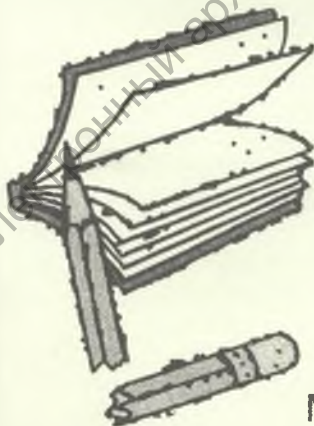


Контрольные задания
по курсу
“ТРУДОВОЕ ПРАВО”



Могилев 2006

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

“МОГИЛЕВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ

им. А.А. КУЛЕШОВА”

КОНТРОЛЬНЫЕ ЗАДАНИЯ ПО КУРСУ “ТРУДОВОЕ ПРАВО”

Авторы-составители:

М.В. Новицкая, С.П. Чечкова



Могилев 2006

УДК 349.2(076.1)
ББК 67.405в6
К64

*Печатается по решению редакционно-издательского
и экспертного совета МГУ им. А.А. Кулешова*

Рецензенты:
кандидат юридических наук доцент
ЧУО «БИП – Институт правоведения»
С.В. Шикунюв;
заместитель председателя
Могилевского областного суда
С.И. Стальмахова

К64 **Контрольные задания по курсу “Трудовое право” / Авт.-сост.:**
М.В. Новицкая, С.П. Чечкова. – Могилев: МГУ им. А.А. Кулешова,
2006. – 72 с.

ISBN 985-480-259-0.

Тестовые задания составлены в соответствии с действующем законодательством Республики Беларусь и учебной программой “Трудовое право”. При их решении студенты должны показать знание не только теоретического материала, но и ряда нормативных правовых актов.

При составлении тестов большое внимание уделялось темам, вызывающим наибольшее затруднение при усвоении материала. Задания составлялись по общей и особенной части входящих в систему Трудового права.

Тестовые задания имеют своей целью выявить в ходе учебного процесса слабые места в подготовке студентов, позволяют им глубже изучить и систематизировать полученные знания по дисциплине, а также дают возможность преподавателям своевременно устранить выявленные пробелы в знаниях студентов.

Расчитаны на студентов и преподавателей юридических ВУЗов.

УДК 349.2(076.1)
ББК 67.405в6

ISBN 985-480-259-0

© Новицкая М.В., Чечкова С.П.,
составление, 2006
© МГУ им. А.А. Кулешова, 2006

ПОНЯТИЕ ТРУДОВОГО ПРАВА

1. Трудовое право – это:

а) система правовых норм, регулирующих имущественные, а также связанные с ними личные неимущественные отношения;

б) самостоятельная отрасль права, регулирующая общественные отношения в сфере трудовых и связанных с ними отношений;

в) отрасль права, регулирующая порядок судопроизводства по делам, вытекающим из трудовых правоотношений;

г) отрасль права, регулирующая личные имущественные и неимущественные отношения, вытекающие из брака, родства, усыновления;

д) совокупность юридических норм определяющих преступность и наказуемость деяний, опасных для общественных отношений, основания и условия назначения наказания и освобождения от уголовной ответственности.

2. Предмет трудового права характеризует:

а) трудовые и связанные с ними отношения;

б) имущественные и личные неимущественные отношения;

в) деятельность суда и лиц, участвующих в процессе;

г) общественные отношения, возникающие между лицом, совершившим преступление, и государством;

д) общественные отношения управленческого характера, складывающиеся в процессе исполнительской и распорядительской деятельности органов государственного управления.

3. К принципам трудового права относятся:

а) принцип процессуальной экономии;

б) неотвратимость ответственности;

в) принцип адресности и солидарности;

г) принцип дифференциации условий и уровня социального обеспечения;

д) принцип признания права на объединения, включая право создавать профессиональные союзы.

4. К функциям трудового права относятся:

а) предупредительная;

б) обеспечение обороноспособности страны;

в) развития производственной демократии;

- г) расширение охвата и повышение эффективности социальной защиты для всех;
- д) укрепление правопорядка в республике.

5. Метод трудового права характеризуется:

- а) применением санкций компенсационного характера;
- б) разрешимостью конфликтов между участниками трудовых правоотношений только в судебном порядке;
- в) принудительностью возникновения трудовых отношений;
- г) сочетанием централизованного и локального регулирования;
- д) наличием ограниченного круга запретов.

6. Особенная часть трудового права включает:

- а) источники трудового права;
- б) сроки возникновения, изменения и прекращения правоотношений в сфере трудового права;
- в) сферу действия трудового права;
- г) режимы труда и отдыха;
- д) задачи трудового права.

7. Одной из задач трудового права является:

- а) развитие социального партнерства;
- б) охрана мира и безопасности человечества;
- в) обеспечение принятия законного и обоснованного судебного решения по возникшему трудовому спору;
- г) развитие сети культурно-просветительных учреждений;
- д) охрана материнства, отцовства и детства.

8. Из какой отрасли права трудовое право выделилось в самостоятельную отрасль:

- а) возникло автономно;
- б) конституционного права;
- в) гражданского;
- г) права социального обеспечения;
- д) хозяйственного.

9. К институтам трудового права относятся:

- а) институт трудового договора;
- б) право на результаты творческой деятельности;
- в) преступления против личности;
- г) институт аренды;
- д) институт гражданства.

10. Общая часть трудового права включает нормы, регулирующие:

- а) правоотношения в сфере социального обеспечения;
- б) правовое положение субъектов управленческой деятельности;
- в) общие положения, касающиеся труда всех работников;
- г) право по обеспечению защиты прав и законных интересов детей;
- д) вопросы освобождения от уголовной ответственности.

11. К отношениям, связанным с трудовыми, относятся:

- а) возникновение права собственности;
- б) государственное социальное страхование;
- в) отношения, вытекающие из признания гражданина ограничено дееспособным;
- г) процессуальные отношения в сфере социального обеспечения;
- д) пенсионные отношения.

12. Целью трудового права является:

- а) охрана общественных отношений от преступных посягательств;
- б) защита прав и свобод человека и гражданина;
- в) установление и защита взаимных прав и обязанностей работников и нанимателей;
- г) регулирование труда работников-надомников;
- д) обеспечение продуктами народного потребления торговых сетей Республики Беларусь.

13. Экономист колхоза “Октябрь” Могилевского района гражданка Н. уволена в связи с сокращением штата работников. Регулируются ли данные отношения нормами трудового права? Если да, то в какой орган она может обжаловать свое увольнение?

- а) данные отношения не регулируются трудовым правом;
- б) да – регулируются, обжаловать – в Комитет финансовых расследований;
- в) да – регулируются, обжаловать – в Комитет Государственного Контроля;
- г) да – регулируются, обжаловать – в суд;
- д) да – регулируются, обжаловать – в МОТ.

14. В чем заключается суть централизованного способа регулирования трудовых отношений:

- а) в установлении договорных отношений, которые, как правило, не могут быть изменены без взаимного согласия сторон;
- б) в том, что государство позволяет участникам трудовых отношений выбирать определенную модель поведения;

- в) в принятии норм-рекомендаций, адресованных субъектам трудового права;
- г) в специальном порядке образования профсоюзных органов;
- д) в установлении минимальных гарантий трудовых прав работников.

15. В чем заключается суть рекомендательного способа регулирования трудовых отношений:

- а) данный способ предполагает принятие норм-рекомендаций, адресованных субъектам общественных отношений, составляющих предмет трудового права;
- б) в установлении минимальных гарантий трудовых прав работников;
- в) в том, что государство позволяет участникам трудовых отношений выбирать определенную модель поведения;
- г) в том, что установленное на основе договора не может быть изменено без взаимного согласия сторон;
- д) в специальном порядке образования трудовых коллективов.

ИСТОЧНИКИ ТРУДОВОГО ПРАВА

1. Основным источником трудового права Республики Беларусь является:

- а) КЗоТ;
- б) КоБС;
- в) КоАП;
- г) ТК;
- д) ГК.

2. Основным субъектом международно-правового регулирования труда является:

- а) ЕврАзЭС;
- б) МОТ;
- в) ЮНЕСКО;
- г) НАТО;
- д) ЕС.

3. В каком году была образована Международная организация труда:

- а) 1919;
- б) 2005;
- в) 1921;
- г) 1918;
- д) 1991.

4. В организационную структуру МОТ входит:

- а) Верховный совет;
- б) Административный кабинет;
- в) Бюро содружеств по труду;
- г) Конференция по защите прав работников;
- д) Международное бюро труда.

5. Назовите дату вступления в силу ТК Республики Беларусь:

- а) 27 июня 1999 года;
- б) 01 января 2000 года;
- в) 06 июня 1998 года;
- г) 01 января 2001 года;
- д) 07 февраля 2000 года.

6. Назовите основной нормативный правовой акт, регулирующий трудовые отношения с момента их возникновения до их прекращения:

- а) Закон Республики Беларусь "О профессиональных союзах";
- б) Конвенция МОТ № 98 "О праве на организацию и на ведение коллективных переговоров";
- в) ТК Республики Беларусь;
- г) Указ Президента Республики Беларусь "О развитии социального партнерства в Республике Беларусь";
- д) Закон "О занятости населения Республики Беларусь".

7. К локальным нормативным актам относится:

- а) Акты Конституционного суда Республики Беларусь;
- б) Закон Республики Беларусь "О статусе военнослужащих";
- в) Закон Республики Беларусь "О пенсионном обеспечении";
- г) Акты Генерального Прокурора Республики Беларусь;
- д) Правила внутреннего трудового распорядка.

8. Назовите источник трудового права, обладающий высшей юридической силой:

- а) Конституция Республики Беларусь;
- б) Закон Республики Беларусь "Об индексации доходов населения с учетом инфляции";
- в) Указ Президента Республики Беларусь "О государственных праздниках и праздничных днях в Республике Беларусь";
- г) Постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь;
- д) Декрет Президента Республики Беларусь "О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины".

9. Какой нормативный акт содержит обязательства сторон по регулированию отношений в социально-трудовой сфере на уровне определенной профессии, отрасли, территории:

- а) Соглашение;
- б) Коллективный договор;
- в) Трудовой договор;
- г) Решение КТС;
- д) Правила внутреннего трудового распорядка.

10. Кто возглавляет Международное бюро труда:

- а) Генеральный директор;
- б) Генеральный Прокурор;
- в) Министр иностранных дел;
- г) Консул;
- д) Министр труда.

11. Кем назначается Генеральный директор Международного бюро труда:

- а) Редакционным советом;
- б) Административным советом;
- в) Министром иностранных дел;
- г) Министром юстиции Республики Беларусь;
- д) Чрезвычайным послом.

12. На основании какого учредительного документа действует МОТ:

- а) Соглашения;
- б) Положения;
- в) Решения Административного совета;
- г) Устава;
- д) Учредительного договора.

13. Какое количество делегатов имеет право направить каждое государство-член МОТ на Международную конференцию труда:

- а) 8 делегатов;
- б) 20 делегатов;
- в) 4 делегата;
- г) 2 делегата;
- д) 6 делегатов.

14. В каком году Республика Беларусь вошла в состав МОТ:

- а) 1990;
- б) 1919;

- в) 1945;
- г) 1954;
- д) 2001.

15. Коллективный договор завода “Ударник” распространяется на:

- а) На нанимателя и всех работников данного завода, от имени которых он заключен;
- б) На вновь принятых работников без их согласия;
- в) Только на администрацию предприятия;
- г) Только на членов профсоюза;
- д) Не подходит ни один из предложенных вариантов.

ПРАВООТНОШЕНИЯ ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ

1. Какая группа правоотношений возникает до трудовых, а прекращается с возникновением трудовых правоотношений:

- а) предшествующие;
- б) договорные;
- в) регулятивные;
- г) вытекающие;
- д) сопутствующие.

2. Основанием возникновения трудовых правоотношений является:

- а) гражданско-правовой договор;
- б) трудовой договор;
- в) брачный договор;
- г) договор подряда;
- д) договор поручения.

3. Предпосылкой участия сторон в трудовых правоотношениях является наличие у них соответствующей:

- а) деликтоспособности;
- б) правоспособности;
- в) правосубъектности;
- г) квалификации;
- д) наличие диплома о высшем техническом образовании.

4. Под действие Трудового кодекса не подпадают отношения, связанные с:

- а) обеспечением занятости;
- б) контролем и надзором за соблюдением законодательства о труде;

- в) выполнением обязанностей членов наблюдательных и иных советов;
- г) государственным социальным страхованием;
- д) ведение коллективных переговоров.

5. Правоотношения, связанные с участием коллективных субъектов в процессе управления предприятием, называются:

- а) социально-культурные;
- б) социально-партнерские;
- в) социально-коллегиальные;
- г) коллегиальные;
- д) профессиональные.

