

УДК 332.021.8 : 63

КОЛИЧЕСТВЕННЫЙ И КАЧЕСТВЕННЫЙ СОСТАВ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В АГРАРНОМ СЕКТОРЕ МОГИЛЕВСКОГО РЕГИОНА

Титова Е. Н. (Учреждение образования «Могилевский государственный университет имени А. А. Кулешова», кафедра политологии и социологии)

Аннотация. В статье на основе статистических данных описан количественный и качественный состав трудовых ресурсов в аграрном секторе Могилевской области.

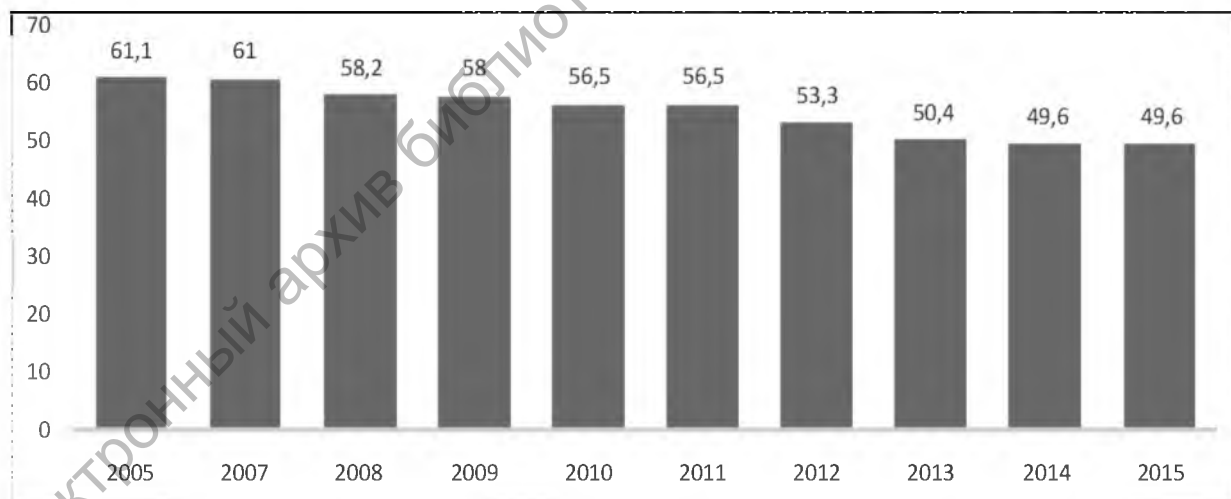
В последнее десятилетие село переживало ряд кардинальных аграрных преобразований, основы которых сформулированы в «Программе возрождения и развития села

на 2005–2010 годы» и получили дальнейшее развитие в «Государственной программе устойчивого развития села на 2011–2015 годы». В настоящее время в стране принята к реализации новая «Государственная программа развития аграрного бизнеса в Республике Беларусь на 2016–2020 годы».

Реализация указанных программ призвана решить ряд проблем в аграрном секторе Беларуси, одной из которых является количественный и качественный дефицит трудовых ресурсов, сформированный в ходе длительного кризиса аграрного сектора. В ходе выполнения указанных программ в Могилевской области проведена комплексная работа по выполнению прогнозных показателей, позволившая обеспечить существенное развитие производственной и социальной инфраструктуры села.

Однако, несмотря на предпринимаемые государством меры, численность сельского населения продолжает сокращаться. За время реализации указанных программ в Могилевской области сельчан стало на 27,1% меньше (в 2005 году – 307,9 тыс. чел., 2015 – 224,4 тыс. чел.) [1, с. 78]. По оценкам экспертов, тенденция убыли сельского населения страны сохранится, а отток сельских жителей в города усилится. На конец 2015 года только 51,2% (114,9 тыс. чел.) сельских жителей находились в трудоспособном возрасте, около трети (32,5%) – старше трудоспособного [2, с. 38].

