

УДК 316.354

**СОЦИАЛЬНЫЕ ПРАВА МОЛОДЕЖИ НА РЫНКЕ ТРУДА  
КАК АСПЕКТ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

**Лихачева Светлана Николаевна,**  
Могилевский государственный университет имени А. А. Кулешова  
(г. Могилев, Беларусь)

157

*Изучены основные направления социальной политики в отношении молодежи, связанные с ее занятостью и жизненными перспективами. Различные категории этой социально-демографической группы рассмотрены как объекты и субъекты социальной защиты.*

В соответствии с Законом Республики Беларусь «Об основах государственной молодежной политики» от 7 декабря 2009 года к молодежи относятся граждане Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в Республике Беларусь, в возрасте от четырнадцати до тридцати одного года [1]. На сегодняшний день эта группа составляет почти 2 млн человек, т.е. примерно каждый пятый [2].

Степень интегрированности молодых людей в сферу экономической жизни напрямую связана с их способностью решать свои материальные проблемы посредством профессиональной деятельности. Выбор профессии или профессиональное самоопределение – основа самоутверждения человека в обществе, одно из главных решений в жизни. Выбор профессии определяет очень многое, а именно: кем быть, к какой социальной группе принадлежать, где и с кем работать, какой стиль жизни выбрать. По данным Министерства труда и социальной защиты населения Республики Беларусь на конец марта 2018 года молодежь среди безработных составляла 20,9% (4786 чел.) [3].

Проблемы трудоустройства молодежи и привлечения квалифицированных специалистов для восполнения кадров и развития кадрового потенциала предприятий региона взаимосвязаны и относятся к числу тех проблем, которые в современных условиях непосредственно влияют на конкурентоспособность и экономическое благополучие страны. Определенные проблемы имеются и в несогласованности действий разного уровня учебных заведений и потребностей рынка труда.

По данным Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь именно выпускники ПТУ, ССУЗов, вузов составляют 1,6% в общем числе безработных, школ – 1 %, также уволенные со срочной службы составляют 1,4 % [3]. Ситуация с выпускниками в общем составе безработных не выглядит критической, но это именно те, кто уже закончил учебу, службу в армии и готов работать, однако испытывает невостребованность. Можно предположить, что молодежная безработица является более многочисленной, так как не все молодые люди регистрируются в службе занятости, у них имеется возможность пожить пока за счет родителей. Социологические исследования позволяют посмотреть на ситуацию и с субъективной стороны. Опрос проводился Отделом социологических исследований и информационно-аналитической работы КИУП «Информационное агентство «Могилевские ведомости».

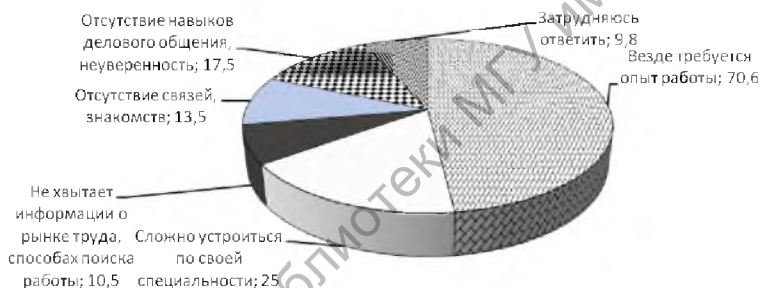


**Рис. 1.** Распределение ответов на вопрос: «Чего, по вашему мнению, не хватает молодым людям для начала самостоятельной трудовой жизни?», %

В первую очередь молодые люди указывают на недостаточность самостоятельности и ответственности. В настоящее время много говорится о социальной пассивности молодежи, исследователи называют данное явление социальным инфантилизмом, когда человек не желает принимать на себя новые обязанности и обязательства в связи со взрослением, что считается результатом нарушений в процессе социализации. Это выражается в неосознанности значимости удовлетворения разного рода потребностей через трудовую деятельность в том числе и для личного благополучия. Возможно, по этой же причине мы можем наблюдать достаточно большое количество затруднившихся ответить на этот актуальный для молодежи вопрос. Примерно треть указывает на проблемы с профессиональной подготовкой, т.е. молодежь ощущает недостаток знаний, навыков, компетенций после учебных заведений, требуемых для начала самостоятельной работы. Не утрачивают своей значимости и личные связи, т.е. идет не только конкуренция за счет способностей и трудолюбия, но и применяются так называемые каналы неинституциональной мобильности, т.е. трудоустройство через родственников, знакомых. Результаты показывают почти полное отсутствие различий в ответах юношей и девушек, хотя, как известно, специфика гендерной социализации может сказываться на шансах на рынке труда, а также на представлениях и установках в отношении трудовой деятельности.