6. По продолжительности действия трудовые правоотношения делятся на:

- а) регулятивные;
- б) охранительные;
- в) краткосрочные;
- г) длящиеся;
- д) активного типа.

7. Объектом правоотношений по трудовому праву является:

- а) возможность получения беспроцентных субсидий;
- б) вещи, ценные бумаги;
- в) жизнь и здоровье человека и гражданина;
- г) интеллектуальная собственность;
- д) материальный интерес в труде.

8. По своей правовой природе трудовые правоотношения являются:

- а) сложными;
- б) простыми;
- в) единообразными;
- г) индивидуальными;
- д) коллективными.

9. Правоотношения по профессиональной подготовке работников на производстве могут быть:

- а) по руководству обучением на производстве;
- б) по ведению коллективных переговоров;
- в) по трудоустройству;
- г) по подбору кадров;
- д) по разрешению трудовых споров.

10. Какая группа правоотношений возникает и развивается с момента прекращения трудовых отношений:

- а) сопутствующие;
- б) договорные;
- в) регулятивные;
- г) предшествующие;
- д) вытекающие.

11. Какое из перечисленных правоотношений регулируется нормами трудового права:

- а) договор между гражданином и бригадой строителей на строительство дачного домика;
- б) договор между гражданином и издательством на опубликование литературного произведения;
- в) выполнение работы по совместительству у другого нанимателя;
- г) отношения по выплате алиментов на детей;
- д) не подходит ни один из вышеперечисленных вариантов ответов.

12. Трудовые отношения нанимателя с работником возникают после:

- а) заключения трудового договора;
- б) гражданско-правового договора;
- в) брачного договора;
- г) получения водительского удостоверения категории В;
- д) прохождения ознакомительной практики.

13. Признаки трудового правоотношения:

- а) общий объект – результат труда;
- б) возмездность;
- в) имущественный характер;
- г) безвозмездность;
- д) все вышеперечисленные варианты ответов.

14. Какое из перечисленных положений правомерно включить в коллективный договор:

- а) основной минимальный отпуск – 19 календарных дней;
- б) продолжительность рабочего времени для несовершеннолетних – 40 часов в неделю;
- в) продолжительность ежедневной работы инвалидов I и II группы – 7,5 часов;
- г) возможность заключения трудового договора с лицами, не достигшими 14-летнего возраста;
- д) основной минимальный отпуск – 25 календарных дней.

15. Какая группа правоотношений возникает до трудовых, а прекращается с возникновением трудовых правоотношений:

- а) вытекающие;
- б) договорные;
- в) регулятивные;
- г) предшествующие;
- д) сопутствующие.

СУБЪЕКТЫ ТРУДОВОГО ПРАВА

1. Нанимателем может являться:

- а) иностранные государства;
- б) физическое лицо – во всех случаях;
- в) обособленное структурное подразделение;
- г) юридическое лицо, которому законодательством предоставлено право заключать и прекращать трудовой договор с работником;
- д) Российская Федерация.

2. Работником может быть:

- а) юридическое лицо;
- б) иностранное государство;
- в) филиал, представительство;
- г) физическое лицо (гражданин);
- д) не подходит ни один из вышеперечисленных вариантов.

3. По общему правилу работником может быть лицо, достигшее:

- а) 16-летнего возраста;
- б) 14-летнего возраста;
- в) 18-летнего возраста;
- г) 21 года;
- д) 35-летнего возраста.

4. При наличии письменного согласия одного из родителей (усыновителей, попечителя) трудовой договор может быть заключен с лицом, достигшим:

- а) 14-летнего возраста;
- б) 18-летнего возраста;
- в) 16-летнего возраста;
- г) 21 года;
- д) 35-летнего возраста.

5. Трудовая правоспособность включает:

- а) способность отвечать за трудовые правонарушения;
- б) способность иметь трудовые права;
- в) способность по законодательству осуществлять трудовые права и обязанности;
- г) способность нести за свой счет имущественную ответственность по своим обязательствам;
- д) способность защищать свои интересы в суде.

6. Какие критерии характеризуют трудовую правосубъектность:

- а) волевой и моральный критерии;
- б) возрастной и моральный критерии;
- в) возрастной и волевой критерии;
- г) властный, волевой и моральный;
- д) нравственный и властный.

7. Трудовой коллектив предприятия составляют:

- а) администрация;
- б) профессиональный союз;
- в) члены МОТ;
- г) все граждане, участвующие своим трудом в деятельности предприятия на основе трудового договора (контракта);
- д) контролирующие органы.

8. Основной формой осуществления полномочий трудового коллектива предприятия является:

- а) дружинный совет;
- б) общий совет;
- в) кодификационный орган;
- г) общее собрание (конференция);
- д) дружина.

9. Каким нормативным правовым актом регулируется деятельность профсоюзов:

- а) Законом Республики Беларусь "О предприятиях";
- б) КЗоТ;
- в) Законом Республики Беларусь "О занятости населения";
- г) Законом Республики Беларусь "О гражданстве Республики Беларусь";
- д) Законом Республики Беларусь "О профессиональных союзах".

10. Одним из основных прав профсоюзов является:

- а) участие профсоюзов в решении вопросов разгосударствления и приватизации государственной собственности;

- б) право избирать представителей в совет предприятия;
- в) право заслушивать отчеты о деятельности совета предприятия;
- г) осуществление самоуправления трудового коллектива в соответствии с уставом предприятия;
- д) право решать вопросы, связанные с выкупом имущества предприятия.

11. Характерным критерием правосубъектности профсоюза являются:

- а) возмездность;
- б) добровольность;
- в) востребованность;
- г) беспристрастность;
- д) принудительность.

12. Профессиональный союз – это:

- а) участник общественных отношений, обладающий правами и обязанностями;
- б) организация, которая имеет в собственности, в хозяйственном ведении или оперативном управлении обособленное имущество, несет самостоятельную ответственность по своим обязательствам;
- в) добровольная общественная организация, объединяющая граждан, в том числе обучающихся в высших, средних и профессионально-технических учебных заведениях, связанных общими интересами по роду деятельности как в производственной, так и в непромышленной сфере для защиты трудящихся, их социально-экономических прав и интересов;
- г) граждане, участвующие своим трудом в деятельности предприятия;
- д) форма взаимодействия органов государственного управления.

13. Одним из основных прав трудового коллектива является:

- а) участие профсоюзов в решении вопросов разгосударствления и приватизации государственной собственности;
- б) право по защите трудовых прав граждан;
- в) право заслушивать отчеты о деятельности совета предприятия;
- г) право на ведение коллективных переговоров;
- д) право в области охраны труда и окружающей среды.

14. Одним из критериев трудовой правосубъектности нанимателей является:

- а) волевой критерий;
- б) моральный критерий;
- в) нравственный критерий;

- г) имущественный критерий;
- д) не подходит ни один из вышеперечисленных вариантов.

15. Трудовая правосубъектность юридических лиц возникает с момента:

- а) рождения;
- б) достижения совершеннолетия;
- в) получения лицензии;
- г) оформления доверенности;
- д) государственной регистрации.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО, КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ

1. Социальное партнерство – это:

а) форма взаимодействия органов государственного управления, объединений нанимателей, профессиональных союзов и иных представительных органов работников, уполномоченных в соответствии с актами законодательства представлять их интересы, (субъектов социального партнерства) при разработке и реализации социально-экономической политики государства, основанная на учете интересов различных слоев и групп общества в социально-трудовой сфере посредством переговоров, консультаций, отказа от конфронтации и социальных конфликтов;

б) форма взаимодействия работников и нанимателей в социально-бытовой, социально-культурной сферах;

в) форма взаимодействия органов государственного управления по разрешению конфликтов в трудовой сфере между работниками и нанимателями;

г) форма взаимодействия органов государственного управления, объединений нанимателей, профессиональных союзов и иных представительных органов работников по выполнению условий труда, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь;

д) объединение нанимателей для выработки минимальных стандартов в сфере труда.

2. Кто осуществляет представительство интересов работников в рамках социального партнерства:

а) руководитель организации;

б) соответствующие профессиональные союзы и иные представительные органы работников, действующие на основании актов законодательства;

- в) 1-й заместитель руководителя предприятия;
- г) КТС;
- д) суд.

3. Кто может выступать инициатором коллективных переговоров:

- а) Генеральный прокурор Республики Беларусь;
- б) Президент Республики Беларусь;
- в) любая сторона коллективных трудовых отношений;
- г) только представитель нанимателя;
- д) только профсоюзный орган.

4. Соглашение в сфере труда – это:

- а) совокупность нормативных правовых актов, регулирующих общественные отношения в сфере трудовых и связанных с ними отношений;
- б) нормативные акты, регулирующие трудовые и связанные с ними отношения у конкретного нанимателя;
- в) договор между работником и нанимателем, в соответствии с которым работник обязуется выполнять работу по определенной одной или нескольким профессиям, специальностям, должностям согласно штатному расписанию;
- г) нормативный акт, содержащий обязательства сторон по регулированию отношений в социально-трудовой сфере на уровне определенной профессии, отрасли, территории;
- д) совокупность обязанностей работников.

5. На республиканском уровне сторонами соглашения могут выступать:

- а) соответствующие профессиональные союзы, наниматели (их объединения), а также местные исполнительные и распорядительные органы;
- б) соответствующие профессиональные союзы, наниматели и их объединения;
- в) соответствующие профессиональные союзы, наниматели (их объединения), а также соответствующие органы государственного управления;
- г) КТС и судебный исполнитель;
- д) республиканские объединения профсоюзов и нанимателей, а также Правительство Республики Беларусь.

6. Коллективный договор – это:

- а) локальный нормативный акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками;
- б) договор между работником и нанимателем, в соответствии с которым работник обязуется выполнять работу по определенной одной или

нескольким профессиям, специальностям, должностям согласно штатному расписанию;

в) совокупность обязанностей работников;

г) совокупность обязанностей нанимателя;

д) совокупность нормативных правовых актов, регулирующих общественные отношения в сфере трудовых и связанных с ними отношений.

7. Коллективный договор заключается в:

а) устной форме;

б) письменной форме;

в) письменной форме с обязательной государственной регистрацией в республиканском органе труда и социальной защиты;

г) письменной форме с удостоверительной надписью нотариуса;

д) не подходит ни один из вышеназванных ответов.

8. Коллективный договор заключается на срок, который определяют стороны, но не менее чем:

а) на два месяца;

б) на шесть месяцев;

в) на один год;

г) на пять месяцев;

д) на девять месяцев.

9. Коллективный договор заключается на срок, который определяют стороны, но не более чем:

а) на пять лет;

б) на шесть лет;

в) на четыре года;

г) на три года;

д) на десять лет.

10. При смене собственника имущества организации действие коллективного договора сохраняется в течение:

а) шести месяцев;

б) одного года;

в) трех лет;

г) одного месяца;

д) трех месяцев.

11. Об исполнении коллективного договора работники, от имени которых он заключен, информируются в определенные в нем сроки, но не реже:

а) одного раза в полугодие;

б) одного раза в год;

- в) одного раза в два года;
- г) 15 июля текущего года;
- д) не подходит ни один из вышеперечисленных вариантов.

12. В какой срок после предъявления письменного требования одной стороны о начале коллективных переговоров вторая сторона обязана их начать:

- а) в недельный срок;
- б) в 7-дневный срок;
- в) в месячный срок;
- г) в 5-дневный срок;
- д) на усмотрение нанимателя.

13. Для ведения коллективных переговоров сторонами на равноправной основе создается:

- а) специальный секретариат;
- б) специальный организационный совет;
- в) специальная комиссия;
- г) КТС
- д) профессиональный союз.

14. Подписанный коллективный договор регистрируется:

- а) у нанимателя;
- б) в КТС;
- в) в Арбитраже;
- г) в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) нанимателя;
- д) в коллегии адвокатов по месту нахождения (регистрации) нанимателя.

15. Моментом окончания коллективных переговоров является:

- а) момент предъявления письменного требования о начале переговоров;
- б) момент определения состава комиссии по ведению переговоров;
- в) момент получения согласия руководства на ведение переговоров;
- г) момент распределения обязанностей сторон;
- д) момент подписания коллективного договора, соглашения, протокола разногласий.

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА

1. В систему нормативных правовых актов Республики Беларусь, регулирующих вопросы обеспечения занятости населения, входят:

- а) Конституция Республики Беларусь;
- б) Закон Республики Беларусь "О занятости населения Республики Беларусь";
- в) Декрет Президента Республики Беларусь "О дополнительных мерах по обеспечению занятости населения";
- г) Постановление Совета Министров Республики Беларусь "О порядке организации и условиях проведения общественных работ в Республике Беларусь";
- д) все вышеперечисленное.

2. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Безработными считаются трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте (женщины до ___ лет, мужчины до 60 лет), постоянно проживающие на территории Республики Беларусь, не имеющие работы, не занимающиеся предпринимательской деятельностью, не обучающиеся в дневных учебных заведениях либо не проходящие военной службы и зарегистрированные в государственной службе занятости:

- а) 50 лет;
- б) 55 лет;
- в) 60 лет;
- г) 45 лет;
- д) 65 лет.

3. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Безработными считаются трудоспособные граждане в трудоспособном возрасте (женщины до 55 лет, мужчины до _____ лет), постоянно проживающие на территории Республики Беларусь, не имеющие работы, не занимающиеся предпринимательской деятельностью, не обучающиеся в дневных учебных заведениях либо не проходящие военной службы и зарегистрированные в государственной службе занятости:

- а) 60 лет;
- б) 55 лет;
- в) 65 лет;
- г) 45 лет;
- д) 70 лет.

4. Регистрация безработных производится:

- а) Министерством труда и социальной защиты;
- б) Республиканским трудовым арбитражем;
- в) Национальным банком Республики Беларусь;
- г) государственной службой занятости по месту постоянного жительства (прописки) безработного при личном его обращении;
- д) государственной службой занятости по месту постоянного жительства (прописки) безработного по доверенности, выданной близкому родственнику.

5. В течение какого срока безработный обязан обратиться к нанимателю, который указан в направлении государственной службы занятости:

- а) в течение 2 рабочих дней;
- б) в течение смены;
- в) в течение месяца;
- г) в течение 4 рабочих дней;
- д) в течение недели.

6. Срок выплаты пособия по безработице не может превышать:

- а) 16 календарных недель;
- б) 28 календарных недель;
- в) 26 календарных недель;
- г) 14 календарных недель;
- д) 25 календарных недель.

7. Месячная норма общественных работ не может превышать:

- а) 12 рабочих дней;
- б) 12 календарных дней;
- в) 7 рабочих дней;
- г) 10 рабочих дней;
- д) 7 календарных дней.

8. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Подходящей не может считаться работа, если заработная плата более чем на _____ ниже заработка по последнему месту работы:

- а) 10 %;
- б) 15 %;
- в) 20 %;
- г) 35 %;
- д) 25 %.

9. В какой срок государственная служба занятости обязана уведомить безработного о прекращении, приостановлении выплаты или сокращении размера пособия по безработице?

- а) в течение семи дней;
- б) в трехдневный срок;
- в) в месячный срок;
- г) в пятидневный срок;
- д) в течение трех месяцев.

10. Порядок образования государственной службы занятости определяется:

- а) Государственным фондом содействия занятости;
- б) Минским городским центром занятости;
- в) Департаментом по труду
- г) Кабинетом Министров Республики Беларусь;
- д) Советом Министров Республики Беларусь.

11. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Предприятия, учреждения, организации независимо от форм собственности и хозяйствования, предприниматели обязаны не позднее чем за _____ до высвобождения работников в связи с ликвидацией предприятия, учреждения, организации, прекращением деятельности предпринимателя, сокращением численности (штата) письменно уведомить центр занятости по месту его нахождения об этом с указанием профессии, специальности, квалификации и размера оплаты труда высвобождаемых работников:

- а) два месяца;
- б) четыре месяца;
- в) девять месяцев;
- г) шесть месяцев;
- д) три месяца.

12. Пособие по безработице назначается:

- а) местным исполнительным и распорядительным органом;
- б) Департаментом по труду;
- в) государственной службой занятости;
- г) Министром по труду и социальной защите;
- д) Советом Министров Республики Беларусь.

13. Законодательство Республики Беларусь обязывает нанимателя:

а) в течение двух недель письменно уведомлять государственную службу занятости о наличии вакантных мест со дня их образования;

- б) в течение трех недель письменно уведомлять государственную службу занятости о наличии вакантных мест со дня их образования;
- в) в течение одной недели письменно уведомлять государственную службу занятости о наличии вакантных мест со дня их образования;
- г) в течение одного месяца письменно уведомлять государственную службу занятости о наличии вакантных мест со дня их образования;
- д) в течение трех дней письменно уведомлять государственную службу занятости о наличии вакантных мест со дня их образования.

14. К незанятому населению относятся:

- а) лица, проходящие срочную военную службу в вооруженных силах Республики Беларусь;
- б) занятые в общественных организациях;
- в) занятые в религиозных организациях;
- г) учащиеся общеобразовательных школ;
- д) безработные.

15. К незанятому населению относятся:

- а) учащиеся общеобразовательных школ;
- б) неработающие пенсионеры;
- в) занятые в общественных организациях;
- г) учащиеся профессиональных технических училищ;
- д) занятые в религиозных организациях.

ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

1. Значение трудового договора состоит в том, что он является:

- а) основной формой реализации права на труд;
- б) источником трудового права;
- в) подотраслью права;
- г) отраслью права;
- д) методом правового регулирования.

2. Заключение трудового договора с лицом от 14 до 16 лет допускается:

- а) с письменного согласия обоих родителей;
- б) если работа не является вредной для его здоровья и развития;
- в) если есть разрешение общеобразовательной школы на работу;
- г) если есть разрешение судебного пристава;
- д) если есть согласие старшего брата.

3. Предварительное испытание при заключении трудового договора не устанавливается:

- а) при заключении срочного трудового договора;
- б) для работников, достигших 20 лет;
- в) для временных и сезонных работников;
- г) при наличии повестки из военкомата;
- д) не подходит ни один из вышеназванных ответов.

4. Трудовой договор признается недействительным в случаях его заключения:

- а) с домашним работником, состоящим в близком родстве с нанимателем;
- б) с сезонным работником, состоящим в близком родстве с нанимателем;
- в) с инвалидом;
- г) без намерения создать юридические последствия;
- д) с временным работником.

5. Одним из обязательных условий трудового договора являются:

- а) начало действия трудового договора;
- б) предварительное испытание;
- в) обязанность отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение производилось за счет средств нанимателя;
- г) служебные командировки;
- д) трудовая функция.

6. Срок предварительного испытания не может превышать:

- а) трех месяцев;
- б) шести месяцев;
- в) одного года;
- г) двух лет;
- д) одного месяца.

7. Одним из обязательных документов для работника при устройстве на работу является:

- а) справка о составе семьи;
- б) диплом или иной документ об образовании и профессиональной подготовке, подтверждающий наличие права на выполнение данной работы;
- в) справка ЖЭС, подтверждающая прописку;
- г) рекомендательное письмо;
- д) характеристика с предыдущего места работы.

8. Одним из видов непосредственных условий трудового договора является:

- а) фидуциарные условия;
- б) абсолютные условия;
- в) факультативные условия
- г) относительные условия;
- д) позитивные условия.

9. Трудовой договор – это:

- а) совокупность нормативных правовых актов, регулирующих общественные отношения в сфере трудовых и связанных с ними отношений;
- б) нормативные акты, регулирующие трудовые и связанные с ними отношения у конкретного нанимателя;
- в) совокупность обязанностей нанимателя;
- г) соглашение между работником и нанимателем, в соответствии с которым работник обязуется выполнять работу по определенной одной или нескольким профессиям, специальностям или должностям соответствующей квалификации согласно штатному расписанию и соблюдать внутренний трудовой распорядок, а наниматель обязуется предоставлять работнику обусловленную трудовым договором работу, обеспечивать надлежащие условия труда и своевременно выплачивать заработную плату;
- д) совокупность обязанностей работников.

10. Запрещается перевод работника на работу, противопоказанную ему:

- а) органами опеки и попечительства;
- б) лечебно-профилактическим учреждением по состоянию здоровья;
- в) судом;
- г) КТС;
- д) администрацией предприятия.

11. Временный перевод в связи с производственной необходимостью без согласия работника производится на срок:

- а) до одного года;
- б) до двух месяцев;
- в) до одного месяца;
- г) до шести месяцев;
- д) до трех месяцев.

12. Простоем признается временное отсутствие работы по причине производственного или экономического характера сроком не более:

- а) 12 месяцев;
- б) 3 месяцев;

- в) 2 месяцев;
- г) 6 месяцев;
- д) 4 месяцев.

13. Основным документом, подтверждающим трудовую деятельность работника, является:

- а) страховое свидетельство;
- б) письменный документ с предыдущего места работы;
- в) декларация о доходах;
- г) письменные свидетельские показания;
- д) трудовая книжка.

14. В течение какого срока должна быть оформлена трудовая книжка на впервые поступившего на работу:

- а) 5 дней;
- б) одного месяца;
- в) 2 недель;
- г) 2 дней после окончания испытательного срока;
- д) 7 дней после окончания высшего учебного заведения.

15. Кому из следующих лиц запрещена совместная работа:

- а) кафедрой правоведения заведует проф. Литвинова, преподавателем на этой кафедре работает ее близкая подруга;
- б) в краеведческом музее работают супруги Семеновы: он – директор, она – главный бухгалтер;
- в) на заводе “Зенит” работают супруги Головановы: она – заведующая медпунктом, он – начальник цеха;
- г) санитарками в одной больнице работают невестка и свекровь Дятловы;
- д) в колхозе “Заря” юрисконсультom работает дочь Иванова Семена Петровича – председателя данного колхоза.

ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

1. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом нанимателя письменно за:

- а) три дня;
- б) неделю;
- в) две недели;
- г) два месяца;
- д) один месяц.

2. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам:

- а) заболевшим ВИЧ;
- б) страдающим психическими заболеваниями;
- в) заболевшим и перенесшим лучевую болезнь;
- г) с более высокой производительностью труда и квалификацией;
- д) вышедшим на пенсию.

3. Одним из оснований расторжения трудового договора по инициативе нанимателя является:

- а) истечение срока трудового договора;
- б) перевод работника с его согласия к другому нанимателю;
- в) совершение по месту работы хищения имущества нанимателя, установленного вступившим в законную силу приговором суда;
- г) призыв работника на воинскую службу;
- д) совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы.

4. Одним из оснований для прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, является:

- а) однократное грубое нарушение правил охраны труда, повлекшее увечье или смерть другого работника;
- б) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;
- в) несоответствие работника занимаемой должности в следствии состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы;
- г) направление работника по постановлению суда в лечебно-трудовой профилакторий;
- д) совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы.

5. Одним из дополнительных оснований прекращения трудового договора является:

- а) направление работника по постановлению суда в лечебно-трудовой профилакторий;
- б) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу;
- в) несоответствие работника занимаемой должности в следствии состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы;

г) однократное грубое нарушение правил охраны труда, повлекшее увечье или смерть другого работника;

д) смерть работника, а также признание его судом умершим или безвестно отсутствующим.

6. Прогулом признается:

а) отсутствие работника на работе без уважительных причин более трех часов в течение рабочего дня;

б) отсутствие работника на работе без уважительных причин в более двух часов в течение рабочего дня;

в) отсутствие работника на работе без уважительных причин более пятнадцати минут;

г) отсутствие работника на работе по уважительным причинам более двух часов в течение рабочего дня

д) отсутствие работника на работе в течение часа.

7. Днем увольнения считается:

а) день, предшествующий последнему дню работы;

б) последний день работы;

в) канун выходного дня;

г) день окончания сверхурочных работ;

д) последний день месяца.

8. Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя без предварительного уведомления или согласия профсоюза производится:

а) при направлении работника по постановлению суда в лечебно-трудовой профилакторий;

б) при однократном грубом нарушении трудовых обязанностей руководителем организации;

в) в случае появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также распития спиртных напитков, употребления наркотических или токсических средств на рабочем месте и в рабочее время;

г) в случае ликвидации организации;

д) при сокращении численности или штата работников.

9. В какой срок производится предварительное уведомление профсоюза при расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (ст.42, кроме п.7 и случаев признания работника нетрудоспособным, подтвержденных заключением МРЭК, п.п. 2 и 3 ст. 47 ТК Республики Беларусь):

а) не позднее чем за одну неделю до увольнения;

б) за три дня до увольнения;

- в) не позднее чем за один месяц до увольнения;
- г) не позднее чем за две недели до увольнения;
- д) за день, предшествующий дню увольнения.

10. При прекращении трудового договора по п.5 ст. 35, п.п.2-3 ст.42, п.п.1-2 ст.44 ТК выходное пособие выплачивается в размере:

- а) в размере оклада;
- б) в размере 5-х базовых величин;
- в) в размере минимальной заработной платы;
- г) в размере 10 базовых величин;
- д) не менее двухнедельного среднего заработка.

