

## **ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

**Н. А. Осипенко**

(Учреждение образования «Могилевский государственный университет имени А. А. Кулешова,  
кафедра экономики и управления)

*В статье представлены результаты анализа основных характеристик рынка труда Республики Беларусь за 2010–2017 гг. По его итогам определены проблемы рынка труда в области занятости, предложения рабочей силы, использования рабочего времени. Сделаны выводы о влиянии структурных сдвигов в экономике, внутренней миграции населения, состоянии регионов на изменение предложения рабочей силы на рынке труда Республики Беларусь, а также о причинах неэффективности использования рабочего времени.*

Рынок труда является одной из составляющих рыночного механизма. Его функционирование связано с согласованием интересов субъектов трудовых отношений, стимулированием эффективной занятости, формированием необходимой профессионально-квалификационной структурой кадров, созданием условий для обеспечения экономического роста страны. В этой связи состояние рынка труда способно оказывать влияние на результаты функционирования национальной экономики.

Выявление проблем на рынке труда предполагает проведение анализа, при котором изучаются характеристики спроса и предложения труда, такие факторы, как оплата труда и рабочее время, а также процессы, формирующие занятость и безработицу [5, с. 39].

По итогам проведенного анализа рынка труда Республики Беларусь за 2010–2017 гг. были получены следующие результаты:

1. Доля трудоспособного населения за данный период снизилась с 60 до 56%, что объясняется увеличением количества граждан до и после трудоспособного возраста. При этом доля занятого населения в составе трудоспособного колебалась незначительно и составила 82%. Изменилась структура занятого населения в территориальном разрезе и по видам экономической деятельности. Так, доля занятого населения снизилась на 1% в Витебской и Могилевской областях, и увеличилась в г. Минске на 2%, в Минской области на 1%. Такая ситуация характеризует продолжающийся процесс внутренней миграции населения, что отражается на состоянии региональных рынков труда. Также изменилась доля занятых по сферам экономики: в сфере производства снизилась на 4,8% и соответственно увеличилась в сфере услуг (с 55,7 до 60,5%). При этом в производственной сфере более всего снижение доли занятых пришлось на обрабатывающую промышленность (2,3%) и строительство (2,3%). Данные изменения связаны со структурными сдвигами в экономике Республики Беларусь, использованием более современных технологий и оборудования, что обусловлено переходом на более высокий технологический уклад. В свою очередь, это привело к возникновению структурной безработицы и необходимости переподготовки кадров, повышению их квалификации [4, с. 70–82].

2. С 2010 по 2017 год в Республике Беларусь наблюдалось снижение численности безработных, официально зарегистрированных в органах по труду, занятости и социальной защите, хотя в 2015–2016 гг. был рост безработицы. На протяжении всего анализируемого периода наиболее высокий ее уровень наблюдался в Гомельской, Брестской, Витебской, Минской областях. При этом возросла доля мужской безработицы с 45 до 64% в целом по стране.

Также за данный период, кроме 2015 г., наблюдалось превышение потребности экономики в кадрах над количеством зарегистрированных безработных. Однако, в региональном разрезе за 2014–2016 гг. была противоположная ситуация. Это объясняется как различным состоянием регионов, так и активным протеканием инновационных процессов в экономике [4, с. 207–227].

3. Актуальность оценок использования ресурса рабочего времени связана с измерением динамики и структурным анализом отработанного рабочего времени, производительности и экономической эффективности в использовании ресурса труда через ресурс времени. Эффективное использование ресурса времени позволяет формировать экономически целесообразную численность занятых работников в национальной экономике. Важным показателем, который характеризует эффективность использования ресурса труда, является отработанное время. Оценка отработанного рабочего времени, выявление его потерь в период занятости на рабочем месте позволяют выявить потенциал роста эффективности использования рабочего времени и занятости работников [2, с. 13].

Статистический анализ макроданных по изменению количества отработанного рабочего времени, динамики количества экономических рабочих мест и уровня номинальной заработной платы позволил сформулировать следующие выводы:

– наиболее затратным видом экономической деятельности по использованию ресурса времени в Беларуси является сельское хозяйство;

– в рамках наблюдаемого периода белорусские работники стали работать меньше, причем номинально уровень их заработной платы стал выше (почти в 3,5 раза) на общем фоне стабильного количества рабочих мест. Это позволяет говорить о том, что формирование трудовых затрат в экономике Беларуси происходит не рыночным способом, а, скорее, институциональными методами;

– ресурс времени в экономике Беларуси (для 4 основных ВЭД) недостаточно полно включен в систему учета социально-трудовых затрат;

– тренды в использовании рабочего времени и показатели его эффективности в национальной экономике Беларуси зависят от курса национальной валюты;

– для исследуемых видов экономической деятельности в Беларуси существует уровень экономической эффективности труда, при достижении которого ее дальнейшее увеличение не мотивирует работников к увеличению отработанного времени. Учет данного уровня позволяет адекватно устанавливать

экономический норматив, обеспечивающий баланс принятых и уволенных, уровень загруженности работников в период рабочего времени, установление оптимальной (экономической обоснованной) численности работников [1, с. 25];

– неэффективность использования рабочего времени в Беларуси приводит к активизации таких процессов на рынке труда, как: рост вторичной занятости работников, сокращение номинальных заработных плат, эквивалентных курсу доллара, сохранение ненапряженных норм труда, и, как следствие, трудовая недогрузка работников [1, с. 25; 3, с. 196].

### **Литература**

1. Маковская, Н. В. Использование рабочего времени в национальной экономике Беларуси / Н. В. Маковская // Проблемы и вопросы экономики и менеджмента. Рецензируемый сборник научных трудов. Изд. ИЦ МОАИ (ООО «Научно-Образовательные Технологии»), 2018. – С. 20–25.
2. Маковская, Н. В. Использование ресурса рабочего времени в промышленности Беларуси / Н. В. Маковская, Т. И. Чегерова // Вестник Могилевского государственного университета имени А. А. Кулешова. – 2018. – № 1(51). – С. 11–24.
3. Маковская, Н. В. Качество трудовой жизни в Беларуси через оценки удовлетворенности трудом / Н. В. Маковская, Т. И. Чегерова // Устойчивое развитие экономики: состояние, проблемы, перспективы : сборник трудов XII международной научно-практической конференции, УО «Полесский государственный университет», г. Пинск, 27 апреля 2018 г. / Министерство образования Республики Беларусь [и др.]; редкол.: К. К. Шебеко [и др.]. – Пинск : ПолесГУ, 2018. – С. 195–196.
4. Труд и занятость в Республике Беларусь : стат. сб. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь ; редкол.: И. В. Медведева (пред.) [и др.]. – Минск : Нац. стат. ком. Респ. Беларусь, 2018. – 310 с.
5. Чегерова, Т. И. Прогнозирование и планирование экономики : учебно-методический комплекс / Т. И. Чегерова. – Могилев : МГУ имени А. А. Кулешова, 2018. – 74 с. : ил.

## **THE MAIN PROBLEMS OF THE LABOR MARKET OF THE REPUBLIC OF BELARUS**

**N. A. Osipenko**

(Educational institution «Mogilev State A. Kuleshov University»,  
Department of Economics and Management)

The article presents the results of the analysis of the main characteristics of the labor market of the Republic of Belarus for the years 2010–2017. According to its results, the problems of the labor market in the field of employment, labor supply, use of working time are identified. The conclusions are made about the impact of structural changes in the economy, internal migration of the population, the state of the regions on the change in labor supply in the labor market of the Republic of Belarus, as well as the reasons for the ineffective use of working time.