Ускоренные темпы научно-технического прогресса заставляют задумываться о перспективности получаемой или уже имеющейся профессии. Закономерно возникает вопрос: кто может оказаться в привилегированном положении на рынке труда в ближайшие годы? В связи с производственными изменениями в таких классических отраслях, как металлургия, текстильная, машиностроение и т.д., возможно сокращение потребности в профессиях, обслуживающих эти отрасли. Мировой рынок заставляет нашу страну считаться с конкуренцией товаров иностранного производ-

ства, например, в легкой промышленности, производстве электронной и бытовой техники, продуктов питания. С определенной долей уверенности специалисты утверждают, что в ближайшем будущем, вероятно, большим спросом будут пользоваться профессии, связанные с информационными технологиями, разными видами связи, транспортной инфраструктурой, формирования структур регулирования рынком. В принципе, значительные перспективы на рынке профессий у тех, кто посвятил свою жизнь строительству, особенно индивидуально жилищному строительству, а также сельскому хозяйству. Большинство из этих сфер активно осваиваются молодыми. Молодежь довольно чутко реагирует на изменения в экономической ситуации, и ее интересы направлены, в первую очередь, в те сферы занятости, в которых выше престиж и уровень доходов. Это обстоятельство может вызывать определенные перекосы на рынке труда, что влечет трудности с молодежным трудоустройством. В качестве основной причины респонденты указали требование работодателей иметь опыт работы.



**Рис. 2.** Распределение ответов на вопрос: «В чем, на ваш взгляд, заключаются основные трудности молодежи при трудоустройстве?», %

Необходимость наличия опыта работы нередко – противоречие между оценкой работодателем молодого начинающего работника и самооценкой последнего, а результатом этого противоречия очень часто становится невозможность трудоустройства. В условиях рыночной экономики наниматель несет ответственность за производственный процесс, коллектив поэтому заинтересован в опытных и надежных работниках. В этой ситуации молодые серьезно проигрывают другим возрастным группам. Каждый четвертый указал, что имеются сложности с трудоустройством именно по своей специальности. Можно предположить, что это результат того, что еще на стадии профессионального определения срабатывают мотивы ориентации на модные, престижные специальности, а как следствие, возникают перекосы на рынке труда – в каких-то сферах переизбыток, а в каких-то нехватка кадров. Неуверенно чувствуют себя молодые и в своих компетенциях, т. е.

навыках коммуникации, способах поиска работы и трудоустройства. Наниматели отмечают, что для молодых работников характерно сочетание высокого уровня теоретической подготовки и отсутствия практических навыков и производственного опыта. В то же время осознание молодым человеком своей хорошей подготовленности, наличие определенных профессиональных амбиций и честолюбия, стремление к успехам в карьере являются положительным фактором, но могут сформировать у молодежи завышенные требования к будущему рабочему месту как с точки зрения характера, условий и содержания труда, так и с точки зрения его оплаты. Стоит отметить, что значительная часть молодого поколения не желает устраиваться на непрестижную, низкооплачиваемую работу, что говорит о неготовности к складывающейся в условиях рыночной экономики ситуации.

### Список источников

1. Об основах государственной молодежной политики: Закон Респ. Беларусь, 7 декабря 2009 г. № 65-З : в ред. Законов Республики Беларусь от 10.01.2011 № 242-З, от 10.07.2012 № 426-З // КонсультантПлюс: Беларусь. Технология 3000 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр», Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2013.
2. Численность населения по областям и г. Минску / Национальный статистический комитет РБ [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-sfstatistika/solialnaya-sfera/demografiya\\_2/g/chislennost-naselemya-po-oblastyam-i-g-minsku/](http://www.belstat.gov.by/ofitsialnaya-sfstatistika/solialnaya-sfera/demografiya_2/g/chislennost-naselemya-po-oblastyam-i-g-minsku/). – Дата доступа: 08.11.2018.
3. Ситуация в сфере занятости и безработицы в Республике Беларусь / Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.mintrud.gov.by/ru/sostojanie>. – Дата доступа: 08.11.2018.