11. Какой категории работников при расторжении трудового договора выходное пособие не выплачивается:

- а) совместителям;
- б) инвалидам;
- в) беременным женщинам;
- г) женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет;
- д) работникам в возрасте от 14 до 16 лет.

12. Отстранение работника от работы производится в случае:

- а) призвания работника в армию;
- б) неиспользования средств индивидуальной защиты при выполнении работ, связанных с повышенной опасностью;
- в) отсутствия работника на рабочем месте в течение более 3 часов;
- г) выпуска бракованных изделий в количестве, превышающем 1 кг.
- д) не подходит ни один из перечисленных вариантов.

13. При задержке выдачи трудовой книжки работнику по вине нанимателя, последний обязан:

- а) возместить моральный вред;
- б) возместить материальные затраты;
- в) выплатить средний заработок за время вынужденного прогула, а также изменить дату увольнения на день выдачи трудовой книжки;
- г) выплатить компенсацию в размере 5 базовых величин;
- д) не подходит ни один из вышеперечисленных вариантов.

14. В какой срок наниматель обязан предупредить работника об изменении существенных условий труда:

- а) в трехдневный срок;
- б) не позднее чем за две недели;

- в) в течение 6 месяцев;
- г) не позднее чем за один месяц;
- д) за 21 календарный день.

15. При перемещении требуется:

- а) постановление суда;
- б) согласие родителей для лиц, не достигших 16 лет;
- в) согласие органа опеки и попечительства;
- г) согласие работника;
- д) не подходит ни один из вышеперечисленных вариантов.

ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

1. Матери, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, по ее заявлению ежемесячно предоставляется:

- а) один свободный от работы день;
- б) неделя;
- в) три часа;
- г) три свободных от работы дня;
- д) два свободных от работы дня.

2. Женщинам, усыновившим (удочерившим) ребенка в возрасте до трех месяцев, предоставляется отпуск продолжительностью:

- а) 120 календарных дней;
- б) 70 календарных дней;
- в) 90 календарных дней;
- г) 50 календарных дней;
- д) 75 календарных дней.

3. Женщинам, имеющим ребенка в возрасте до полутора лет, предоставляются дополнительные перерывы для кормления продолжительностью:

- а) один час;
- б) 25 минут;
- в) 30 минут;
- г) 40 минут;
- д) 15 минут.

4. По общему правилу женщинам предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью:

- а) 65 календарных дней до родов и 45 – после родов;
- б) 90 календарных дней до родов и 70- после родов;

- в) 90 календарных дней до родов и 56 – после родов;
- г) 70 календарных дней до родов и 56 – после родов;
- д) 56 календарных дней до родов и 70 календарных дней после родов.

5. Женщинам, работающим на территории радиоактивного загрязнения, предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью:

- а) 65 календарных дней до родов и 45 – после родов;
- б) 90 календарных дней до родов и 70 – после родов;
- в) 90 календарных дней до родов и 45 – после родов;
- г) 70 календарных дней до родов и 56 – после родов;
- д) 90 календарных дней до родов и 56 календарных дней после родов.

6. По общему правилу заключение трудового договора допускается:

- а) с 23 лет;
- б) с 21 года;
- в) с 14 лет;
- г) с 18 лет;
- д) с 16 лет.

7. Работникам моложе 18 лет основной удлиненный отпуск предоставляется в количестве:

- а) 42 календарных дней;
- б) 56 календарных дней;
- в) 28 календарных дней;
- г) 30 календарных дней;
- д) 21 календарного дня.

8. Женщинам, работающим в сельской местности, основной удлиненный отпуск предоставляется в количестве:

- а) 42 календарных дней;
- б) 56 календарных дней;
- в) не менее 28 календарных дней;
- г) 30 календарных дней;
- д) 21 календарного дня.

9. Работникам, признанным инвалидами, основной удлиненный отпуск предоставляется в количестве:

- а) 42 календарных дней;
- б) 56 календарных дней;
- в) не менее 28 календарных дней;
- г) 30 календарных дней;
- д) 21 календарного дня.

10. Для инвалидов I и II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более:

- а) 40 часов в неделю;
- б) 30 часов в неделю;
- в) 8 часов в неделю;
- г) 32 часов в неделю;
- д) 35 часов в неделю.

11. Направление инвалидов в служебную командировку допускается только:

- а) при наличии разрешения местного исполнительного и распорядительного органа;
- б) с разрешения ВКК;
- в) с разрешения МРЭК;
- г) с согласия самого работника-инвалида;
- д) с ведома нанимателя.

12. Понятие “инвалид” определено в Законе Республики Беларусь:

- а) “О профессиональных союзах”;
- б) “О нуждаемости инвалидов в реабилитации”
- в) “О функциональном расстройстве здоровья”
- г) “О занятости населения”;
- д) не подходит ни один из вышеперечисленных вариантов.

13. При приеме на работу инвалидам не устанавливается:

- а) испытательный срок;
- б) размер оклада;
- в) время работы и отдыха;
- г) место работы;
- д) рабочее место.

14. Продолжительность ежедневной работы (смены) инвалидов I и II группы составляет:

- а) 8 часов;
- б) 7 часов;
- в) 6,5 часов;
- г) 5 часов;
- д) 4 часа.

15. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам допускается только:

- а) при наличии разрешения местного исполнительного и распорядительного органа;

- б) с разрешения ВКК;
- в) с согласия самого работника-инвалида;
- г) с разрешения МРЭК;
- д) с ведома нанимателя.

ОСОБЕННОСТИ КОНТРАКТОВ И ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

1. Контракт заключается на срок не менее:

- а) шести месяцев;
- б) двух месяцев;
- в) трех месяцев;
- г) одного года;
- д) двух недель.

2. Контракт с руководителями государственных предприятий заключается на срок не менее:

- а) 6 месяцев
- б) 1 года;
- в) 2 лет;
- г) 1,5 лет;
- д) 3 месяцев.

3. Государственному служащему ежегодно предоставляется трудовой отпуск продолжительностью:

- а) 30 календарных дней;
- б) 21 календарный день;
- в) 35 календарных дней;
- г) 28 календарных дней;
- д) 25 календарных дней.

4. Временные работники – это:

- а) работники, принятые на работу на срок до двух месяцев, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы (должность), – до четырех месяцев;
- б) работники, выполняющие работу в течение определенного сезона, который не может превышать 6 месяцев;
- в) работники, принятые на работу на срок до трех месяцев, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы (должность), – до четырех месяцев;

г) работники, с которыми заключен типовой трудовой договор на срок, не превышающий пяти месяцев;

д) работники, временно выезжающие в командировку в другую местность.

5. Временный работник вправе расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом нанимателя письменно за:

а) один месяц;

б) три дня;

в) две недели;

г) пять дней;

д) один день.

6. Сезонные работники – это:

а) работники, занятые на работах, которые в силу природных и климатических условий выполняются не круглый год, а в течение определенного периода (сезона), не превышающего 8 месяцев;

б) работники, принятые на работу на срок до двух месяцев, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы (должность), - до четырех месяцев;

в) работники, временно выезжающие в командировку в другую местность;

г) работники, с которыми заключен типовой трудовой договор на срок, не превышающий девяти месяцев;

д) работники, занятые на работах, которые в силу природных и климатических условий выполняются не круглый год, а в течение определенного периода (сезона), не превышающего 6 месяцев.

7. Сезонные работники вправе расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом нанимателя письменно за:

а) один месяц;

б) три дня;

в) пять дней;

г) две недели;

д) один день.

8. При приеме на работу сезонным работникам не устанавливается:

а) испытательный срок;

б) размер оклада;

в) время работы и отдыха;

г) место работы;

д) рабочее место.

9. Работниками-надомниками считаются лица:

а) занятые на работах, которые в силу природных и климатических условий выполняются не круглый год, а в течение определенного периода (сезона), не превышающего 6 месяцев;

б) принятые на работу на срок до двух месяцев, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы (должность), – до четырех месяцев;

в) выполняющие по трудовому договору работу в домашнем хозяйстве граждан, оказывающие им техническую помощь в литературной, иной творческой деятельности и другие виды услуг, предусмотренные законодательством;

г) заключившие трудовой договор с нанимателем о выполнении работы на дому личным трудом из материалов и с использованием оборудования, инструментов, механизмов и приспособлений, выделяемых нанимателем либо приобретаемых за счет средств этого нанимателя;

д) выполняющие работу на дому у нанимателя.

10. Домашними работниками признаются лица:

а) выполняющие по трудовому договору работу в домашнем хозяйстве граждан, оказывающие им техническую помощь в литературной, иной творческой деятельности и другие виды услуг, предусмотренные законодательством;

б) занятые на работах, которые в силу природных и климатических условий выполняются не круглый год, а в течение определенного периода (сезона), не превышающего 6 месяцев;

в) принятые на работу на срок до двух месяцев, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым сохраняется место работы (должность), – до четырех месяцев;

г) заключившие трудовой договор с нанимателем о выполнении работы на дому личным трудом из материалов и с использованием оборудования, инструментов, механизмов и приспособлений, выделяемых нанимателем либо приобретаемых за счет средств этого нанимателя;

д) заключившие трудовой договор с нанимателем о выполнении работы на дому личным трудом из своих материалов, за износ которых нанимателем будет выплачена компенсация.

11. Рабочим местом домашнего работника является:

а) место жительства самого работника;

б) место жительства нанимателя;

в) ЖЭУ;

г) филиал головного предприятия;

д) предприятие, учреждение, в которое работник принят на работу по трудовому договору.

12. Заключенный трудовой договор с домашним работником должен быть зарегистрирован в местном исполнительном и распорядительном органе по месту жительства нанимателя не позднее:

- а) 3 дней после подписания сторонами;
- б) 5 дней после подписания сторонами;
- в) одного месяца после подписания сторонами;
- г) двух недель после подписания сторонами;
- д) 7 дней после подписания сторонами.

13. Трудовой договор, заключенный с домашним работником, должен быть зарегистрирован:

- а) в местном исполнительном и распорядительном органе по месту жительства нанимателя;
- б) в ЖЭУ;
- в) в нотариальной конторе по месту жительства работника;
- г) в нотариальной конторе по месту жительства нанимателя;
- д) в Министерстве труда и социальной защиты.

14. Определите, с кем из перечисленных лиц трудовой договор заключен как с домашним работником:

- а) Слесарь ЖЭУ № 2 выполняет ремонтные работы на дому у гражданки Соколовой;
- б) Сидорова в соответствии с заключенным с ней договором проживает в семье Ивановых и выполняет обязанности няни;
- в) Невестка и свекровь Лебедеенко заключили трудовой договор, по которому невестка обязуется выполнять обязанности секретаря на дому у свекрови;
- г) Грибанова работает на должности заведующей складом на заводе "Календула";
- д) Селедцова осуществляет уход за своим сыном (ребенком –инвалидом), которому в декабре 2005 года исполнилось 15 лет.

15. Споры по поводу исполнения и расторжения трудового договора с домашним работником рассматриваются:

- а) непосредственно судом;
- б) КТС;
- в) профсоюзным органом;
- г) Республиканским трудовым арбитражем;
- д) примирительной комиссией.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

1. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. Наниматель обязан по просьбе работника выдать документы о работе и заработной плате не позднее чем в ... срок:

- а) 3 -дневный;
- б) 5-дневный;
- в) недельный;
- г) 2-недельный;
- д) 4-дневный.

2. Размер минимальной заработной платы устанавливается:

- а) Президентом Республики Беларусь;
- б) трудовым договором;
- в) Правительством Республики Беларусь;
- г) гражданско-правовым договором;
- д) все вышеперечисленное.

3. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. За каждый час работы в ночное время и за многосменный режим работы производятся доплаты в размере не ниже ... часовой тарифной ставки (оклада) работника:

- а) 10 процентов;
- б) 15 процентов;
- в) 20 процентов;
- г) 25 процентов;
- д) 30 процентов.

4. В результате перемещения на другое рабочее место у работника уменьшится заработок по не зависящим от работника причинам. Обязан ли наниматель доплачивать до прежнего среднего заработка в течение двух месяцев со дня перемещения:

- а) не обязан;
- б) обязан;
- в) обязан, если такая доплата предусмотрена коллективным договором;
- г) доплата производится только по усмотрению нанимателя;
- д) доплата производится только по соглашению сторон.

5. При совпадении сроков выплаты заработной платы с выходными днями или государственными праздниками и праздничными днями она производится:

- а) за 2 дня;
- б) за 3 дня;

- в) за 4 дня;
- г) после их;
- д) накануне их.

6. При увольнении работника все выплаты, причитающиеся ему от нанимателя, производятся:

- а) в день увольнения;
- б) на следующий день после окончания работы;
- в) в течение 3 дней после увольнения;
- г) в течение 5 дней после выдачи трудовой книжки;
- д) в течение 7 дней после увольнения.

