

УДК 349.2

АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ ПРИНЦИПОВ МЕЖДУНАРОДНОЙ ЗАЩИТЫ ПРАВ ЖЕНЩИН

Потупчик Татьяна Викторовна,
Государственное учреждение «Волейбольный клуб «Коммунальник-
Могилев» (г. Могилев, Беларусь)

Принцип уважения прав и свобод человека занимает центральное положение в системе международного права прав человека. Реализация данного принципа способство-

вала принятию значительного числа международных договоров, посвященных отдельным категориям прав человека. Особое внимание было уделено правам наиболее уязвимых категорий населения, одной из которых являются женщины. Принятие конвенций по защите прав женщин обусловило появление специальных принципов, регулирующих исключительно правовое положение женщин.

Автором выделены следующие принципы, применимые в качестве специальных принципов института международной защиты прав женщин: принцип равноправия и недискриминации по признаку пола, принцип особой защиты и применения специальных мер и принцип должной ответственности. Основной принцип – это принцип недискриминации и равноправия мужчин и женщин. Данный принцип тесно связан с императивной нормой уважения прав и свобод человека для всех, без различия расы, пола, языка и религии, и вытекает из нее. Положение о равноправии и недискриминации по признаку пола, закрепленное в Уставе ООН в общей форме, впоследствии стало развиваться в двух направлениях: в рамках доктрины прав человека (общие нормы) и в рамках доктрины по защите прав отдельных социальных групп (специальные нормы).

Положение о недискриминации, провозглашенное в Уставе ООН как одна из форм осуществления общего принципа – права всех на равенство, независимо от расы, пола, языка, религии и других признаков – получило дальнейшее развитие во Всеобщей декларации прав человека [2]. Статья 2 Декларации закрепила, что «каждый человек должен обладать всеми правами и всеми свободами... без какого бы то ни было различия, в отношении расы, цвета кожи, пола, языка или иного положения».

В рамках развития специального направления по защите женщин как особой (уязвимой) социальной группы принцип недискриминации по признаку пола развивался на базе таких международных договоров, как Конвенция о политических правах женщин (заключена в городе Нью-Йорке, 20.12.1952), Конвенция о гражданстве замужней женщины (заключена в городе Нью-Йорке, 20.02.1957), Конвенция о согласии на вступление в брак, регистрации брака и минимальном брачном возрасте (заключена в городе Нью-Йорке, 20.12.1962) [5; 6; 7].

Международные нормы, в основном закрепляющие права женщин в трудовой и социальной сферах, содержатся в конвенциях Международной организации труда (далее – МОТ): Конвенции о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности (заключена в городе Женева, 1991, № 100) и др. [4].

Эти конвенции являются специальными, поскольку регулируют исключительно права женщин как отдельной социальной группы. Именно они обусловили формирование самостоятельного направления между-

народно-правового сотрудничества по защите прав женщин в рамках отрасли права прав человека, подтвердили принцип недопущения дискриминации по признаку пола, предложили эталонную схему для выработки решений на национальном уровне в области антидискриминационной политики.

В то же время существенным недостатком указанных конвенций являлось отсутствие контрольных механизмов осуществления закрепленных ими норм. Это свидетельствует о том, что на тот период времени формирование института международной защиты прав женщин не было завершено. Необходимо отметить, что некоторые ученые причисляют принцип равенства и недискриминации по признаку пола к категории императивных норм *juscogens*.

В частности, Г. К. Дмитриева в работе «Международная защита прав женщин» указывает, что «соответствие международно-правовых норм о равноправии мужчин и женщин интересам всех государств, морально-этическим требованиям современного человечества» является «основным критерием, придающим этим нормам абсолютно императивный характер» [3, с. 61–62].

С данным утверждением нельзя не согласиться, однако вопрос о принадлежности принципа недискриминации по признаку пола к императивным нормам *juscogens*, на наш взгляд, нужно решать, исходя не только из морально-этических требований современного человечества, но из доктрины международного права. Как отмечалось выше, доктрина международного права признает за принципом уважения прав и свобод человека для всех, без различия расы, пола, языка и религии, императивный характер, следовательно, норма недискриминации по признаку пола, являясь составной частью указанного принципа, также относится к категории императивных норм *juscogens*. Кроме того, норма о недопустимости дискриминации по признаку пола и о равноправии мужчин и женщин содержится во всех универсальных соглашениях по правам человека. Данное положение провозглашено в Уставе ООН и во Всеобщей декларации прав человека, рассматриваемой большинством государств в качестве документа, содержащего обычные нормы общего международного права, подавляющее большинство которых стали *juscogens* [1, с. 144–145].

Кроме того, обязательное соблюдение обычной нормы международного права признается доктриной и требует соблюдения таких норм не в силу их включения в международные договоры, «а ввиду их обычного и – в определенных случаях – императивного характера».

Применение принципа должной распорядительности до настоящего времени, как правило, ограничивалось реагированием на случаи наси-

лия в отношении женщин, однако в настоящее время международным сообществом разрабатываются требования относительно применения нормы должной распорядительности в области прав человека в целом. Принцип должной распорядительности призван обеспечить выполнение государством взятых на себя обязательств в отношении защиты прав женщин.

В 2005 году состоялась Международная конференция на тему «Должная распорядительность: ответственность государства применительно к правам женщин», на которой было подчеркнуто, что государства должны поощрять и поддерживать расширение возможностей женщин, как это намечено в Пекинской платформе действий и зафиксировано в обоих пактах о правах человека. Такой подход должен охватывать прогрессивную реализацию всего комплекса прав – экономических, социальных, культурных, гражданских и политических.

Таким образом, эффективное осуществление этих прав требует от государств должной политической воли. Как правило, государства стремятся выполнять свои обязательства по реализации принципа должной распорядительности в поощрении прав и свобод женщин путем принятия специального законодательства, проведения соответствующих мероприятий и создания необходимого внутригосударственного механизма по реализации антидискриминационной политики в отношении женщин.

Список источников

1. Васильева, Т. А. Права человека : учеб. для вузов / Т. А. Васильева [и др.]; отв. ред. Е. А. Лукашева. – Москва : НОРМА, 2003. – 560 с.
2. Всеобщая декларация прав человека : принята и провозглашена Резолюцией 217 А (III) Генеральной Ассамблеи ООН 10 дек. 1948 г. – Минск : Представительство ООН в Республике Беларусь, 2000. – 30 с.
3. Дмитриева, Г. К. Международная защита прав женщин / Г. К. Дмитриева. – 2-е изд. – Киев : Вищ. шк., 1985. – 157 с.
4. Конвенция о равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности [Электронный ресурс] : [заключена в г. Женеве 29.06.1951 г.] № 100 // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
5. Конвенция о гражданстве замужней женщины [Электронный ресурс] : [заключена в г. Нью-Йорк 20.02.1957 г.] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
6. Конвенция о политических правах женщин [Электронный ресурс] : [заключена в г. Нью-Йорк 20.12.1952 г.] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
7. Конвенция о согласии на вступление в брак, минимальном брачном возрасте и регистрации браков [Электронный ресурс] : [заключена в г. Нью-Йорк 20.12.1962 г.] // КонсультантПлюс. Беларусь / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.