

ПОНЯТИЕ И ПРИНЦИПЫ МЕДИАЦИИ

Зенчик Вероника Андреевна,

Академия управления при Президенте Республики Беларусь
(г. Минск, Беларусь)

Данная статья посвящена рассмотрению понятия медиации с точки зрения современного законодательства и мнений различных авторов, раскрыто содержание принципов медиации.

Традиционно возникающие конфликты между людьми по гражданским, хозяйственным, семейным и иным делам разрешаются с помощью судов. Но не все разногласия целесообразно разрешать в суде, сложность судебного разбирательства, высокая стоимость, затягивание судебного рассмотрения и другие факторы, которые определяют необходимость применения новых методов урегулирования конфликтов.

В последние годы в Республике Беларусь возникает и развивается новая технология по разрешению конфликтов – медиация. В Республике Беларусь был принят Закон Республики Беларусь от 12 июля 2013 г. № 58-3 «О медиации». Медиация – переговоры сторон с участием медиатора в целях урегулирования спора (споров) сторон путем выработки ими взаимоприемлемого соглашения. Медиация проводится с участием медиатора, то есть незаинтересованным лицом» [1, ст. 1].

Как отмечает О. В. Ким в своей работе: «Медиация – одна из технологий альтернативного урегулирования споров с участием третьей нейтральной, беспристрастной, не заинтересованной в данном конфликте стороны – медиатора, который помогает сторонам выработать определенное соглашение по спору, при этом стороны полностью контролируют процесс принятия решения по урегулированию спора и условия его разрешения» [2, с. 11].

Проанализировав понятия нескольких авторов, можно выделить два подхода к пониманию медиации. Первый подход, которого придерживается Г. Хесли и В. Ф. Яковлев, рассматривает медиацию как деятельность посредника (медиатора) по урегулированию спора. Второй подход основывается на акценте участия в процессе самих спорящих сторон, сторонниками данного подхода являются О. В. Александрова и Е. И. Носырева.

Выделяют четыре принципа медиации: добровольность, равноправие сторон, нейтральность и конфиденциальность.

Принцип добровольности – принуждение к участию медиации не допускается. Все решения принимаются по взаимному согласию и не являются обязательным, за исключением, если оно не закреплено в медиативном соглашении.

Принцип равноправия сторон – стороны в медиации наделены равным объемом права и обязанностей. Каждая из сторон вправе высказывать мнения, предлагать варианты разрешения конфликта, делать заявления, представлять документы, относящиеся к спору, преимуществ не имеет ни одна сторона.

Принцип нейтральности или беспристрастности медиатора – медиатор сохраняет независимое, беспристрастное отношение с каждой из сторон и обеспечивает им равное право участия в переговорах. Если медиатор чувствует, что ему трудно сохранить нейтральность и что ему не удастся избавиться от возникающих у него эмоциональных оценок, он должен отказать от ведения процесса.

Принцип конфиденциальности означает, что все, о чем говорится или обсуждается в процессе медиации, остается внутри этого процесса. Медиатор не может выступать в качестве свидетеля, если дело все-таки будет передано в суд, и не сообщает одной стороне информацию, которую он получил от другой в процессе индивидуальной беседы, если не получил на это специального разрешения или просьбы от сообщившего информацию.

Таким образом, можно сделать вывод, что медиация является альтернативным методом разрешения споров посредством переговоров с помощью третьей незаинтересованной стороны. Стороны иницируют процесс посредничества, в конечном счете, принимают или не принимают решение в результате переговоров. Медиация отличается быстротой, небольшими затратами и ориентацией на будущее.

Список источников

1. О медиации [Электронный ресурс] : Закон Республики Беларусь, 12 июля 2013 г. № 58-З : в ред. Закона Республики Беларусь от 05.01.2016 г. № 355-З // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2018.
2. Ким, О. В. Медиация в Казахстане: актуальные проблемы и перспективы развития / О. В. Ким // Вестник КазНУ. – 2011. – № 5. – С. 11.