7. Заработная плата – это:

- а) сумма, необходимая для проживания работника и его семьи в течение месяца;
- б) государственный минимальный обязательный размер денежных и (или) натуральных выплат работнику нанимателем в течение месяца за работу в нормальных условиях при соблюдении установленной продолжительности рабочего времени и норм труда;
- в) совокупность вознаграждений, исчисляемых в денежных единицах или (и) натуральной форме, которые наниматель обязан выплатить работнику за фактически выполняемую работу, а также за периоды, включаемые в рабочее время;
- г) совокупность вознаграждений, исчисляемых в натуральной форме, которые наниматель обязан выплатить работнику за фактически выполняемую работу;
- д) совокупность вознаграждений, исчисляемых в денежных единицах, которые наниматель обязан выплатить работнику за периоды, включаемые в рабочее время.

8. Минимальная заработная плата – это:

- а) совокупность вознаграждений, исчисляемых в денежных единицах или (и) натуральной форме, которые наниматель обязан выплатить работнику за фактически выполняемую работу, а также за периоды, включаемые в рабочее время;
- б) сумма, необходимая для проживания работника и его семьи в течение месяца;
- в) государственный минимальный обязательный размер денежных и (или) натуральных выплат работнику нанимателем в течение месяца за работу в нормальных условиях при соблюдении установленной продолжительности рабочего времени и норм труда;

г) заработная плата, полученная работником после удержания всех полагающихся платежей в пользу государства или физических или юридических лиц;

д) не подходит ни один из вышеперечисленных вариантов.

9. Наниматель обязан известить работника о введении новых или изменении действующих условий оплаты труда:

а) не позднее чем за один месяц;

б) не позднее чем за две недели;

в) не позднее чем за три недели;

г) не позднее чем за три дня;

д) не позднее чем за один день.

10. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. Работникам, труд которых оплачивается сдельно, наниматель обязан выдать по истечении ... после приема на работу расчетные книжки:

а) 2 дней;

б) 3 дней;

в) 5 дней;

г) 7 дней;

д) не подходит ни один из вышеперечисленных вариантов.

11. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Индексация заработной платы производится, если индекс потребительских цен, исчисленный нарастающим итогом с момента предыдущей индексации, превышает ... порог:

а) 3-х %;

б) 4-х %;

в) 5-ти %;

г) 7-ми %;

д) не подходит ни один из вышеперечисленных вариантов.

12. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. Если рабочий успешно выполнял не менее ... месяцев в течение года работы более высокой квалификации, он имеет право требовать от нанимателя присвоения ему в установленном порядке более высокой квалификации:

а) двух;

б) трех;

в) четырех;

г) пяти;

д) шести.

13. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. При невыполнении норм выработки, браке и простое не по вине работника заработная плата не может быть ... установленной ему тарифной ставки (оклада):

- а) ниже одной третьей;
- б) ниже двух третей;
- в) ниже одной четвертой;
- г) ниже одной пятой;
- д) ниже одной шестой.

14. Тарифная ставка (оклад) – это:

- а) выраженный в денежной форме размер оплаты труда работника в единицу времени (час, день, месяц);
- б) показатель, характеризующий уровень квалификации работника;
- в) показатель, определяющий, во сколько тарифная ставка 2-го и последующего разрядов выше тарифной ставки 1-го разряда ;
- г) исходный размер оплаты труда определенного вида, характера, квалификации;
- д) из предложенных вариантов нет правильного ответа.

15. Аккордная оплата труда:

- а) заработок работнику начисляется по установленным расценкам за каждую единицу качественно произведенной продукции (выполненной работы);
- б) рабочему-сдельщику сверх заработка по прямым расценкам начисляется и выплачивается премия за выполнение и перевыполнение конкретных показателей работы;
- в) размер заработной платы вспомогательных рабочих ставится в прямую зависимость от труда обслуживаемого им основного работника;
- г) в пределах исходной нормы труд оплачивается по основным расценкам, а сверх нормы – по повышенным (прогрессивным) расценкам;
- д) размер оплаты устанавливается не за каждую произведенную операцию в отдельности, а за весь комплекс работ, взятых в целом.

ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

1. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. Направление в служебную командировку на срок свыше ... календарных дней допускается только с согласия работника:

- а) пятнадцати;
- б) двадцати;

- в) двадцати пяти;
- г) двадцати восьми;
- д) тридцати.

2. Компенсациями являются:

- а) денежные выплаты, установленные с целью возмещения работникам затрат, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей;
- б) возмещение работнику утраченного заработка в связи с незаконным увольнением;
- в) возмещение работнику причиненного морального вреда;
- г) денежные выплаты при уходе в трудовой отпуск;
- д) средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

3. Гарантии – это:

- а) денежные выплаты, установленные с целью возмещения работникам затрат, связанных с выполнением ими трудовых обязанностей;
- б) возмещение работнику утраченного заработка в связи с незаконным увольнением;
- в) возмещение работнику причиненного морального вреда;
- г) денежные выплаты при уходе в трудовой отпуск;
- д) средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений.

4. Какие расходы обязан возместить работнику наниматель при служебных командировках:

- а) по проезду к месту служебной командировки и обратно;
- б) по найму жилого помещения;
- в) за проживание вне места постоянного жительства (суточные);
- г) иные произведенные работником с разрешения или ведома нанимателя расходы;
- д) все вышеперечисленные.

5. Вставьте пропущенную цифру из предложенных вариантов. При каждой выплате заработной платы общий размер всех удержаний не может превышать ... процентов, а в случаях, предусмотренных законодательством, - 50 процентов заработной платы, причитающейся к выплате работнику:

- а) 10;
- б) 15;

- в) 20;
- г) 25;
- д) 30.

6. Вставьте пропущенную цифру из предложенных вариантов. При каждой выплате заработной платы общий размер всех удержаний не может превышать 20 процентов, а в случаях, предусмотренных законодательством, – ... процентов заработной платы, причитающейся к выплате работнику:

- а) 20;
- б) 25;
- в) 30;
- г) 40;
- д) 50.

7. За работниками, направленными в служебную командировку, сохраняется место работы (должность) и заработная плата в течение всего срока служебной командировки, но не ниже:

- а) одной третьей заработка;
- б) двух третей заработка;
- в) одной второй заработка;
- г) одной четвертой заработка;
- д) среднего заработка.

8. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Работнику, направляемому в служебную командировку, но не позднее чем за ... до отъезда, наниматель обязан выдать денежный аванс в пределах сумм, причитающихся на оплату стоимости проезда к месту служебной командировки и обратно, расходов по найму жилого помещения и суточных:

- а) день;
- б) 15 минут до отправления поезда;
- в) 20 часов;
- г) 10 часов;
- д) час

9. Вставьте пропущенную цифру из предложенных вариантов. В случае отмены командировки взятая под отчет сумма возвращается нанимателю немедленно, но во всяком случае не позднее ... дней после получения авансодержателем распоряжения об отмене командировки:

- а) 3;
- б) 4;

- в) 5;
- г) 6;
- д) 10.

10. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. По возвращении из командировки работник обязан не позднее ... (при использовании корпоративной пластиковой карточки – не позднее 15 рабочих дней) представить авансовый отчет об израсходованных в связи с командировкой суммах и возвратить в кассу неиспользованные наличные деньги:

- а) двух рабочих дней;
- б) трех рабочих дней;
- в) четырех рабочих дней;
- г) пяти рабочих дней;
- д) шести рабочих дней.

11. В каких случаях компенсации, выплаченные в связи с переездом на работу в другую местность, должны быть возвращены нанимателю, выплатившему их полностью:

- а) если работник не явился на работу без уважительной причины;
- б) если работник отказался приступить к работе без уважительных причин;
- в) если работник до окончания срока работы, предусмотренного законодательством о труде, трудовым договором или обусловленного при переводе, направлении или приеме на работу, а при отсутствии определенного срока – до истечения одного года работы уволился по собственному желанию без уважительной причины;
- г) если работник был уволен за виновные действия;
- д) во всех вышеперечисленных случаях.

12. Гарантийными признаются выплаты:

- а) командировочные;
- б) надбавки взамен командировочных расходов, в том числе за подвижной и разъездной характер работы;
- в) гарантии для работников, являющихся донорами;
- г) в связи с переездом на работу в другую местность;
- д) за невыданные средства индивидуальной защиты.

13. Компенсационными признаются выплаты:

- а) гарантии для работников на время выполнения государственных или иных общественных обязанностей;
- б) в связи с переездом на работу в другую местность;

- в) гарантии для работников – изобретателей и рационализаторов;
- г) гарантии для работников, являющихся донорами;
- д) гарантии для работников, направляемых на обследование или осмотр в медицинские учреждения.

14. При служебных командировках за границу гарантии и компенсации устанавливаются:

- а) Министерством иностранных дел;
- б) Правительством Республики Беларусь;
- в) начальником цеха;
- г) нанимателем;
- д) профсоюзом.

15. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. Направление в служебную командировку на срок свыше ... календарных дней допускается только с согласия работника:

- а) 30;
- б) 28;
- в) 25;
- г) 20;
- д) 15.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

1. Полная норма рабочего времени в неделю не может превышать:

- а) 39 часов;
- б) 40 часов;
- в) 41 час;
- г) 42 часа;
- д) 48 часов.

2. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Инвалидам I и II группы, лицам в возрасте от 16 до 18 лет, лицам, работающим в зоне эвакуации (в связи с повышенным радиоактивным загрязнением территории) устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более ... в неделю:

- а) 23 часов;
- б) 28 часов;
- в) 33 часов;
- г) 35 часов;
- д) 38 часов.

3. Накануне государственных праздников и праздничных дней продолжительность работы работников сокращается:

- а) на полчаса;
- б) на 1 час;
- в) на 2 часа;
- г) на 2, 5 часа;
- д) не сокращается.

4. Для работников, занятых на работах с вредными условиями труда, общая продолжительность рабочего времени при включении в него времени доставки работников к месту работы под землю и обратно на ее поверхность не может превышать:

- а) 37 часов 45 минут в неделю;
- б) 38 часов 45 минут;
- в) 40 часов 30 минут;
- г) 39 часов 20 минут;
- д) 41 часа.

5. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника ... часов в течение двух дней подряд.

- а) пяти;
- б) шести;
- в) четырех с половиной;
- г) четырех;
- д) семи.

6. Продолжительность ежедневной работы (сменности) не может превышать для инвалидов 1-й и 2-й группы:

- а) 4 часа 36 минут;
- б) пять часов;
- в) шесть часов;
- г) семь часов;
- д) восемь часов

7. Продолжительность ежедневной работы (сменности) не может превышать для работающих в зоне эвакуации:

- а) 4 часа 36 минут;
- б) пять часов;
- в) шесть часов;
- г) семь часов;
- д) восемь часов.

8. Продолжительность ежедневной работы (сменности) не может превышать для несовершеннолетних от 14 до 16 лет:

- а) 2 часа;
- б) 2 часа 18 минут;
- в) 3 часа 30 минут;
- г) 4 часа;
- д) 4 часа 36 минут.

9. Ночным считается время:

- а) с 22 часов до 6 часов;
- б) с 23 часов до 6 часов;
- в) с 22 часов до 5 часов;
- г) с 23 часов до 5 часов;
- д) с 22 часов до 5 часов 30 минут.

10. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. При работе в ночное время установленная продолжительность работы (смены) сокращается на ... с соответствующим сокращением рабочей недели.

- а) 30 минут;
- б) на 45 минут;
- в) на 1 час;
- г) на 1 час 30 минут;
- д) на 1 час 45 минут.

11. К работе в ночное время, даже если она приходится на часть рабочего дня или смены, не допускаются:

- а) работники старше восемнадцати лет;
- б) беременные женщины;
- в) женщины, имеющие детей в возрасте 3 лет;
- г) женщины, имеющие детей в возрасте 5 лет;
- д) нет правильного ответа.

12. Сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника ... :

- а) 121 часа в год;
- б) 130 часов в год;
- в) 145 часов в год;
- г) 120 часов в год;
- д) 125 часов в год.

13. Максимальная продолжительность гибкого времени в течение рабочего дня не должна превышать:

- а) 10 часов 50 минут;
- б) 12 часов;
- в) 11 часов;
- г) 10 часов 30 минут;
- д) 10 часов.

14. Кто из перечисленных лиц обязан организовать учет явки работников на работу и ухода с нее:

- а) сам работник;
- б) наниматель;
- в) работник совместно с профсоюзным органом;
- г) КТС;
- д) государственная служба занятости

15. В каких случаях не признается сверхурочной работа, выполненная сверх установленной продолжительности рабочего времени:

- а) по инициативе самого работника без предложения, распоряжения или с ведома нанимателя;
- б) работниками с неполным рабочим временем в пределах полного рабочего дня (смены);
- в) работниками по совместительству у того же нанимателя при исполнении другой функции, а также у другого нанимателя сверх времени основной работы;
- г) работниками-надомниками;
- д) во всех вышеперечисленных.