На конец 2015 года менее половины (43,2% или 49,6 тыс. чел.) трудоспособного сельского населения было занято непосредственно в аграрном секторе [3, с. 61]. В целом, количество работников, занятых в сельском хозяйстве, сократилось за время реализации указанных Программ (2005–2015 гг.) на 18,8% (11,5 тыс. чел.)¹ [4, с. 66; 3, с. 61]. В настоящее время количество трудящихся в сельском хозяйстве Могилевской области составляет 10,5% занятого в экономике населения [3, с. 63]. А. Чеплянский отмечает, что для государств с уровнем ВВП на душу населения выше среднего, к которым относится Беларусь, доля занятых в аграрном секторе должна составлять около 30% [5, с. 49].



**Динамика численности занятых работников в сельском хозяйстве
в 2005–2015 гг., тыс. чел.**

Количественный дефицит трудовых ресурсов порождает недостаточную обеспеченность сельскохозяйственных предприятий квалифицированными кадрами. Оценить качественный состав работников аграрной сферы Могилевской области затруднительно, ввиду отсутствия соответствующих статистических показателей. Однако некоторые косвенные данные позволяют нам сделать определенные выводы. Число свободных рабочих мест, заявленных сель-

¹ В статистических сборниках сельскохозяйственная отрасль объединена с отраслями лесное хозяйство и охота, вследствие чего не представляется возможным описать и проанализировать показатели отдельно по каждой из них.

скохозяйственными организациями Могилевской области в 2015 году, составляло 765, в том числе по рабочим профессиям – 323 [2, с. 104]. Следовательно, 442 (57,8%) вакантных места «ожидают» руководителей, специалистов и других служащих, что свидетельствует о недостатке, в первую очередь, квалифицированных кадров в аграрной сфере. Эти данные отражают сложившуюся ситуацию с качественным составом трудовых ресурсов в сельском хозяйстве в целом по стране. По уровню образования кадров сельское хозяйство уступает всем отраслям экономики: доля работников с высшим образованием на конец 2014 года составляла 10, 3%, что в два раза ниже, чем в промышленности (22,7%) [3, с. 98]. Каждый второй руководитель в аграрной сфере и 2/3 специалистов не имеют высшего образования [3, с. 102, 104]. Очевидно, что повысить эффективность сельскохозяйственного производства могут только высокообразованные специалисты и руководители, которые быстро и эффективно внедряют новые технологии и используют управленческие инновации.

Уступает аграрный сектор промышленности и по количеству работающей молодежи. Так, на конец 2014 года в сельском хозяйстве Могилевского региона было занято 16,9% человек в возрасте до 29 лет, в то время как в промышленности 20,9%. Поскольку большинство сельских жителей, переселяющихся в города, – это молодые люди репродуктивного возраста, активные миграционные процессы стали одной из основных причин деформации возрастной структуры трудовых ресурсов.

Таким образом, за последние десять лет позитивных изменений в количественном и качественном составе трудовых ресурсов не наблюдается. Вышеприведенные цифры не свидетельствуют об улучшении основных количественных и качественных характеристик аграрных кадров.

Литература

1. Регионы Республики Беларусь, 2016 (Т.1) : стат. сб. / Национальный статистический комитет Республики Беларусь ; редкол. : И. В. Медведева и [др.]. – Минск, 2016. – 778 с.
2. Статистический ежегодник Могилевской области, 2016 : стат. сб. / Главное статистическое управление Могилевской области ; редкол. : Е. А. Морозова и [др.]. – Могилев, 2016. – 461 с.
3. Труд и занятость в Республике Беларусь : стат. сб. / Национальный статистический комитет Республики Беларусь ; редкол. : И. В. Медведева [др.]. – Минск, 2016. – 290 с.
4. Труд и занятость в Республике Беларусь : стат. сб. / Национальный статистический комитет Республики Беларусь ; редкол. : Е. И. Кухаревич и [др.]. – Минск, 2012. – 277 с.
5. Чеплянский, А. Предложение труда в сельском хозяйстве и факторы, его определяющие / А. Чеплянский // Аграрная экономика. – 2014. – № 4. – С. 49–54.