.