ВРЕМЯ ОТДЫХА

1. В течение рабочего дня работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее:

- а) 15 минут;
- б) 20 минут;
- в) 10 минут;
- г) 17 минут;
- д) 5 минут.

2. В течение рабочего дня работникам предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более:

- а) 3 часов;
- б) 2 часов;

- в) 2 часов 15 минут;
- г) 3 часов 17 минут;
- д) 2 часов 5 минут.

3. Перерыв для отдыха и питания:

- а) не включается в рабочее время и оплате не подлежит;
- б) включается в рабочее время и подлежит оплате;
- в) включается в рабочее время;
- г) подлежит оплате;
- д) оплачивается в двойном размере.

4. Общим выходным днем является:

- а) понедельник;
- б) вторник;
- в) воскресенье;
- г) суббота;
- д) пятница.

5. В исключительных случаях воскресенье может быть объявлено рабочим днем:

- а) профсоюзным органом;
- б) нанимателем;
- в) Генеральным Прокурором Республики Беларусь;
- г) Президентом Республики Беларусь;
- д) КТС.

6. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха должна быть:

- а) 41 час;
- б) не менее 40 часов;
- в) не менее 35 часов;
- г) 30 часов;
- д) не менее 42 часов.

7. Предельное количество выходных дней, которые могут использоваться для привлечения работников к работе, составляет:

- а) не более 12 выходных дней в год для каждого работника;
- б) не более 10 выходных дней в год для каждого работника;
- в) не более 12 выходных дней на протяжении 6 месяцев для каждого работника;
- г) не более 5 выходных дней в год для каждого работника;
- д) не более 11 выходных дней в год для бригады работника.

8. В каких случаях наниматель вправе привлекать работника к работе в его выходной день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка или графиком работ (сменности), без согласия работника:

- а) предотвращения катастрофы, производственной аварии, выполнения работ, необходимых для немедленного устранения их последствий или последствий стихийного бедствия;
- б) предотвращения несчастных случаев;
- в) устранения случайных или неожиданных обстоятельств, которые могут нарушить или нарушили нормальное функционирование водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи;
- г) оказания медицинским персоналом экстренной медицинской помощи.
- д) во всех вышеперечисленных.

9. Привлечение к работе в выходной день оформляется:

- а) распоряжением профсоюзного органа;
- б) приказом (распоряжением) нанимателя;
- в) нанимателем в устной форме;
- г) распоряжением КГК;
- д) распоряжением нанимателя с одобрительной визой Департамента по труду.

10. В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь одним из государственных праздников в Республике Беларусь признается:

- а) 8 мая – День Красного полумесяца;
- б) 7 мая – День работников радио, телевидения и связи;
- в) 3 июля - День независимости Республики Беларусь;
- г) 24 апреля – Международный день солидарности молодежи;
- д) 12 апреля – всемирный день авиации и космонавтики.

11. По общему правилу работа в выходные дни допускается:

- а) по распоряжению Президента Республики Беларусь;
- б) по распоряжению нанимателя без согласия работника;
- в) по инициативе работника без согласия нанимателя;
- г) по инициативе работника с согласия нанимателя;
- д) по решению профсоюзного органа.

12. Каковы правовые последствия, если выходной день по правилам внутреннего трудового распорядка или графику работы совпадает с государственным праздником или праздничным днем?

- а) выходной день переноситься на любой другой день недели;
- б) предоставляется другой день отдыха;

- в) наниматель обязан выплатить компенсацию в двойном размере;
- г) предоставляется компенсация в повышенном размере;
- д) выходной день не переносится и другой день отдыха не предоставляется.

13. Какое количество праздничных нерабочих дней предусмотрено Указом Президента Республики Беларусь от 26 марта 1998 года № 157 (в ред. от 17.09.2001г. №505):

- а) 7;
- б) 8;
- в) 10;
- г) 9;
- д) 15.

14. Дополнительные специальные перерывы, включаемые в рабочее время, предоставляются:

- а) всем работникам без исключения;
- б) работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях для обогрева;
- в) работникам по их письменному заявлению;
- г) для всех работников по требованию профсоюзного органа;
- д) женщинам, имеющим на иждивении ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет.

15. В соответствии со ст. 137 Трудового кодекса Республики Беларусь право на выходные дни имеют:

- а) все работники;
- б) женщины, имеющие на иждивении ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;
- в) женщины, родившие двух и более детей;
- г) работники-инвалиды;
- д) работники, моложе 16 лет.

ТРУДОВЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ОТПУСКА

1. Продолжительность основного минимального отпуска не может быть менее:

- а) 24 календарных дней;
- б) 21 календарного дня;
- в) 21 рабочего дня;
- г) 24 рабочих дней;
- д) 28 рабочих дней.

2. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Трудовые отпуска за первый рабочий год предоставляются не ранее чем через ... работы у нанимателя:

- а) 3 месяца;
- б) 4 месяца;
- в) 6 месяцев;
- г) 9 месяцев;
- д) 12 месяцев.

3. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. По договоренности между работником и нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на части. При этом одна часть должна быть не менее ... дней:

- а) 7 рабочих;
- б) 7 календарных;
- в) 14 календарных;
- г) 10 календарных;
- д) 14 рабочих.

4. Средний заработок за время трудового отпуска выплачивается:

- а) в день начала отпуска;
- б) за один день до начала отпуска;
- в) за два дня до начала отпуска;
- г) через день после отпуска;
- д) через два дня после отпуска.

5. В рабочий год, за который предоставляется трудовой отпуск, включается фактически отработанное время. К фактически отработанному времени приравниваются:

а) время, которое работник не работал, но за ним, согласно законодательству или коллективному договору, сохранялись прежняя работа и заработная плата либо выплачивалось пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

б) время предусмотренных законодательством или коллективным договором отпусков без сохранения заработной платы, если эти отпуска не превышают 14 календарных дней в течение рабочего года;

в) время оплаченного вынужденного прогула;

г) другие периоды (время обучения на курсах по подготовке и переподготовке кадров и т.д.), но в отношении которых законодательством или коллективным договором, соглашением предусмотрено включение их в рабочий год.

д) все вышеперечисленное.

6. В каких случаях трудовой отпуск может быть перенесен или продлен:

- а) при временной нетрудоспособности работника;
- б) при наступлении срока отпуска по беременности и родам;
- в) в случае привлечения работника к выполнению государственных обязанностей с правом на освобождение от работы;
- г) в случаях невыплаты работнику в установленный срок заработной платы за время отпуска;
- д) во всех вышеперечисленных случаях.

7. К социальным отпускам относятся отпуск:

- а) по беременности и родам;
- б) по уходу за ребенком;
- в) в связи с обучением без отрыва от производства;
- г) творческие;
- д) все вышеперечисленные

8. В каких случаях работникам, обучающимся без отрыва от производства, предоставляются отпуска с сохранением заработной платы:

- а) в связи с обучением в средних общеобразовательных вечерних (сменных) школах;
- б) в связи с обучением в профессионально-технических учебных заведениях;
- в) в связи с обучением в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях;
- г) в связи с обучением в аспирантуре;
- д) во всех вышеперечисленных.

9. В каких случаях наниматель обязан предоставить трудовые отпуска по желанию работника до истечения шести месяцев:

- а) женщинам перед отпуском по беременности и родам или после него;
- б) лицам моложе восемнадцати лет;
- в) работникам, принятым на работу в порядке перевода;
- г) работникам, которым в соответствии с медицинским заключением предоставляется путевка для санаторно-курортного лечения;
- д) во всех вышеперечисленных

10. В каких случаях наниматель обязан предоставить трудовые отпуска по желанию работника до истечения шести месяцев:

- а) совместителям, если трудовой отпуск по основному месту работы приходится на период до шести месяцев работы по совместительству;

б) учителям школ, преподавателям профессионально-технических учебных заведений, профессорско-преподавательскому составу высших и средних специальных учебных заведений;

в) участникам Великой Отечественной войны;

г) женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

д) во всех вышеперечисленных.

11. Для завершения работы над докторской диссертацией соискателям предоставляется творческий отпуск на срок до:

а) 180 календарных дней с сохранением заработной платы;

б) 90 календарных дней с сохранением заработной платы;

в) 45 календарных дней;

г) 90 календарных дней без сохранения заработной платы;

д) 180 календарных дней без сохранения заработной платы.

12. Кому при составлении графика трудовых отпусков наниматель обязан запланировать отпуск по желанию работника в летнее или другое удобное время:

а) лицам моложе восемнадцати лет;

б) участникам Великой Отечественной войны;

в) работникам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь;

г) учителям школ, преподавателям профессионально-технических учебных заведений, профессорско-преподавательскому составу высших и средних специальных учебных заведений;

д) всем вышеперечисленным.

13. По общему правилу график трудовых отпусков составляется на календарный год не позднее:

а) 01 января;

б) 01 сентября;

в) 05 января;

г) 30 мая;

д) 05 марта.

14. От наличия какого обстоятельства зависит возникновение у работника права на социальный отпуск:

а) от продолжительности работы у нанимателя;

б) от места работы;

в) от вида осуществляемой деятельности;

г) от организационно-правовой формы предприятия;

д) не подходит ни один их вышеперечисленных вариантов.

15. Началом отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет является:

- а) день рождения ребенка;
- б) день выдачи свидетельства о рождении ребенка;
- в) день выписки женщины и ребенка из лечебного учреждения;
- г) день, следующий за днем окончания отпуска по беременности и родам;
- д) день, указанный женщиной в заявлении.

ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА. ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

1. Порядок, установленный внутри организации, где трудится работник, называется:

- а) общественный порядок;
- б) правовой порядок;
- в) коллективный порядок;
- г) внутренний порядок;
- д) не подходит ни один из вышеперечисленных вариантов.

2. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Дисциплинарное взыскание применяется не позднее ... со дня обнаружения дисциплинарного проступка:

- а) 2 недель;
- б) 3 недель;
- в) 2 месяцев;
- г) 1 недели;
- д) 1 месяца.

3. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее ... со дня совершения дисциплинарного проступка:

- а) 3 месяцев;
- б) 6 месяцев;
- в) 1 года;
- г) 3 лет;
- д) 5 лет.

4. Дисциплинарное взыскание оформляется приказом (распоряжением), постановлением нанимателя, который с указанием мотивов объявляется работнику под роспись в:

- а) трехдневный срок;
- б) двухнедельный срок;

- в) пятидневный срок;
- г) семидневный срок;
- д) месячный срок.

5. Какими локальными нормативными актами определяется трудовой распорядок для работников:

- а) правилами внутреннего трудового распорядка;
- б) штатным расписанием;
- в) должностными инструкциями работников;
- г) графиками работ (сменности);
- д) все вышеперечисленное.

6. До применения дисциплинарного взыскания наниматель обязан:

- а) уведомить профсоюз о совершенном проступке;
- б) дать разъяснения по поводу совершенного проступка в Департамент по труду;
- в) затребовать письменное объяснение работника;
- г) заслушать объяснение работника;
- д) собрать комиссию для решения вопроса о наложении дисциплинарного взыскания.

7. Вставьте пропущенные слова. Если в течение ... со дня применения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию:

- а) одного месяца;
- б) трех месяцев;
- в) двух лет;
- г) девяти месяцев;
- д) одного года.

8. Особенности дисциплинарной ответственности работников транспорта, таможенной службы и других категорий работников с особым характером труда устанавливаются:

- а) Правительством Республики Беларусь;
- б) нанимателем;
- в) профсоюзом;
- г) Республиканским трудовым арбитражем;
- д) Председателем Конституционного Суда;

9. Какие элементы включает в себя состав дисциплинарного проступка:

- а) субъект;
- б) субъективную сторону;

- в) объект;
- г) объективную сторону;
- д) все вышеперечисленные.

10. За совершение дисциплинарного проступка наниматель может применить к работнику следующие меры дисциплинарного взыскания:

- а) предупреждение, замечание, увольнение;
- б) замечание, выговор, увольнение;
- в) замечание, строгий выговор, увольнение;
- г) предупреждение, выговор, увольнение;
- д) выговор, строгий выговор, увольнение.

11. По общему правилу при обжаловании дисциплинарного взыскания орган, рассматривающий трудовой спор, вправе:

- а) отменить дисциплинарное взыскание;
- б) смягчить дисциплинарное взыскание;
- в) усилить дисциплинарное взыскание;
- г) наряду с дисциплинарным взысканием лишить премии на текущий квартал;
- д) изменить срок действия наложенного дисциплинарного взыскания.

12. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев, а по результатам ревизии, проверки, проведенной компетентными органами или организацией, – позднее ... со дня совершения дисциплинарного проступка:

- а) шести месяцев;
- б) девяти месяцев;
- в) года;
- г) двух лет;
- д) трех лет.

13. Трудовая дисциплина – это:

- а) обязательное для всех работников подчинение установленному трудовому распорядку и надлежащее выполнение своих обязанностей;
- б) мера общественно необходимого поведения лица, участвующего в трудовом процессе, устанавливаемого и гарантируемого законодательством о труде в интересах каждого работника и трудового коллектива;
- в) неукоснительное соблюдение работниками технологических процессов на производстве, внедрении мероприятий, направленных на обеспечение технологической подготовки производства;

г) четкое выполнение работниками установленных технологических правил и производственных инструкций;

д) обязанность специалистов строго соблюдать требования чертежей и другой конструкторской документации при изготовлении продукции.

14. Технологическая дисциплина – это:

а) обязательное для всех работников подчинение установленному трудовому распорядку и надлежащее выполнение своих обязанностей;

б) мера общественно необходимого поведения лица, участвующего в трудовом процессе, устанавливаемого и гарантируемого законодательством о труде в интересах каждого работника и трудового коллектива;

в) неукоснительное соблюдение работниками технологических процессов на производстве, внедрении мероприятий, направленных на обеспечение технологической подготовки производства;

г) четкое выполнение работниками установленных технологических правил и производственных инструкций;

д) обязанность специалистов строго соблюдать требования чертежей и другой конструкторской документации при изготовлении продукции.

15. Производственная дисциплина – это:

а) обязательное для всех работников подчинение установленному трудовому распорядку и надлежащее выполнение своих обязанностей;

б) мера общественно необходимого поведения лица, участвующего в трудовом процессе, устанавливаемого и гарантируемого законодательством о труде в интересах каждого работника и трудового коллектива;

в) неукоснительное соблюдение работниками технологических процессов на производстве, внедрении мероприятий, направленных на обеспечение технологической подготовки производства;

г) четкое выполнение работниками установленных технологических правил и производственных инструкций;

д) обязанность специалистов строго соблюдать требования чертежей и другой конструкторской документации при изготовлении продукции.

РАЗРЕШЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ

1. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. Комиссия по трудовым спорам обязана рассмотреть трудовой спор в ... срок:

а) 3-дневный;

б) 5-дневный;

- в) 7-дневный;
- г) 10-дневный;
- д) месячный.

2. В комиссию по трудовым спорам заявление могут подавать:

- а) наниматель;
- б) работник;
- в) профсоюзный комитет;
- г) трудовой арбитраж;
- д) все вышеперечисленное.

3. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению нанимателем не позднее чем в ... срок по истечении ..., предусмотренных на его обжалование:

- а) 3-дневный, 10 дней;
- б) 7-дневный, 7 дней;
- в) 10-дневный, 3 дней;
- г) 14-дневный, 2 дней;
- д) месячный, 15 дней.

4. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. Работники могут обращаться в комиссию по трудовым спорам или в суд в ... срок со дня, когда они узнали или должны были узнать о нарушении своего права:

- а) 3-месячный;
- б) 6-месячный;
- в) годичный;
- г) месячный;
- д) 3-летний.

5. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. По делам об увольнении работники могут обращаться в суд в ... срок:

- а) месячный;
- б) 3-месячный;
- в) годичный;
- г) 3-летний;
- д) нет правильного ответа.

6. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. Для обращения в суд по вопросам взыскания материального ущерба,

причиненного ему работником, устанавливается срок ... со дня обнаружения ущерба:

- а) 1 год;
- б) 2 года;
- в) 3 года;
- г) полгода;
- д) 2 месяца.

7. Индивидуальные трудовые споры по вопросам применения законодательства о труде, коллективного договора, соглашения рассматриваются:

- а) комиссиями по трудовым спорам, врачебно-консультационной комиссией;
- б) комиссиями по трудовым спорам, судами;
- в) комиссиями по трудовым спорам, республиканским трудовым арбитражем;
- г) врачебно-консультационной комиссией, судами;
- д) республиканским трудовым арбитражем, судами.

8. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров комиссиями по трудовым спорам регулируется Трудовым кодексом Республики Беларусь, а в судах определяется, кроме того, ... законодательством:

- а) гражданским;
- б) гражданским процессуальным;
- в) уголовным;
- г) семейным;
- д) жилищным.

9. Комиссия по трудовым спорам рассматривает споры работников – членов соответствующего профсоюза, связанные с применением законодательства о труде, коллективных договоров, соглашений и иных локальных нормативных актов, трудовых договоров, в том числе:

- а) об установленных расценках и нормах труда, а также условиях для их выполнения;
- б) по заявлениям работников о восстановлении на работе независимо от оснований прекращения трудового договора;
- в) по заявлению нанимателей о возмещении им причиненного работниками материального ущерба;
- г) по заявлению работников об отказе нанимателя в составлении акта о несчастном случае либо несогласии с его содержанием;

д) по заявлениям работников об изменении даты и формулировки причины увольнения.

10. Непосредственно в суде рассматриваются трудовые споры по заявлениям:

- а) работников о переводе на другую работу и перемещении;
- б) работников о выплате компенсаций и предоставлении гарантий;
- в) работников о предоставлении отпусков;
- г) работников о возврате денежных сумм, удержанных из заработной платы работника;
- д) нанимателей о возмещении им причиненного работниками материального ущерба.

11. Непосредственно в суде рассматриваются трудовые споры по заявлениям:

- а) работников, работающих у нанимателей, где комиссии по трудовым спорам не созданы;
- б) работников – не членов профсоюза, если они не обратились в комиссию по трудовым спорам;
- в) нанимателей о возмещении им причиненного работниками материального ущерба;
- г) работников об отказе нанимателя в составлении акта о несчастном случае либо несогласии с его содержанием;
- д) все вышеперечисленное.

12. Вставьте пропущенные слова. Если суд посчитает невозможным или нецелесообразным восстановление работника по причинам, не связанным с устранением допущенных нанимателем нарушений законодательства о труде или виновным действием работника, он имеет право предложить и с согласия работника возложить на нанимателя обязанность выплатить работнику возмещение в размере ... :

- а) пятикратного среднемесячного заработка;
- б) шестикратного среднемесячного заработка;
- в) восьмикратного среднемесячного заработка;
- г) десятикратного среднемесячного заработка;
- д) двадцатикратного среднемесячного заработка.

13. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Удостоверение, выданное КТС, приравнивается к исполнительному листу, выданному судом. Оно может быть передано судебному исполнителю в течение ... с момента выдачи:

- а) 3 месяцев;
- б) 5 месяцев;

- в) 6 месяцев;
- г) 7 месяцев;
- д) года.

14. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Заявление о разрешении трудового спора подается в суд в течение ... со дня обнаружения причиненного работником материального ущерба организации:

- а) одного года;
- б) двух лет;
- в) трех лет;
- г) полутора лет;
- д) года и семи месяцев.

15. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Заявление о разрешении трудового спора подается в суд в течение ... со дня нарушения права работника:

- а) трех месяцев;
- б) четырех месяцев;
- в) года;
- г) полутора лет;
- д) шести месяцев.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ И НАНИМАТЕЛЕЙ

1. Письменный договор о коллективной (бригадной) ответственности заключается между:

- а) нанимателем и профсоюзом;
- б) нанимателем и бригадиром;
- в) членами бригады;
- г) нанимателем и членами бригады;
- д) бригадиром и профсоюзом.

2. Заявление о возмещении вреда, причиненного трудовым увечьем, подается:

- а) нанимателю;
- б) в КТС;
- в) в органы прокуратуры;
- г) в суд;
- д) в профсоюзный орган.

3. Виды материальной ответственности:

- а) полная;
- б) повышенная;
- в) частичная;
- г) пониженная;
- д) нет правильного ответа.

4. При определении размера ущерба, причиненного работником нанимателю, учитывается:

- а) неполученные доходы;
- б) неполученные доходы и прямой действительный ущерб;
- в) только прямой действительный ущерб;
- г) ухудшение и понижение ценности имущества, а так же неполученная выгода;
- д) необходимость нанимателя затратить средства на восстановление или приобретение утраченного или поврежденного имущества, а так же неполученная выгода.

5. В каких случаях работники несут материальную ответственность в полном размере ущерба, причиненного по их вине нанимателю:

- а) когда между работником и нанимателем заключен письменный договор о принятии на себя работником полной материальной ответственности за необеспечение сохранности имущества и других ценностей, переданных ему для хранения или для других целей;
- б) имущество и другие ценности были получены работником под отчет по разовой доверенности или по другим разовым документам;
- в) ущерб причинен работником, находившимся в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;
- г) ущерб (с учетом неполученных доходов) причинен не при исполнении трудовых обязанностей;
- д) во всех перечисленных случаях.

6. Вставьте пропущенные цифры из предложенных вариантов. Расходы потерпевшим, нуждающимся по заключению МРЭК в социально медицинском уходе, устанавливаются на уровне ..., в постороннем уходе – ... и бытовом уходе – ... минимальных заработных плат и возмещаются ежемесячно независимо от того, кем он осуществляется:

- а) 4; 3; 2;
- б) 5; 4; 3;
- в) 3; 2; 1;
- г) 3; 5; 2.
- д) 5; 3; 2.

7. Степень утраты профессиональной трудоспособности в следствии трудового увечья определяется:

- а) МРЭК;
- б) ВКК;
- в) судом;
- г) прокуратурой;
- д) органами надзора и контроля.

8. Обязанность доказать факт причинения вреда лежит на:

- а) нанимателе;
- б) КТС;
- в) нанимателе и КТС;
- г) судебных органах;
- д) следственных органах.

9. С какими лицами может быть заключен договор о полной материальной ответственности:

- а) с лицами, достигшими 14-летнего возраста, занимающими должности или выполняющими работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей, отпуском, перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей под сохранность;
- б) с лицами, достигшими 15-летнего возраста;
- в) с лицами, достигшими 16-летнего возраста, занимающими должности или выполняющими работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей, отпуском, перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей под сохранность;
- г) с лицами, достигшими 17-летнего возраста;
- д) с лицами, достигшими 18-летнего возраста, занимающими должности или выполняющими работы, непосредственно связанные с хранением, обработкой, продажей, отпуском, перевозкой или применением в процессе производства переданных им ценностей под сохранность.

10. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. Распоряжение нанимателя о возмещении ущерба должно быть сделано не позднее ... недель со дня обнаружения причиненного работником ущерба и обращено к исполнению не ранее 10 дней со дня сообщения об этом работнику:

- а) двух;
- б) трех;
- в) четырех;
- г) пяти;
- д) шести.

11. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. Распоряжение нанимателя о возмещении ущерба должно быть сделано не позднее двух недель со дня обнаружения причиненного работником ущерба и обращено к исполнению не ранее ... дней со дня сообщения об этом работнику:

- а) пяти;
- б) семи;
- в) десяти;
- г) трех;
- д) девяти.

12. До издания распоряжения о возмещении ущерба, причиненного работником, нанимателем об удержании из заработной платы от работника должно быть затребовано:

- а) устное объяснение;
- б) письменное объяснение;
- в) рапорт;
- г) заявление;
- д) письменное объяснение родителей несовершеннолетнего работника.

13. В чем состоит возмещение вреда потерпевшему:

- а) компенсации дополнительных расходов;
- б) выплате в установленных случаях единовременного пособия;
- в) возмещении морального вреда;
- г) возмещении расходов на погребение;
- д) все вышеперечисленное.

14. Доказательством вины нанимателя за причиненный вред может служить:

- а) медицинское заключение о профессиональном заболевании;
- б) показания свидетелей;
- в) решение о наложении дисциплинарного взыскания на должностных лиц;
- г) приговор, решение суда;
- д) все вышеперечисленное.

15. Потерпевшему предоставляется социальный отпуск для лечения с сохранением заработной платы в связи с нуждаемостью в санаторно-курортном лечении при наличии заключения:

- а) суда;
- б) ВКК;

- в) МРЭК;
- г) КГК;
- д) прокуратуры.

ОБЩИЕ ПРАВИЛА РЕГУЛИРОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

1. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. Коллективный трудовой спор должен быть рассмотрен примирительной комиссией не позднее ... дней с момента избрания (назначения) нейтрального члена:

- а) пяти;
- б) шести;
- в) семи;
- г) восьми;
- д) десяти.

2. Согласие сторон о передаче спора на рассмотрение в трудовой арбитраж оформляется соглашением, которое заключается:

- а) только в устной форме;
- б) только в письменной форме;
- в) письменной нотариальной форме
- г) в устной или письменной форме;
- д) в устной или письменной нотариальной форме.

