

## **ИНФОРМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ МОГИЛЕВСКОЙ ОБЛАСТИ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА: СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ**

*Лихачева Светлана Николаевна  
заведующий кафедрой политологии и социологии,  
кандидат социологических наук, доцент  
Учреждение образования «Могилевский государственный  
университет имени А. А. Кулешова»,  
Республика Беларусь*

Важной составляющей охраны труда на любом производстве является своевременное и полное информирование об условиях безопасной трудовой деятельности на непосредственном рабочем месте и на всем строительном объекте в целом. Человек по своей природной сути и социальному положению имеет достаточно хорошо сформированное чувство самосохранения, поэтому стремится избегать опасности. Однако в условиях высокотехнологичных работ, в том числе с использованием современной техники, новых строительных техно-

логий и материалов, ему необходимы специальные знания об их безопасном использовании и возможных рисках.

Разработаны достаточно разнообразные формы информационной работы в области охраны труда, включающие наглядные материалы, демонстрацию фильмов, слайдов, занятия, семинары, организацию кабинетов и уголков по охране труда, интернет-ресурсы и многие другие формы. Подавляющее большинство работников строительной отрасли сталкиваются с информацией по охране труда при трудоустройстве (81,3 %) и можно предположить, что она в наибольшей степени ими в этот момент и усваивается. Непосредственно в процессе работы с ней сталкиваются 54,9 %, точнее обращают на нее реальное внимание; также получают сведения об охране труда через стенды, плакаты 28,0 % работников отрасли; в ходе информационных мероприятий – 19,4 %. Таким образом, способы донесения информации, особенно по текущим вопросам, представлены и воздействуют на работников строительной отрасли в разной степени.

Два основных направления, связанных с безопасностью работников, – охрана труда и трудовая дисциплина – в системе информирования работников строительных организаций представлены почти в одинаковой степени. Больше половины респондентов получают такие сведения ежемесячно, что уже свидетельствует о налаженности данной работы, однако всеобщего охвата она пока не имеет.

Информированием по охране труда должны заниматься компетентные в этой сфере люди, а также умеющие доступно донести материал для разных категорий рабочих и специалистов. Мы постарались проанализировать весь перечень субъектов информирования по вопросам охраны труда, задав респондентам вопрос: «Кто в Вашей организации информирует работников по охране труда?». Ответы на него распределились следующим образом: инженер (специалист) по охране труда – 59,1 %; руководитель отдела, бригады – 53,1 %; специалист отдела кадров – 9,1 %; руководитель организации – 5,2 %; профсоюзный лидер – 3,6 %; юрист организации – 0,5 %; мобильные группы гор-, райисполкомов – 0,3%; никто не информирует – 2,6%.

Таким образом, главными действующими лицами в процессе информационных мероприятий среди работников строительной отрасли являются инженеры по охране труда или непосредственные руководители на местах, т. е. те, на ком лежит прямая ответственность за безопасность производственного процесса. Другие субъекты в таком важном процессе участвуют в меньшей степени. Однако вполне можно допустить ситуацию, когда работник и без посторонней помощи

может получить такого рода сведения, если для этого имеются необходимые условия, например, наглядные материалы, брошюры и другое в доступном и удобном месте. Как выяснилось в результате опроса, 55,0 % респондентов имеют возможность это сделать, так как у них на рабочем участке (в отделе) оформлен уголок охраны труда, у 20,2 % такого места нет, а 24,6 % затруднились ответить, т. е. к такому способу получения информации они не прибегают или им просто негде это делать.

Работникам строительной отрасли в ходе социологического исследования также было предложено дать общую оценку степени достаточности информирования по вопросам охраны труда в своих организациях. Их ответы на данный вопрос можно сопоставить с мнением ответственных за вопросы охраны труда представителей администрации предприятий (таблица).

**Распределение ответов на вопрос: «В достаточной ли мере в Вашей организации осуществляется информирование работников по охране труда?», %**

Варианты ответов	Работники	Эксперты
Да, полностью достаточно	58,3	88,7
Достаточно, но не в полной мере	30,8	9,9
Недостаточно	8,0	1,4

Разница в ответах двух сравниваемых категорий получилась достаточно существенной. Рядовые работники осознают опасность работы в строительстве и более требовательны к вопросам организации информационной работы по этому направлению. Хотя нельзя сказать, что проблема стоит слишком остро, только 8,0 % работников строительных организаций Могилевской области однозначно видят ее недостаточность. Знания по охране труда должны выражаться в конкретных умениях и навыках адекватно оценить опасность ситуации, в первую очередь, непосредственно на своем рабочем месте. Поэтому респондентам был задан вопрос об имеющихся претензиях к их рабочему месту, связанных с требованием норм охраны и безопасности труда. Такого рода замечаний не оказалось у 67,9 % работников строительной отрасли; 7,8 % затруднились ответить; претензии высказали 19,9 % участников опроса.

Нарушения норм охраны труда могут вызвать необходимость у работника обратиться за помощью по их устранению, в том числе и по вопросу защиты своих прав. Как выяснилось, большинство из них

будет их решать со своими непосредственными руководителями, бригадиром, прорабом и другим руководством (40,2 %); обратятся к руководителю организации 24,6 %; в профсоюз – 13,5 %; к юристу организации или к инспектору по кадрам – 5,2 %. Также часть рабочих видит необходимость обращения и во внешние инстанции: областное управление Департамента государственной инспекции труда – 26,7 %, в судейные органы – 10,4 %.

К сожалению, система охраны труда в настоящее время не свободна от многочисленных формальных процедур в этом вопросе: записи в различных журналах, отметки, проверки и тому подобное могут сопровождаться опасностью подмены бюрократическими процедурами реальной работы по охране и усилению безопасности на рабочих местах. Как выяснилось по результатам анонимного социологического опроса, приходилось расписываться в документах по прохождению инструктажа по охране труда, хотя сам инструктаж с ними не проводился, 24,4 % работников строительных организаций области; никогда такого не делали – 70,5 %; остальные 5,2 % затруднились ответить. Поэтому даже полный порядок в документации не гарантирует полной добросовестности в организации мероприятий по охране труда.

Таким образом, информирование по вопросам охраны труда в строительной отрасли является не только необходимой составляющей соблюдения условий безопасности, но и востребованной среди рядовых работников. Возможно, сама процедура информирования требует подбора более доступных и эффективных форм реализации, учета новых технологий в информировании, устранения утративших необходимость формальных процедур.