

РЫНОК ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ: ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

А. А. Кечко

(Учреждение образования «Могилевский государственный университет имени А. А. Кулешова»,
кафедра экономики и управления)

Рассмотрена ситуация на рынке труда в Республике Беларусь.

Ситуация на рынке труда в любой стране или регионе всегда находится в сфере внимания и контроля руководства страны, так как любые колебания могут вызвать значительные волнения среди населения.

Особое внимание уделяется трудоспособному населению в трудоспособном возрасте, которое является основным источником формирования трудовых ресурсов той или иной страны. Трудовые ресурсы – это трудоспособная часть населения, которая, обладая физическими и интеллектуальными возможностями, способна производить материальные блага или оказывать услуги. Трудовые ресурсы включают в себя, с одной стороны, людей, занятых экономической деятельностью, а с другой – не занятых, но которые могут трудиться [1, с. 3].

Численность трудовых ресурсов в общей численности населения Республики Беларусь на 2014 г. составляла 62,6% от общей численности населения, а на конец 2017 г. уже 60,5%, как видно, динамика численности трудовых ресурсов имеет тенденцию к снижению. Похожая ситуация в городской и сельской местности, при этом село теряет трудовой потенциал более высокими темпами по сравнению с городом, как следствие миграционного оттока молодежи в города и старения сельского населения.

Молодежь является самой перспективной группой в составе трудовых ресурсов. Ключевым условием, определяющим участие молодежи в жизни общества и ее влияние на общественное развитие, является успешный старт на рынке труда. Молодежь в нашей стране составляет около 20% от общей численности населения. В числе занятых в экономике молодежь составляет 23,2%. Наибольший удельный вес молодежи от общей численности работающих отмечается в таких видах экономической деятельности, как: информация и связь – 33,6%; услуги по временному проживанию и питанию – 36,2%; торговля, ремонт автомобилей, мотоциклов – 28,1%. Наиболее крупной по количеству занятых в экономике остается промышленность. На ее долю на конец 2017 г. приходилось 27,4% от общей численности занятых в экономике.

На рынке труда Республики Беларусь на протяжении длительного времени сохраняется стабильная ситуация. Уровень регистрируемой безработицы по официальным данным на протяжении 2013–2017 гг. удерживался в социально допустимых пределах – от 0,5 до 0,8%. Начало 2015 г. характеризовалось снижением спроса на рабочую силу, увеличением количества обращений в службу занятости за помощью в трудоустройстве, замечен рост регистрации безработных и напряженности на рынке труда. При этом рост официально зарегистрированной безработицы, который на конец 2015 г. составил 1% к численности экономически активного населения, не выходил за рамки прогнозного показателя 2%. В 2016, 2017 гг. уровень безработицы снижается и на конец 2017 г. составляет 0,5% [2].

Если рассматривать рынок труда в региональном аспекте, то можно заметить, что в ряде некоторых районов и малых городов рынки более напряженные, чем в целом областные. На г. Минск и Минскую область приходится 36%, наименьшая доля приходится на Гродненскую область 10,7%, на Могилевскую – 11%. В городской местности сосредоточено более 2/3 трудовых ресурсов.

Низкая мобильность и территориальная неравномерность распределения трудовых ресурсов по областям является одним из факторов избытка кадров в одних регионах и дефицита в других, из этого вытекает и дисбаланс профессионально-квалификационной структуры локальных рынков труда.

Для сохранения стабильной и управляемой ситуации на рынке труда Республики Беларусь действует система содействия занятости не только безработных, но и для всего населения республики. Она обеспечивается путем формирования Общереспубликанского банка вакансий, включающего сведения о наличии вакансий у нанимателей, и реализации программы «Содействие занятости населения» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 гг., которая носит целевой характер и обеспечивает координацию деятельности органов государственного управления, объединений нанимателей и профсоюзов, общественных объединений инвалидов, направленных на разрешение как экономических, так и социальных проблем занятости населения.

Реализация мероприятий подпрограммы – это, в первую очередь, реализация активной политики занятости, которая обеспечивается путем:

- оказания содействия в трудоустройстве;
- организации обучения безработных по востребованным на рынке труда профессиям, в том числе по конкретным заявкам нанимателей с гарантией последующего трудоустройства;
- трудоустройства на временные рабочие места выпускников учебных заведений для приобретения опыта работы;
- содействия в организации собственного дела;
- бронирования рабочих мест для трудоустройства целевых групп населения;
- организации адаптации инвалидов к трудовой деятельности;
- проведения профориентационных мероприятий.

На сегодняшний день одним из актуальных остается вопрос о качестве трудовых ресурсов и конкурентоспособности рабочей силы. Нанимателями и работниками по-прежнему недостаточное внимание уделяется вопросам профессионального обучения. Ежегодно различные виды профессионального обу-

чения проходит около 11–14% списочной численности работников, соответственно, периодичность обучения и повышения квалификации составляет около 7–9 лет. Этого недостаточно для обеспечения актуальности компетенций работников и высокого уровня квалификации, соответствующего требованиям инновационного развития экономики. Более того, охват работников обучением из года в год снижается. В 2016–2020 гг. ситуация на рынке труда будет формироваться в условиях дальнейшего перераспределения рабочей силы между отраслями экономики. Динамика отраслевой структуры занятости до 2020 г. будет характеризоваться сокращением численности работников в промышленности и сельском хозяйстве. Данные тенденции во многом обусловлены модернизацией производства и внедрением ресурсосберегающих технологий, ростом производительности труда и сокращением избыточной занятости [3].

Литература

1. Экономика труда : курс лекций / автор-составитель Н. В. Маковская. – Могилев : МГУ имени А. А. Кулешова, 2014. – 196 с.
2. Труд и занятость в Республике Беларусь. Статистический сборник. – Минск, 2018. – 310 с.
3. Государственная программа о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 гг.