3. Трудовыми арбитрами могут быть:

- а) научные работники;
- б) общественные деятели;
- в) работники органов государственного управления;
- г) физические лица, имеющие высшее юридическое или экономическое образование и опыт работы по специальности не менее трех лет;
- д) все вышеперечисленные.

4. К исключительной компетенции Республиканского трудового арбитража относятся коллективные трудовые споры:

- а) в объединениях, подчиненных Правительству Республики Беларусь;
- б) об исполнении коллективных договоров и соглашений;
- в) в организациях, в которых законодательством установлены ограничения реализации права на забастовку;
- г) возникающие при заключении, изменении или прекращении соглашений на республиканском и отраслевом уровнях;
- д) все вышеперечисленное.

5. Положение о Республиканском трудовом арбитраже утверждается:

- а) Президентом Республики Беларусь;
- б) Министром юстиции Республики Беларусь;
- в) Министерством труда и социальной защиты;
- г) Правительством Республики Беларусь;
- д) Председателем Конституционного суда

6. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. Коллективные трудовые споры рассматриваются Республиканским трудовым арбитражем в составе ... арбитров, избираемых по соглашению сторон из числа трудовых арбитров, рекомендованных Председателем Республиканского трудового арбитража или предложенных сторонами:

- а) двух;
- б) трех;
- в) четырех;
- г) пяти;
- д) шести.

7. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. Срок рассмотрения коллективного трудового спора может быть продлен Председателем Республиканского трудового арбитража в зависимости от сложности спора, но не более чем на:

- а) один месяц пятнадцать дней;
- б) один месяц;
- в) два месяца;
- г) два месяца пятнадцать дней;
- д) три месяца.

8. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. Забастовка может проводиться не позднее ... месяцев после отклонения предложений примирительной комиссии, а если стороны обращались к посреднику или (и) в трудовой арбитраж – после отклонения предложений посредника или (и) несогласия с решением трудового арбитража, за исключением случаев, если оно имеет для сторон обязательную силу:

- а) трех;
- б) четырех;
- в) пяти;
- г) трех с половиной;
- д) четырех с половиной месяцев.

9. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. При несогласии одной из сторон с предложениями примирительной комиссии (посредника) стороны по соглашению между собой не позднее чем в ... срок могут обратиться в трудовой арбитраж:

- а) семидневный;
- б) трехдневный;
- в) шестидневный;
- г) пятидневный;
- д) двухдневный.

10. Вставьте пропущенные слова из предложенных вариантов. В случае создания реальной угрозы национальной безопасности, общественному порядку, здоровью населения, правам и свободам других лиц, а также в иных случаях, предусмотренных законодательством, Президент Республики Беларусь вправе отложить проведение забастовки или приостановить ее, но не более чем на ...:

- а) трехмесячный срок;
- б) четырехмесячный срок;
- в) полмесяца;
- г) месяц;
- д) два месяца.

11. Забастовка прекращается, а ее участники обязаны приступить к работе на следующий день после:

- а) признания ее незаконной;
- б) получения письменного согласия нанимателя удовлетворить требования;
- в) принятия об этом решения общим собранием, конференцией;
- г) заключения письменного соглашения сторон о прекращении забастовки;
- д) все вышеперечисленное.

12. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. Лица, которые путем насилия или угрозы применения насилия принуждают к участию в забастовке либо отказу от участия в ней, привлекаются к ... ответственности:

- а) дисциплинарной;
- б) уголовной;
- в) административной;
- г) гражданско-правовой;
- д) материальной.

13. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. В случае возникновения разногласий при заключении, изменении и прекращении коллективного договора, соглашения наниматель обязан рассмотреть требования и в письменной форме не позднее чем в ... срок со дня их получения уведомить о своем решении представительный орган работников и в трехдневный срок Республиканский трудовой арбитраж о возникшем споре:

- а) двухдневный;
- б) трехдневный;
- в) пятидневный;
- г) шестидневный;
- д) десятидневный.

14. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. Наниматель обязан рассмотреть требования и в письменной форме не позднее чем в десятидневный срок со дня их получения уведомить о своем решении представительный орган работников и в ... срок Республиканский трудовой арбитраж о возникшем споре:

- а) двухдневный;
- б) трехдневный;
- в) пятидневный;
- г) шестидневный;
- д) семидневный.

15. В резолютивной части решения Арбитража указывается:

- а) причины возникновения спора;
- б) объяснения и ходатайства сторон спора;
- в) вывод Арбитража по существу требований заявителя;
- г) дата принятия решения;
- д) наименование сторон спора.

ОХРАНА ТРУДА. НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ

1. Какие группы норм трудового права включает в себя институт охраны труда:

- а) правила и нормы по охране и безопасности труда (межотраслевые и отраслевые);
- б) санитарные нормы, правила и гигиенические нормативы;
- в) государственные стандарты системы безопасности труда (ССБТ);

г) специальные нормы и правила по охране труда женщин, подростков и лиц с пониженной трудоспособностью;

д) все вышеперечисленные.

2. Инструктажи по безопасности труда подразделяются на:

а) вводный, первичный, повторный;

б) вводный, повторный, целевой;

в) вводный, первичный, повторный, внеплановый, целевой;

г) вводный, внеплановый, целевой;

д) вводный, первичный, вторичный, внеплановый, целевой.

3. Каждый работник имеет право на:

а) рабочее место, соответствующее правилам по охране труда, защищенное от воздействия опасных и (или) вредных производственных факторов;

б) обучение (инструктирование) безопасным методам и приемам труда;

в) обеспечение необходимыми средствами коллективной и индивидуальной защиты;

г) получение от нанимателя или государственных и общественных органов достоверной информации о состоянии техники безопасности и условий труда на рабочем месте, а также о принимаемых мерах по их улучшению;

д) все вышеперечисленное.

4. Вставьте пропущенное слово. Наниматель обязан по требованию пострадавшего или лица, представляющего его интересы, выдать акт о несчастном случае не позднее ... дней после окончания расследования:

а) двух;

б) трех;

в) четырех;

г) пяти;

д) семи.

5. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. При отказе нанимателя в составлении акта о несчастном случае или при несогласии пострадавшего с изложенными в акте обстоятельствами несчастного случая пострадавший вправе обратиться в специально уполномоченный государственный орган надзора и контроля, после чего – в ...:

а) суд;

б) профсоюз;

- в) ВКК;
- г) МРЭК;
- д) трудовой арбитраж.

6. Результатом завершения расследования является акт о несчастном случае на производстве формы:

- а) П – 1;
- б) Н – 1;
- в) НП – 1;
- г) П – 1;
- д) ПН – 1.

7. Срок хранения актов формы Н-1 или НП с документами и материалами расследования, где взят на учет несчастный случай:

- а) 30 лет;
- б) 35 лет;
- в) 40 лет;
- г) 45 лет;
- д) 50 лет.

8. Вводный инструктаж проводится:

- а) со всеми работниками, впервые принятыми на постоянную или временную работу независимо от их образования, стажа работы;
- б) на рабочем месте до начала работы со всеми вновь принятыми, переводимыми из одного подразделения в другое, а также с работниками, выполняющими новую для них работу;
- в) не реже одного раза в полугодие со всеми работниками, с которыми проводился первичный инструктаж;
- г) при введении в действие новых или переработанных стандартов, планов, инструкций по охране труда, при нарушении рабочим требований инструкций;
- д) при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности.

9. Первичный инструктаж проводится:

- а) со всеми работниками, впервые принятыми на постоянную или временную работу независимо от их образования, стажа работы;
- б) на рабочем месте до начала работы со всеми вновь принятыми, переводимыми из одного подразделения в другое, а также с работниками, выполняющими новую для них работу;
- в) не реже одного раза в полугодие со всеми работниками, с которыми проводился первичный инструктаж;

г) при введении в действие новых или переработанных стандартов, планов, инструкций по охране труда, при нарушении рабочим требований инструкций;

д) при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности.

10. Повторный инструктаж проводится:

а) со всеми работниками, впервые принятыми на постоянную или временную работу независимо от их образования, стажа работы;

б) на рабочем месте до начала работы со всеми вновь принятыми, переводимыми из одного подразделения в другое, а также с работниками, выполняющими новую для них работу;

в) не реже одного раза в полугодие со всеми работниками, с которыми проводился первичный инструктаж;

г) при введении в действие новых или переработанных стандартов, планов, инструкций по охране труда, при нарушении рабочим требований инструкций;

д) при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности.

11. Внеплановый инструктаж проводится:

а) со всеми работниками, впервые принятыми на постоянную или временную работу независимо от их образования, стажа работы;

б) на рабочем месте до начала работы со всеми вновь принятыми, переводимыми из одного подразделения в другое, а также с работниками, выполняющими новую для них работу;

в) не реже одного раза в полугодие со всеми работниками, с которыми проводился первичный инструктаж;

г) при введении в действие новых или переработанных стандартов, планов, инструкций по охране труда, при нарушении рабочим требований инструкций;

д) при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности.

12. Целевой инструктаж проводится:

а) со всеми работниками, впервые принятыми на постоянную или временную работу независимо от их образования, стажа работы;

б) на рабочем месте до начала работы со всеми вновь принятыми, переводимыми из одного подразделения в другое, а также с работниками, выполняющими новую для них работу;

в) не реже одного раза в полугодие со всеми работниками, с которыми проводился первичный инструктаж;

г) при введении в действие новых или переработанных стандартов, планов, инструкций по охране труда, при нарушении рабочим требований инструкций;

д) при выполнении разовых работ, не связанных с прямыми обязанностями по специальности; ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и катастроф; проведении экскурсии на предприятии, организации массовых мероприятий с учащимися.

13. Вставьте пропущенное слово из предложенных вариантов. Общественный контроль за соблюдением законодательства о труде осуществляют ... в порядке, установленном Правительством Республики Беларусь.

- а) КТС;
- б) профсоюзы;
- в) суды;
- г) КГК;
- д) МРЭК.

14. В Республике Беларусь систему государственного надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде составляют:

- а) Департамент государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь;
- б) Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь;
- в) Министерство по чрезвычайным ситуациям;
- г) органы и учреждения, входящие в систему Министерства здравоохранения Республики Беларусь;
- д) все вышеперечисленное.

15. Вставьте пропущенную цифру из предложенных вариантов. Лица, подвергнутые штрафу за нарушение трудового законодательства в административном порядке, вправе обратиться в вышестоящий орган или суд с жалобой в ... срок со дня вынесения постановления о наложении штрафа:

- а) 5;
- б) 3;
- в) 7;
- г) 10;
- д) 14.

СОДЕРЖАНИЕ

ПОНЯТИЕ ТРУДОВОГО ПРАВА	3
ИСТОЧНИКИ ТРУДОВОГО ПРАВА	6
ПРАВООТНОШЕНИЯ ПО ТРУДОВОМУ ПРАВУ	9
СУБЪЕКТЫ ТРУДОВОГО ПРАВА	12
СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО. КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ И СОГЛАШЕНИЯ	15
ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА	19
ТРУДОВОЙ ДОГОВОР	22
ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА	25
ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ	29
ОСОБЕННОСТИ КОНТРАКТОВ И ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДА ОТДЕЛЬНЫХ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ	32
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА	36
ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ	39
РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ	43
ВРЕМЯ ОТДЫХА	46
ТРУДОВЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ОТПУСКА	49
ТРУДОВАЯ ДИСЦИПЛИНА. ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ	53
РАЗРЕШЕНИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ СПОРОВ	56
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ И НАНИМАТЕЛЕЙ	60
ОБЩИЕ ПРАВИЛА РЕГУЛИРОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	64
ОХРАНА ТРУДА. НАДЗОР И КОНТРОЛЬ ЗА СОБЛЮДЕНИЕМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О ТРУДЕ	67

Учебное издание

**Контрольные задания
по курсу
“ТРУДОВОЕ ПРАВО”**

Авторы-составители:
Чечкова Светлана Петровна,
Новицкая Мария Валерьевна

Технический редактор *А.Н. Гладун*
Компьютерная верстка *В.С. Малякко*

Подписано в печать *27.07.06*. Формат 60x84/16.
Гарнитура Arial Cyr.
Усл.-печ. л. 4,1. Уч.-изд. л. 4,3. Тираж 150 экз. Заказ № *271*.

Учреждение образования “Могилевский государственный университет
им. А.А. Кулешова”, 212022, Могилев, Космонавтов, 1.
ЛИ № 02330/278 от 30.04.2004

Отпечатано на ризографе отдела оперативной полиграфии
МГУ им. А.А. Кулешова.
212022, Могилев, Космонавтов, 1.