III. МОГИЛЕВЩИНА В ГОДЫ СОВЕТСКОЙ ВЛАСТИ

А. АГЕЕВ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ СОВЕЩАНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ МОГИЛЕВСКОЙ ОБЛАСТИ

В 1956—1965 гг.

С переходом, как считалось, к социалистическому строительству одной из основных форм участия рабочих в управлении предприятиями стали производственные совещания. Их возникновение относится к середине 20-х годов. Широкое распространение на предприятиях Могилевской области они получили во второй половине 50-х годов.

XX съезд КПСС, состоявшийся в 1956 году, поставил задачу активизировать работу по привлечению трудящихся к управлению производством. Однако в деятельности производственных совещаний имелись существенные недостатки. Большое число проведенных совещаний и их ежегодный рост в статистической отчетности достигались во многом за счет замены названий у разного рода «планерок», «пятиминуток», «летучек». Совещания часто созывались без должной подготовки, завкомы не контролировали выполнение принятых на них решений. В среднем на одном производственном совещании принималось менее 2-х, а выполнялось около 1,5 предложений. Фабрично-заводские местные комитеты редко рассматривали работу совещаний на своих заседаниях. Все это вело к падению интереса рабочих к производственным совещаниям.

С начала 1958 г. на предприятиях Могилевской области с числом работающих более 100, как и по всей стране, началось быстрое образование постоянно действующих производственных совещаний (ПДПС). К лету 1958 г. они были организованы почти на всех крупных предприятиях области. Создание ПДПС приобрело характер кампании с присущими ей недостатками: поспешными выборами постоянно действующих производственных совещаний, при отсутствии до июня 1958 г. положения о них и четкого понимания их места в существующей структуре. Типичен был разрыв во времени между выборами ПДПС, выборами их президиума, началом работы совещания. Так, на Могилевском заводе «Строммашина» председатель президиума ПДПС был избран спустя 5 месяцев

после выборов совещания. Медленнее шло формирование ПДПС на средних и мелких предприятиях, в крупных цехах. В мае 1960 г. еще не было постоянно действующего производственного совещания на Могилевском электроремонтном заводе, а в марте 1961 г. на Бобруйском машиностроительном заводе им. Сталина.

Рабочие были широко представлены в ПДПС и в их президиумах. Так, на предприятиях машиностроения в 1961 г. рабочие составляли 68% состава постоянно действующих производственных совещаний и 50% состава президиумов. В 1965 г. они составляли 63% от числа членов совещаний.

На заседаниях ПДПС рассматривались важные вопросы производственной жизни предприятия: о качестве выпускаемой продукции, улучшении планирования, совершенствовании управленческого аппарата, подготовке к переходу на 7-часовой рабочий день и др. Совещания имели право заслушивать сообщения администрации об итогах хозяйственной деятельности.

Рабочие получили больше возможностей участвовать в жизни предприятий. Активно влияли на улучшение экономических показателей постоянно действующие производственные совещания Бобруйской кондитерской фабрики «Красный пиццевик», Шкловской бумажной фабрики «Спартак», Могилевского завода подъемно-транспортного оборудования и др. На этих предприятиях участники совещаний, как правило, заранее извещались о предстоящей повестке дня, создавались комиссии для подготовки совещаний, по итогам ПДПС издавались приказы, контролировался ход их выполнения.

В то же время работа многих ПДПС характеризовалась неритмичностью, большими перерывами в работе. Наблюдалась активизация работы ПДПС в конце года, перед сдачей годовой отчетности и после критики вышестоящих органов.

Главным недостатком работы постоянно действующих производственных совещаний была низкая результативность их деятельности. На Могилевском клеевом заводе решений по итогам заседаний производственных совещаний в 1962—1963 гг. вообще не принималось. На многих предприятиях отсутствовал учет предложений, по ним не издавались распоряжения или приказы. Решения, как, например, на Бобруйском мясокомбинате, не предавались гласности. Большинство совещаний так и не стали в подлинном смысле самостоятельными, для их функционирования были не-

обходимы постоянные командно-административные «подпорки» со стороны партийных и профсоюзных органов.

Таким образом, в конце 50-х — начале 60-х годов была сделана попытка через постоянно действующие производственные совещания добиться более реального участия рабочих в управлении предприятиями. Однако реализовать ее полностью в этот период времени на предприятиях области не удалось из-за серьезных деформаций в экономике страны.

Электронный архив библиотеки МГУ имени А.А. Кулешова