

## ЯВЛЕНИЕ ДИСКРИМИНАЦИИ В СОВРЕМЕННОМ ОБЩЕСТВЕ

**Балабкина Анна Игоревна,**

Могилевский государственный университет имени А. А. Кулешова  
(г. Могилев, Беларусь)

*В данной статье раскрывается сущность дискриминации, ее виды и принципы. Целью статьи является то, как дискриминация проявляется себя в обществе в трех направлениях (расовая дискриминация, гендерная дискриминация, дискриминация в сфере труда).*

Явление дискриминации – это целая теория или даже наука. В условиях прогрессивного развития демократического мирового сообщества XXI в. остается актуальной проблема негативного отношения и ограничения прав и свобод людей в связи с их принадлежностью к определенной социальной группе. Поэтому ликвидация всех форм дискриминации определена перво-степенной задачей ООН и других международных и национальных организаций [1].

Выделяют некоторые признаки дискриминации:

- 1) предвзятое отношение;
- 2) наличие оскорблений, хамского поведения, унижения и насилия;
- 3) необоснованный отказ в приеме на работу, в обучении и развитии профессиональных навыков;
- 4) неуважение чужого мнения, религиозных, политических, нравственных взглядов;
- 5) преувеличение собственных достижений перед окружающими, принижение чужих достоинств.

Сложностью является то, что дискриминация обретает различные формы, виды и может наблюдаться в самых разных сферах деятельности общества, как на государственном, так и межличностном уровнях.

Выделяют виды дискриминации:

- 1) неофициальная или законодательно обоснованная;
- 2) прямая или косвенная;

3) по виду деятельности и сфере проявления;

4) по признакам той социальной группы, к которой она применима.

Однако как бы законодательно не запрещалось нарушение личных прав, все же есть виды дискриминации, которые находят место в современном мире и устранение этих видов приводит в затруднение современные организации по защите прав, государство и само человечество.

О каждом из видов можно сказать очень много и непременно каждый из них должен ставиться на первый план по решению, однако в современном мире, в большей степени, выделяют проблемы *гендерной, расовой дискриминации и дискриминации в сфере труда*. Гендерная дискриминация – разновидность дискриминации, основанная на притеснении по половому признаку. Согласно тексту Конвенции о ликвидации дискриминации в отношении женщин (1979), «дискриминация женщин нарушает принципы равноправия и уважения человеческого достоинства, препятствует участию женщины наравне с мужчиной в политической, социальной, экономической и культурной жизни своей страны, мешает росту благосостояния общества и семьи и еще больше затрудняет полное раскрытие возможностей женщин на благо своих стран и человечества». Однако неравенство женщины и мужчины обусловлено их природной неравноценностью, продиктованную биологическими различиями. Главная роль женщины – продолжение рода, поэтому для достижения гендерного равенства обществу придется осознать значение материнства и возложить одинаковую ответственность за воспитание детей на обоих родителей. На данный момент государства обязуются предпринять меры по решению данной проблемы и в какой-то мере проблема решается, но есть противоречия, которые слаживаются в данном вопросе, и, следовательно, из-за этого происходит расхождение мнений в обществе, а значит, сложность решения проблемы находится на максимальном уровне.

Следующий вид дискриминации находит себя практически во всех сферах жизнедеятельности человека. Расовая дискриминация – дискриминационное или оскорбительное поведение по отношению к людям, принадлежащим к другой расе. Расовая дискриминация зачастую скрывает в себе и дискриминацию по полу и возрасту. Считается, что Декларация Организации Объединенных Наций о ликвидации всех форм расовой дискриминации от 20 ноября 1963 г. торжественно подтверждает необходимость скорейшей ликвидации расовой дискриминации во всем мире, во всех ее формах и проявлениях, и обеспечения понимания и уважения достоинства человеческой личности. Абсолютное большинство убеждено в том, что всякая теория превосходства, основанного на расовом различии, в научном отношении ложна, в моральном — предосудительна и в социальном — не-

справедлива и опасна, и что не может быть оправдания для расовой дискриминации, где бы то ни было, ни в теории, ни на практике.

Непосредственно дискриминация в сфере труда тесно связана со всеми видами дискриминации, ведь где, как не в этой сфере все люди соединяются в одно целое под средством общих интересов, но так отличаются друг от друга из-за чего и возникает проблема неравенства. Однако иногда люди ошибаются, если относят к дискриминации различия в обращении и вознаграждении, если они основаны на различии в производительности труда. Некоторые работники и определенные виды занятий отличаются большей, по сравнению с остальными, производительностью. Это объясняется уровнем умений, квалификацией и способностями. Различные обращения, направленные на удовлетворение особых потребностей отдельных лиц, при условии, что им обеспечиваются равные возможности, не является дискриминационным. Выделяются виды дискриминации в трудовой сфере:

1) существуют наиболее дискриминируемые по уровню зарплаты группы работников: женщины по сравнению с мужчинами, местные жители по сравнению с приезжими;

2) дискриминация при найме на работу, увольнении с работы. Подобной дискриминации, помимо вышеназванных групп, обычно подвержены люди, освобожденные из мест лишения свободы, заключенные, инвалиды, неквалифицированная молодежь. Их последними принимают на работу и первыми увольняют. Неравные возможности при трудоустройстве могут возникнуть в связи с возрастом работника, расовой и этнической принадлежностью;

3) профессиональная сегрегация проявляется в устойчивом разделении профессий и должностей между разными группами работников (например, мужские и женские профессии).

Однако слово дискриминация не подразумевает собой только негативное значение. Существует и позитивная дискриминация — это предоставление особых возможностей и квот тем группам, которые находятся в меньшинстве. Преимущество позитивной дискриминации состоит еще и в том, что она гарантирует, что люди будут обеспечены всеми общественными благами вне зависимости от пола, расы или физических особенностей. Однако с первого взгляда можно подумать, что позитивная дискриминация носит в себе только позитивный характер и возможно устранил негативный, но позитивная дискриминация — это по-прежнему дискриминация. Даже при создании положительных условий, акцент смещен на пол, расу или происхождение человека.

Можно сделать вывод, что, несмотря на гарантии, закрепленные в международных актах и конвенциях, национальном законодательстве, проблема дискриминации носит особый характер и требует комплекса мер для

ее решения. Дискриминация же создает неустойчивое состояние в обществе, снижает мораль и мотивацию людей, затрагивает самоуважение и создает условия для существования предрассудков в современном мире.

### **Список источников**

1. Всеобщая декларация прав человека: принята и провозглашена Резолюцией 217 А (III) Генер. Ассамблеей ООН 10 дек. 1948 г. – Минск: Представительство ООН в Республике Беларусь, 2000. – III, 30 с.